

برگزاری میز خدمت وزارت اقتصاد برای حمایت از کسب و کار هادر کیش



اقتصاد کیش – میز خدمت وزارت اقتصاد با هدف بر خور داری فعالان اقتصادی و کسب و کارها از تسهیلات حمایتی به مدت سه روز در کیش برگزار می شود. به گزارش اقتصاد کیش، با پیگیری ها و هماهنگی های انجام شده در جهت حمایت از کسب و کارهای جزیره کیش، میز خدمت وزارت اقتصاد با حضور تیمی متشکل از کارشناسان و نمایندگان این وزارتخانه به مدت ۳روز در مرکز همایش های بین المللی کیش برگزار می شود.

بر اساس برنامه ریزی های انجام شده اعضای جوامع و اصناف در این مدت در محل برگزاری میز خدمت حضور یافته تا نسبت به ثبت نام در سامانه های تسهیلاتی برای این فعالان اقتصادی اقدام شود.

طی برنامه زبماندنی روز سه شنبه ۳۰ تیرماه پس از برگزاری جلسه توجیهی با تمامی جوامع و اصناف، از ساعت ۱۶ تا ۱۸ فرایند ثبت نام حضوری تسهیلات برای جوامع بازاریان، رنت کاران و تک برندها انجام می شود. چهارشنبه ۳۱ تیرماه از ساعت ۱۲ تا ۱۴ ثبت نام حضوری متقاضیان انجمن سرمایه گذاران و سندیکای صنایع و ساعت ۱۵ تا ۱۸ ثبت نام حضوری متقاضیان اتحادیه املاک، مجمع سازندگان و جامعه مراکز پذیرایی انجام خواهد شد.

پنج شنبه یکم مرداد هم از ساعت ۹ تا ۱۳ فرایند ثبت نام حضوری تسهیلات برای متقاضیان جامعه هتلداران، خدمات مسافرتی و کلوب داران انجام می شود.

کام بلند دوومیدانی کاران کیش در مسابقات قهرمانی کشور با هدایت علی خدیور



اقتصاد کیش – تیم دوومیدانی جزیره کیش در جریان برگزاری مسابقات قهرمانی کشور (منطقه شش) به سرپرستی و مربیگری علی خدیور دوندۀ صاحب نام کشور برای نخستین بار موفق به کسب چندمقام بر ت شد. به گفته علی خدیور مربی تیم کیش با کسب این نتایج در خشان تعدادی از همین ورزشکاران در رده نونهالان برای حضور در مسابقات جایزه بزرگ تهران انتخاب و دعوت می شوند.

به گزارش خبرنگار اقتصاد کیش، مسابقات دوومیدانی استعدادیابی منطقه شش کشور به میزبانی ورزشگاه شهید نصیری استان یزد برگزار شد. تیم دختران جزیره کیش با مربیگری علی خدیور و سرپرستی خاتم بابارآماده در این رقابت ها شرکت کرد. به این دوره از مسابقات در بخش دختران، فذک فلاح و کامیsha لطفی به ترتیب زمانی در این رقابت ها مقام دوم دوی ۴۰۰ متر نوجوانان و نونهالان را کسب کردند. فرح فلاح نیز در رقابت دوی هزار و پانصد متر نوجوانان رتبه برتر را کسب کرد. تیم امدادی کیش (رله) با ترکیب کامیsha لطفی، فذک فلاح، فرح فلاح، آیتا سادات طاهر جوان و دینا دراج با نیز موفق به کسب مقام سوم شد.

نتایج نمایندگان کیش از نظر زمان نیز بدین ترتیب رقم خورد: فذک فلاح؛ مقام دوم دوی ۴۰۰ متر نوجوانان با زمان؛ ۱:۲۹، کامیsha لطفی؛ مقام دوم دوی ۴۰۰ متر نونهالان با زمان؛ ۱:۰۸ و فرح فلاح در رقابت در دوی ۱۵۰۰ متر نوجوانان با زمان؛ ۰۹:۱۸، ۶۰ از حریفات خود پیشی گرفتند.

در این دوره از رقابت ها در بخش پسران نیز علی سالمی، ورزشکار شایسته جزیره کیش در ماده ۱۰۰ متر نوجوانان با ثبت زمان ۱۲.۴ ثانیه موفق شد مقام دوم این رقابت ها را از آن خود کند. این نماینده جزیره کیش نیز با مربیگری و سرپرستی علی خدیور با ثبت این رکورد و کسب مدال نقره افتخار دیگری را برای دوومیدانی کیش رقم زد. علی خدیور؛ مربی دو و میدانی کیش در گفت و گوی اختصاصی با خبرنگار اقتصاد کیش؛ سطح برگزاری مسابقات و میزبانی یزد را بسیار مثبت ارزیابی کرد و گفت: ورزشکاران مادر تجربه اول خود نتایج بسیار خوبی کسب کردند و به احتمال زیاد تعدادی از این ورزشکاران در رده نونهالان برای حضور در مسابقات جایزه بزرگ تهران انتخاب و دعوت می شوند. وی با بیان اینکه ورزشکاران دو و میدانی کیش کارش تازه اول راه هستند و جای پیشرفت زیادی دارند ادامه داد: انشاالله بتوانیم به بهترین شکل رسالت راهبریی و مربیگری تیم را انجام دهیم. وی با بیان اینکه برای اولین بار موفقیت های ارزشمند فرندان شایسته جزیره کیش توانمندی، پشتکار و استعداد در خشان نونهالان جزیره را به نمایش گذاشت و موجب شادی، غرور و سربلندی شد. گفت: بی تردید این افتخارات نتیجه تلاش، پشتکار، برنامه ریزی صحیح و حمایت خانوادها و مربیان دلسوز است و آیندهای روشنی را برای ورزش دو و میدانی جزیره نوید می دهد و امیدواریم با حمایت مسئولان دوندگان با استعداد جزیره بیش از پیش بر سکوهای قهرمانی افتخار آفرینی کنند.



♦ اقتصاد کیش – دوران برخی مدیریت ها و رصد تاثیراتی که در کیش داشته اند نشان می دهد اگر مدیری واقعا مدیرو کاری باشد حتی در کوتاه مدت هم می تواند ماندگار شود؛ متشکل از آنجایی آغاز می شود که برخی مدیران با روحیه کمال گرایی و به بهانه بهترین اقدام، کاری که نمودواقعی در دنیای واقعی داشته باشد انجام نمی دهند؛ پیت دراکر می گوید: «کار درست را انجام دادن مهم است، اما مهم تر از آن، انجام دادن کار در زمان درست است.» این اصل به ویژه در مدیریت کلان کشور اهمیت دارد، جایی که تاخیر در تصمیم گیری می تواند هزینه های سنگینی برای جامعه ایجاد کند. حالا روحیه پشتست میز نشینی و اکتفا به گزارش مدیران میانی و پیرامونی هم مزید بر علت می شود تا در دورانی که فرصت ها زودگذر هستند و باید به سرعت از آن ها استفاده کرد بسیاری از امور بلا تکلیف می مانند و در کنار دیگر مشکلات سال های سال باقی خواهند ماند. این گونه است که و رسانه ای چون ما که قریب ۳۰ سال سابقه انتشار دار وقتی ورق می خوردمشکلات همان تکرار مشکلات سال های پیش است؛ به نظر می رسد حلقه مفقوده در این میان حضور مدیران عمل گرا و واقع گرای است که بتواند رشته مشکلات را به راه حل ها برساند که البته کاری سخت اما شدنی است... مدیری که قدرت دستور و گفته اش تا جان مخاطب نفوذ کند و به اجراء برسد، نه اینکه به حال خود رها شود!

به گزارش خبرنگار اقتصاد کیش؛ اکنون بیش از هر زمان، کشور به مدیریت نیاز دارد که به جای تحلیل مداوم وی بی ثمر، اقدام موثر را در اولویت قرار دهند؛ مدیرانی که بتوانند یاد رک واقیعت های میدانی، تصمیمات جسورانه بگیرند، اشتباه کنند، اما مسیر را اصلاح کنند. در چنین فضایی، حتی تصمیم ناقص، اگر در زمان مناسب گرفته شود، از تصمیم کامل اما دیر هنگام مفیدتر است. عمر فرصت هادر دنیای امروز کوتاه تر از چرخه تصمیم گیری سنتی است. سازمانی که نتواند فرآیند تصمیم گیری خود را با عمر فرصت ها هماهنگ کند، محکوم به عقب ماندگی است. انتخاب میان مدیران عمل گرا و مدیران پشت میز نشین و متکی به گزارش مدیران پیرامونی، انتخاب میان «اقدام» و «تحلیل» است. جامعه امروز بیش از نظریه، به اقدام نیاز دارد؛ بیش از بیان کننده درد، به مجری نیاز دارد. جامعه نیازمند مدیرانی است که بتوانند در شرایط عدم قطعیت تصمیم بگیرند، در میدان حضور داشته باشند، از اشتباه نهراسند و تصمیم را به اجراء برسانند. زیرا همان گونه که در آموزه های مدیریت مدرن آمده است: «هیچ تصمیمی کامل نیست، اما تصمیمی که فتن، همیشه اشتباه است.»

کیش هم امروز به مدیرانی واقع گرا و عمل گرا که خود در بطن ماجرا باشند و کار را با تدبیر پیش ببرند نیازمنداست. نه مدیرانی پشت میز نشین که با اکتفا به گزارش مدیران پیرامونی تصمیم می گیرند و در نهایت هم فکر می کنند همه چیز خوب و گل و بلبل است؛ به نظر می رسد آنچه امروز در کیش در جریان است جریان مدیریتی است بر اساس گزارش ها و اطلاعات سلیقه ای در یافتی، او آن هم غیر تصمیم گیر، تا مدیریتی واقع گرا و عمل گرا اهر چند به نکی می دانیم که شرایط کشور خصوصا در خطه جنوب شرایط عادی نیست اما جزیره کیش با در پیش گرفتن این نوع از مدیریت گویی تنها امروز را به فردا می رساند و مردم معمولی و نه سرمایه دار که در کیش زندگی می کنند در همه زمینه ها در کسب حساب باطل گرفتار شده اند، یا فرار را برقرار در جزیره ترجیح داده اند یا مانده اند و روزانه با آماجی از مشکلات اقتصادی دست و پنجه نرم می کنند و نتیجه آن چیزی جز بی انگیزگی و فرسایش نیست. کیش در طول دوران حیات خود و از زمانی که منطقه آزاد شد مدیران عمل گرا کم ندیده است مدیرانی که آثار و برکات مدیریتی آنان تا امروز هم دیده می شود که در ادامه گزارش به دو نمونه از آنها خواهیم پرداخت.

دو گانه مدیران عمل گرا و مدیران کمال گرا
در شرایط کنونی، ایران در یکی از حساس ترین و خطرین ترین مقاطع تاریخی خود قرار دارد. مجموعه شرایط از تحولات ژئوپلیتیکی، فشارهای اقتصادی، تغییرات ساختاری در نظم منطقه ای و جهانی و در عین حال مطالبات گسترده اجتماعی و اقتصادی در داخل، فضایی پیچیده و چندوجهی را برای تصمیم گیران ایجاد کرده است. در چنین شرایطی، ساختارهای دولتی، بیش از هر زمان دیگر به مدیرانی نیاز دارد که توان اقدام، تصمیم گیری سریع و اجرای موثر را داشته باشند.

واقیعت این است که امروز، جامعه بیش از آنکه بتواند مدیرانی باشد که نظریه پرداز و منتقد وضع موجود باشند، نیازمند مدیرانی است که بتوانند در میدان عمل تصمیم بگیرند و جامعه را از وضعیت رکود تصمیم گیری خارج کنند. باید به این نکته نیز توجه داشت که نقش مدیران آکادمیک و نظریه پرداز در تمامی حوزه ها یکسان نیست. در برخی عرصه ها، از جمله سیاست خارجی و روابط بین الملل، حضور مدیران صاحب نظر، نظریه محور و دانشگاهی می تواند بسیار سازنده و موثر باشد، چرا که این حوزه، ذاتا بر پایه مفاهیم نظری، تحلیل ساختار قدرت جهانی و شناخت لایه های ژئوپلیتیکی استوار است. در چنین زمینه ای، تفکر تحلیلی و رویکرد نظری می تواند ابزار اصلی درک و طراحی سیاست ها باشد. اما در سایر حوزه های اجرایی و مدیریتی – به ویژه اقتصاد، صنعت، انرژی و خدمات عمومی – جامعه بیش از هر چیز به مدیرانی نیاز دارد که تصمیم بگیرند، عمل کنند و نتایج ملموس تولید کنند. مدیران عملگرا یا اجرایی، بر خلاف مدیران صرفا نظری یا مدیرانی بدون تجربه اجرایی، با تعلق اقدام و واقعیت محور تصمیم می گیرند. آنان می دانند که فرصت هادر جهان امروز بسیار زودگذرند و فرآیند

سازمان هایی که با این نگاه مدیریت می شوند، به طور مداوم در حال تغییر مدیران خود هستند، بدنه کارشناسی سرخورده و بلا تکلیف است، مطالبات ذی نفعان بر زمین می ماند و آنچه بیشتر به نمایش گذاشته می شود هیاهوهای رسانه ای از جنس «کارنامه ای» است تا کارهای اجرایی قابل سنجش و قابل رصد!

تصمیم گیری باید متناسب با عمر این فرصت ها تنظیم شود. نظریه های مدرن مدیریت تأکید دارند که در محیط های پیچیده و ناپایدار، سرعت، انعطاف و قدرت اقدام مهم تر از داشتن بهترین طرح ها و تحلیل هاست.

مدیر اجرایی واقعی می داند که هیچ تصمیمی در دنیای واقعی کامل نیست، اما تاخیر در تصمیم گیری می تواند فرصت ها را از بین ببرد. او با اصل عقلانیت محدود زندگی می کند؛ به این معنا که در شرایطی از عدم قطعیت، بهترین تصمیم همان تصمیم به موقع است، نه کامل ترین تصمیم.



چالش مدیریت کیش در زمانه فرصت های زودگذر

آیا دوران مدیرانی از جنس «پورزادی» و «پورعلی» در کیش پایان یافته است؟!



و مدیرانی که فقط دستور می دهند ولی اجراء نمی شود...!

گردشگری کیش را در یکی از طولانی ترین دوران به خوبی انجام داد. اقداماتی که پورعلی در جهت حفظ جامعه مدنی و میراث ماندگار فرهنگی جزیره زیبای کیش انجام داد؛ واقع انعکاسی از اعتقادات کارشناسانه شخص وی بود که طی بیش از سی سال فعالیت فرهنگی اجتماعی بدست آورده بود. تدوین شیوه نامه های متعدد در حوزه اجتماعی و فرهنگی بخصوص شیوه نامه تشکیل انجمن های فرهنگی هنری و سمن ها که در گذشته به ضرورت آن ادراک می شد و نه اقدامی در جهت ایجاد آنها انجام شده بود، حمایت از تشکیل موسسات فرهنگی آموزشی و هنری و نشریات و تألیفات اهالی فرهنگ و هنر ساکن در جزیره کیش. حمایت از بومیان جزیره کیش که از عمده ترین و ارزشمندترین سرمایه های کیش به حساب می آیند. پورعلی از معدود مدیرانی بود که ارزش گنجینه مرکز اسناد سازمان منطقه آزاد کیش را دریافت و با مطالعه بسیاری از اسناد راهبردی و مدارک گذشته کیش تلاش کرد مدیریت علمی را در این حوزه عملیاتی کند و در عین حال برگزاری جشنواره ها و رویدادهای فرهنگی و هنری و نمایشگاه کتاب برای جذب گردشگر بسیار موثر بودوی در دفتر کارش منتظر گزارش مدیران زیر مجموعه اش نشسته و برای شناخت دردها و مسائل بومیان جد اندر جد زندگی و گذشته و حال عیسی حسن پور (کاپیتان الفیض) اموشکافی میکرد و بدست می آورد! آنگاه در حساسترین جلسات شهر آن را بر زبان می کرد تا همه بداندن برای چه در کیش هستند!

نتیجه گیری:

مطالعات تطبیقی در حوزه مدیریت نشان می دهد کشورهایی مانند کره جنوبی، ترکیه و مالزی در دوران گذار خود از مدیرانی استفاده کردند که بیش از آنکه صرفا دانشگاهی باشند، «پروژه محور» بودند. آنان از دل تجربه اجرایی برخاسته بودند، نه صرفا از اتاق های فکر. این مدیران با ترکیه بر تصمیم های سریع، آزمایش محور و تدریجی، توانستند ساختارهای ناکارآمد را اصلاح کنند. تجربه جهانی به روشنی نشان می دهد که در دوران گذار و بحران، عملگرایی از نظریه پرداز موثرتر است.

سازمانی که نتواند فرآیند تصمیم گیر ی خود را با عمر فرصت ها هماهنگ کند، محکوم به عقب ماندگد است. انتخاب میان مدیران عمل گرا و مدیران پشت میز نشین و متکی به گزارش مدیران پیرامونی، انتخاب میان «اقدام» و «تحلیل» است. جامعه امروز بیش از نظریه، به اقدام نیاز دارد؛ بیش از بیان کننده درد، به مجری نیاز دارد. جامعه نیازمند مدیران است که بتوانند در شرایط عدم قطعیت تصمیم بگیرند، در میدان حضور داشته باشند، از اشتباه نهراسند و تصمیم را به اجراء برسانند.

در ایران نیز بخش مهمی از ناکارآمدی مدیریتی، ناشی از غلبه ذهنیت تحلیلی بر ذهنیت اجرایی است. مدیرانی که بیش از عمل، به گفت و گو و تحلیل علاقه دارند، در عمل فرصت های اصلاح و توسعه را از بین می برند. این وضعیت نوعی «انسداد تصمیم» ایجاد می کند که در آن، تصمیم گیری از مسیر طبیعی خود خارج شده و به فرآیندی پرهزینه، زمان بر و فاقد نتیجه تبدیل می شود. این موضوع آفت امروز جزیره کیش نیز هست و امید داریم مدیران از فرصت های زودگذر وجود آمده به نحو احسن استفاده کنند و تصمیم بگیرند.

کیش امروز به مدیرانی از این جنس نیاز دارد. مدیرانی پای کار و عمل و بدور از دوربین و فیلم و تصویر! مدیرانی که برای حضور خود در جلسات و نشست ها و بازدیدها قبلش یک لشکر فلیمبردار و عکاس و بلاگر و...و... را به پیشوا نفرستند!

مدیرانی که در هنگام سخنرانی دغدغه و نگرانی شان، نحوه و چگونگی پخش کلیپ بعد از مراسم نباشد...!

مدیرانی که اعتقاد داشته باشند برای کار و تغییر و رفع مشکلات به کیش آمدن! کلی اختیارات و امکانات و موقعیت و...و... گرفته اند که برای این شهر کار کنند، همه دغدغه و هم و غم شان پیشرفت این شهر و حل مشکلات مردمان آن باشد نه یافته است! آیداوران مدیران خوب، عملگرا و دلسوز در جزیره پایان یافته است؟!

آیا جنس مدیریت افرادی مثل دکتر پورزادی و دکتر پورعلی در کیش باید به خاطر ه ما سپرده شود؟!

می کند و از واقیعت های اجرایی سازمان فاصله دارد. این شیوه، منجر به شکل گیری نوعی «مدیریت جزبی نگر» می شود که انگیزه کارکنان را تضعیف و سرعت اجراء را به شدت کاهش می دهد. خروجی این کمیته ها عموما مدیرانی است که یا توان اجرایی ندارند یا افرادی هستند که به واسطه نزدیکی به هسته تصمیم گیر درین کمیته ها به عنوان مدیر منصوب می شوند. در نتیجه باز هم سازمان را به کارگیری مدیران اجرایی و عملگرا با کارنامه های روشن باز می ماند. در مقابل، مدیران عمل گرا به تقسیم کار، واگذاری مسوولیت و ایجاد شبکه تصمیم گیری اعتماد دارند. آنان به مدیریت مشارکتی باور دارند؛ مدیریتی که در آن، تصمیم ها بصورت جمعی و در چارچوب زمان مشخص اتخاذ می شود. از نگاه آنان، نظام تصمیم گیری باید چابک، فرصت محور و نتیجه گرا باشد. مدیر اجرایی موفق، ضمن احترام به نظر کارشناسان، اسیر تحلیل های بی پایان نمی شود. مدیران اجرایی با استفاده از بازخوردهای میدانی، تصمیمات خود را اصلاح می کنند، نه اینکه تا اطمینان کامل از درستی همه فرضیات، تصمیم را به تعویق بیندازند.

بازخوانی دو نمونه موفق از مدیریت در کیش
کیش مانند امروز برهه های حساس کم نداشته است؛ دوران تغییر زود هنگام مدیریت ها، دوران کرونا و دوران زلزله های پشت هم مدیریت مدیران کیش را آزمون د. مدیریت مدیرانی چون دکتر سعید پورزادی که در سال ۱۴۰۱ پس از خدمت در سمت سرپرست معاونت عمرانی و زیربنایی سازمان منطقه آزاد کیش و برای بازه ای ۵ ماهه سرپرستی سازمان منطقه آزاد کیش را بر عهده داشت و دکتر سعید پورعلی در حوزه فرهنگی و اجتماعی که در دوران دکتر انصاری لاری در سال ۱۳۹۶ و در دوران دکتر مظفری معاونت فرهنگی و اجتماعی سازمان منطقه آزاد کیش را بر عهده داشتند، مدیرانی که خدمات ارزشمندی را برای کیش به ارفغان آوردند و جزیره و تا امروز هم از برکات آنان منتفع است. این دو از آن مدیرانی بودند که صرفا پشت میز نشستند و به عنوان مدیرانی عمل گرا دست به اقدام زدند. در حوزه فرهنگ و اجتماعی تاکنون جامعه و مردمان آن نفوذ داشتند و در حوزه عمرانی با شناخت واقیعت ها و نیازها خود مستقیما پای کار اجراء و عمل بودند.

دوران مدیریت تاثیر گذار در درون سازمان
واقعا دغدغه جزیره

مهندس سعید پورزادی در فاصله سال های ۱۴۰۰ و ۱۴۰۱ دو دوران در دو سمت مدیریتی در کیش را تجربه کرد؛ اول به عنوان معاونت عمرانی و زیربنایی سازمان منطقه آزاد کیش و بعد از آن در دوران گذار عهده دار سرپرستی سازمان منطقه آزاد کیش به مدت ۵ ماه شد. وی در هر دو تجربه هر چند در بازه زمانی کم توانست اقدامات خوب و ارزشمندی را پایه ریزی کند. برنامه ریزی و زمان بندی تأمین اعتبار و ساماندهی منابع مالی سازمان در سبد پروژه های حاکمیتی و رشد ۲۱ درصدی پروژه ها در سال ۱۴۰۱، ارتقاء سطح اجرای طرح جامع کیش و تبدیل آن به طرح مردمی، ارتقای لجستیک در بنای ورودی و خروجی کیش و صادرات از بنادر چارک و آفتاب در حوزه تجاری و مصالح ساختمانی به عنوان شریان حیاتی در منطقه ؛ اختصاص ۵۰۰ میلیارد تومان از بازار سرمایه و ۲ هزار میلیارد تومان بودجه عمرانی به پروژه های خصوصا نیمه کاره کیش، تلاش برای تکمیل زیر ساخت ها و فردگاه کیش و مجموعه المپیک کیش و شفاف سازی فرایندها و ایجاد سامانه سرمایه گذاری در کیش و ایجاد بیش از ۶۸ هزار فرصت جدید شغلی ایجاد می کنند و مدیران با حجم زیادی پیشنهاد یا تقاضا رویورو آنها برای کمک به توسعه کیش گوشه ای از خدمات این مدیر توانمند در دوران مدیریتی خود بود.

دوران مدیریت تاثیر گذار در فرهنگ و هنر جزیره
دوران مدیریت دکتر پورعلی در سال ۱۳۹۶ در سمت معاونت فرهنگی و اجتماعی و پس از آن با حفظ سمت در سال ۱۳۹۹ به عنوان معاونت گردشگری در سازمان منطقه آزاد کیش دوران پر خادنه ای بود که کیش چنین چهار سال بحران زایی را به خود ندیده بود. طی این دوره کیش حضور چهار مدیرعامل را تجربه کرد که تغییر هر کدام از آنها داستانی عبرت آموز و شنیدنی در خود داشت. تورم مهلک که چون سسمی به جان همه مردم ایران نفوذ کرده و کیش را هم بی نصیب نگذاشته بود. گروهی از ارباب تعالی نافر جام بودن بر جام و گسروخی بخاطر بی کفایتی مدیران دولت و عده ای ناشی از کارشکنی ها قلمداد می کردند. اقدام دولت به دریافت مالیات از مناطق آزاد که نوعی عملکرد ضد قانونی بوده و اقتصاد جزیره را نیمه فلج کرد. کرونا که خود علت العلل بسیاری مشکلات و مصیبت های چند جانبه در کشور شد در آن اثی پورعلی در یکی از سخت ترین شرایط کشور و همبطور کیش با تدبیری که ریشه در تجربیات و تحصیلات علوم سیاسی و اجتماعی اش داشت سسکان داری کشتی فرهنگ و اجتماعی و سکان