یادداشت روز...

مردم کیش، صاحب سازمان منطقه آزاد هستند

■ فریده پناه

سازمان منطقه آزاد کیش پیش از آنکه یک ساختار اداری باشد، نهادی است که با هدف خدمت به کیش و مردم کیش شکل گرفته است. فلسفه وجودی این سازمان، توسعه جزیره، بهبود کیفیت زندگی شهروندان و فراهم‌سازی بستر رشد پایدار برای آینده کیش است. از همین رو، این سازمان متعلق به کیش و مردم آن است و صندلی ها و جایگاههایی که در اختیار کارگزارانی قرار گرفته است برای این است که با توجه به دانش ، تجربه و توانایی های خود بتوانند از ظرفیت آن برای خدمت به مردم کیش استفاده کنند.

مسئولیت‌ها و قدرت‌های مدیریتی و اجرایی در هر سازمانی ماهیتی امانت‌گونه دارند. افراد می‌آیند و می‌روند، اما آنچه باقی می‌ماند، اثر تصمیم‌ها و عملکردها بر سرنوشت یک شهر و مردم آن است. حضور هر کارگزار در هر سازمانی زمانی معنی پیدا می‌کند که توانمندی، تجربه و نگاه او در راستای منافع جامعه هدف آن سازمان به کار گرفته شود. در غیر این صورت، ماندگاری صرف در یک جایگاه نه تنها ارزشمند نیست، بلکه می‌تواند به مانعی در مسیر توسعه تبدیل شود.

کارگزاران، نمایندگان موقت برای انجام یک مأموریت هستند؛ مأموریتی که باید بر پایه تعهد، مسئولیت‌پذیری و اولویت دادن به منافع عمومی تعریف شود. زمانی که نگاه‌ها از منافع جامعه و مردم فاصله بگیرد و اهداف فردی یا ملاحظات دیگر جایگزین دغدغه‌های واقعی مردم شود، فاصله میان سازمان و جامعه شکل می‌گیرد. این فاصله، به‌تدریج اعتماد عمومی را کاهش داده و سرمایه های اجتماعی را فرسوده می کند و از بین می برد.

اصل بدیهی مدیریت این است که ماندن در مسئولیت، مشروط به کارآمدی باشد. تشویق افراد توانمند و متعهد، و در مقابل، عبور از کسانی که عملکردشان همسو با منافع جامعه نیست، نه‌تنها نشانه ضعف نیست، بلکه بیانگر سلامت یک سیستم مدیریتی است. سازمانی که نتواند میان خدمت واقعی و حضور صوری تمایز قائل شود، ناخواسته به ایستایی و تکرار دچار خواهد شد.

کیش، به‌عنوان یک منطقه آزاد ویژه با ظرفیت‌های منحصربه‌فرد، بیش از هر چیز به مدیرانی نیاز دارد که نگاهشان به این جزیره، نگاه ساختن و ماندن باشد، نه عبور و موقت! استفاده از توانمندی‌ها باید در جهت تقویت زیرساخت‌ها، حمایت از جامعه محلی و ایجاد آینده‌ای روشن‌تر برای نسل‌های بعدی صورت گیرد. هر تصمیم و هر سیاست باید با این معیار سنجیده شود که چه میزان به نفع مردم جامعه است.

سازمان منطقه آزاد کیش بعنوان حکمران کیش زمانی می‌تواند نقش واقعی خود را ایفا کند که در راستای منافع کیش و مردم آن حرکت کند و خود را خدمتگزار کیش و کیشوندان بداند. این سازمان نه سکوی پرتاب فردی است و نه محلی برای تحقق هدفی جدا از منافع جزیره. کیش و مردم آن صاحبان اصلی این سازمان هستند و کارگزاران آن تنها آمده اند تا در درون این سازمان و با استفاده از ظرفیت های آن به مردم کیش خدمت کنند نه بر علیه آنها! مسلما کارگزارانی در این راه موفق خواهند بود که به این باور رسیده باشند و جدا از ظرفیت های قدرت و مسئولیتی که در اختیار دارند ، بدانند امکاناتی که در اختیار دارند و هزینه هایی که برای آنها می شود هم برای این است که به کیش و مردم کیش خدمت کنند ، نه اینکه .....

پیشرفت کیش در گرو آن است که نگاه امانت‌دارانه به مسئولیت‌ها تقویت شود؛ نگاهی که منافع عمومی را بر هر مصلحت دیگری مقدم بداند و جایگاه سازمان را نه ملک خود ، بلکه ظرفیت و سرمایه‌ای برای آینده جزیره و خدمت به آن تلقی کند.

یادداشت روز...

سازمان تیمی که باید برای کیش بازی کند

■ زهره اشرف زاده

سازمان منطقه آزاد کیش موجودیت و فلسفه شکل گیری‌اش با سرنوشت جزیره گره خورده است. این سازمان برای کیش ، بخاطر کیش و برای خدمت در راستای منافع کیش تعریف و بنا نهاده شده است ؛ سازمان منطقه آزاد کیش نه صرفاً مجموعه‌ای از اتاق‌ها، میزها و امکانات دفتری و افرادی که در آن مشغول به کار هستند بلکه مجموعه و سرمایه ای است که اساسا فلسفه اولیه وجودی آن برای کمک به پیشرفت و آبادانی جزیره و کمک به رفاه مردم شهر است

با این نگاه همه عوامل آن مأموریت دارند با استفاده بهینه از امکانات و ظرفیت هایی که در اختیار دارند به مردم شهر کمک کنند و برای کمک به توسعه و پیشرفت شهر بکوشند.

می توان سازمان منطقه آزاد کیش را به یک تیم فوتبال تشبیه کرد و بازیکنانی که برای این تیم و برای مردم کیش بازی می کنند. در چنین تیمی، بازیکنی که تمرین نمی کند، تلاش ندارد ،هماهنگ نیست ، بفکر نمایش و منافع فردی است و به اهداف تیم پایبند نیست، به حریف پاس گل می دهد و بجای اینکه بفکر موفقیت تیمش باشد در اندیشه تیم فصل بعدی اش است ، جایگاهی ندارد و نباید از امکانات و بودجه باشگاه برای آن هزینه شود . این بودجه و امکانات برای استفاده از آن برای کمک به موفقیت تیم و خدمت به مردم شهر است نه ضربه زدن به آن! و حرکت در جهت خلاف منافع آن! در مقابل بازیکنی که با تمام توان، تعصب و مسئولیت پذیری بازی می کند، باید مورد حمایت و تشویق قرار گیرد. هدف نهایی نه حفظ الزامی نفرات در ترکیب، بلکه کسب قهرمانی و موفقیت تیم و شهر است.

اگر هر فردی بداند که حضورش بر اساس میزان اثرگذاری سنجیده می‌شود و تمام فعالیت ها و تصمیماتش رصد می شود، فرهنگ پاسخگویی شکل می گیرد. در این فضا، افراد به‌جای تلاش برای حفظ موقعیت و ردیابی منافع شخصی خود ،به بهبود عملکرد جمعی فکر می کنند. چنین نگرشی، سازمان را از یک اداره صرف به نهادی پویا و اثرگذار تبدیل می کند.

افراد شاغل در سازمان منطقه آزاد کیش زمانی می‌توانند نقش واقعی خود را ایفا کنند که منافع جزیره و شهر را بر مصلحت‌های کوتاه‌مدت ترجیح دهد. در آمدن به جزیره کیش در اندیشه استفاده از این ظرفیت برای خدمت به کیش باشند نه نگاه موقت به حضور در کیش و به تبع آن به اندیشیدن به بهره وری شخصی کوتاه مدت از حضور خود در کیش....! این سازمان امانتی است در اختیار مدیران و کارکنان، برای ساختن آینده بهتر کیش. هر تصمیم، هر انتصاب و هر ارزیابی باید با این پرسش سنجیده شود: آیا این انتخاب به نفع جامعه جزیره است یا نه؟

پیشرفت کیش در گرو آن است که سازمانش و تیمش مانند یک گروه منسجم، با هدف مشترک و تعهد واقعی بازی کند؛ تیمی که قهرمانی‌اش، رضایت و رفاه مردمان جزیره باشد و بازی اش حال مردم جزیره را خوب کند نه اینکه.....!

امروز و فردا در کیش ...

رویداد های اجتماعی، فرهنگی، هنری جزیره

امروز چهارشنبه:

برگزاری کنسرت رضا صادقی - سالن هال مریم کیش ساعت ۲۳:۵۹

برگزاری کنسرت محسن قمی - سالن هال پانوراما کیش ساعت ۲۳:۵۹

فردا پنجشنبه:

برگزاری کنسرت محسن لرستانی - رستوران شاندیز لانژ معافی ساعت ۲۱:۳۰

نمایش فیلم مسافران به‌مناسبت گرامیداشت استاد بهرام بیضایی - سینما لبخند ساعت ۱۹:۰۰

تشکیل جلسه ستاد خدمات سفر مناطق آزاد کشور

اقتصاد کیش - اولین جلسه ستاد خدمات سفر مناطق آزاد با هدف هماهنگی، ارتقای کیفیت خدمات‌رسانی و آمادگی برای میزبانی از مسافران نوروزی، به‌صورت برخط برگزار شد.

به گزارش اقتصاد کیش مدیر گردشگری و صنایع فرهنگی دبیرخانه شورای‌عالی مناطق آزاد و ویژه‌اقتصادی در این جلسه، ضمن تبیین مأموریت‌ها و مسئولیت‌های ستاد خدمات سفر، گزارشی از اقدامات انجام‌شده در سال گذشته ارائه کرد.

حسن خانلری، با تاکید بر ضرورت برنامه‌ریزی منسجم برای ایام نوروز و تعطیلات پرتردد گفت: هدف اصلی ستاد خدمات سفر، ایجاد بستر مناسب برای ارائه خدمات مطلوب، افزایش رضایتمندی مسافران و فراهم‌سازی شرایطی شایسته برای میزبانی از گردشگران داخلی و خارجی در مناطق آزاد است.

خانلری با اشاره به نقش راهبردی مناطق آزاد در صنعت گردشگری کشور افزود: مناطق آزاد در ایام تعطیلات نوروزی از مهم‌ترین مقاصد گردشگری محسوب می‌شوند و از این‌رو، مسئولیت سنگینی در ارائه خدمات منسجم و باکیفیت به مسافران بر عهده دارند.

وی خاطرنشان کرد: خانواده بزرگ مناطق آزاد با بهره‌گیری از تمامی ظرفیت‌ها و امکانات موجود، آمادگی کامل برای خدمت‌رسانی شایسته به هم‌وطنان و گردشگران خارجی را دارد.

مدیر گردشگری و صنایع فرهنگی دبیرخانه شورای‌عالی مناطق آزاد و ویژه اقتصادی همچنین به تشریح برنامه‌ها و طرح‌های ویژه سال جاری پرداخت و گفت: در جلسات آینده، با حضور نمایندگان دستگاه‌ها و سازمان‌های مرتبط، مسائل، مشکلات و موانع موجود در حوزه خدمات سفر مناطق آزاد بررسی و برای رفع آن‌ها تصمیم‌گیری خواهد شد.

در ادامه این جلسه هر یک از مدیران گردشگری سازمان‌های مناطق آزاد ضمن ارائه گزارش‌هایی از اقدامات انجام‌شده در سال گذشته، به بیان مسائل، مشکلات و چالش‌های موجود در ارائه خدمات سفر پرداختند.

بازدید مدیر عامل سازمان منطقه آزاد کیش از مدرسه زندگی دیپلمات کیش

اقتصاد کیش - مدیر عامل سازمان منطقه آزاد کیش با حضور در "مدرسه زندگی دیپلمات کیش" بر حمایت سازمان منطقه آزاد کیش از نقش‌آفرینی مؤثر بخش خصوصی در حوزه فرهنگ، هنر و آموزش مهارتی در قالب مسئولیت‌های اجتماعی تأکید کرد.

به گزارش اقتصاد کیش، در این بازدید، محمد کبیری ضمن گفت‌وگو با مدیران، اساتید و دانش‌آموزان، از بخش‌های مختلف مدرسه بازدید کرد و تلاش‌های صورت‌گرفته برای توانمندسازی کودکان و نوجوانان را ارزشمند و قابل تقدیر دانست.

وی با اشاره به اهمیت نقش‌آفرینی مجموعه‌های آموزشی و فرهنگی غیردولتی، بر ضرورت توسعه آموزش‌های مهارتی، فرهنگی و هنری با مشارکت بخش خصوصی تاکید کرد و از تداوم حمایت سازمان منطقه آزاد کیش از این‌گونه اقدامات در راستای ایفای مسئولیت اجتماعی خبر داد.

در جریان این بازدید، هنرجویان مدرسه با اجرای برنامه‌های هنری از جمله دکلمه، شاهنامه‌خوانی و نواختن ساز سه‌تار، بخشی از دستاوردهای آموزشی و فرهنگی خود را به نمایش گذاشتند.

مدرسه زندگی دیپلمات کیش در حال حاضر دارای ۲۸۸ دانش‌آموز است که این تعداد با استقبال خانواده‌ها، به‌صورت مستمر در حال افزایش می‌باشد. تمامی خدمات آموزشی ارائه‌شده در این مدرسه رایگان و با هدف گسترش عدالت آموزشی و ارتقای سرمایه انسانی انجام می‌شود.

نجات جان ۱۱ گردشگر دریایی توسط شناور «ناجی ۱۶» در آب‌های جزیره کیش

اقتصاد کیش - در پی بروز شرایط اضطراری برای یک فروند قایق تفریحی در آب‌های شرق جزیره کیش، با هماهنگی مرکز جست‌وجو و نجات دریایی استان هرمزگان جان ۱۱ گردشگر نجات پیدا کرد.

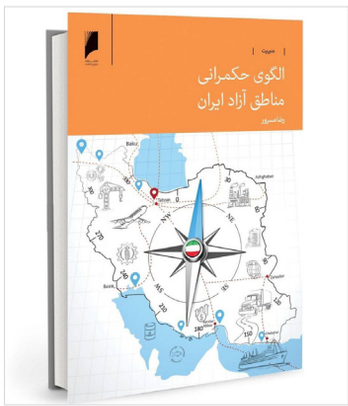
روز گذشته در پی اعلام وضعیت اضطراری برای یک فروند قایق تفریحی در محدوده آب‌های شرق جزیره کیش عملیات جست‌وجو و نجات با هماهنگی مرکز جست‌وجو و نجات دریایی استان هرمزگان و اداره بنادر و دریانوردی کیش آغاز شد.

در این عملیات، شناور امدادی «ناجی ۱۶» با اقدام به موقع و هماهنگی کامل نیروهای تخصصی جست‌وجو و نجات دریایی، به محل حادثه اعزام و موفق شد ۱۱ نفر از گردشگران مضطر را از خطر نجات دهد.

نجات‌یافتگان پس از دریافت کمک‌های اولیه به‌منظور انجام اقدامات پزشکی تکمیلی به جزیره کیش انتقال یافتند.

بروز چنین شرایط اضطراری، ضرورت رعایت الزامات و نکات ایمنی دریایی از سوی گردشگران و مسافران را یادآور می‌شود. استفاده از جلیقه نجات و تجهیزات ایمنی استاندارد در طول سفرهای دریایی، تضمین‌کننده سفری ایمن، لذت‌بخش و خاطره‌انگیز در کرانه‌های فیروزه‌ای خلیج فارس و جزیره زیبای کیش است و می‌تواند از تلخ شدن این تجربه برای مسافران و همراهان آنان جلوگیری کند.

کتاب «الگوی حکمرانی مناطق آزاد ایران» به قلم رضا مسرور منتشر شد



اقتصاد کیش - رضا مسرور، دبیر شورای عالی مناطق آزاد تجارکتاب «الگوی حکمرانی مناطق آزاد ایران» به قلم رضا مسرور، دبیر شورای عالی مناطق آزاد تجاری ـ صنعتی کشور منتشر شد.

به گزارش اقتصاد کیش این کتاب حاصل بیش از دو دهه تجربه میدانی و مدیریتی نویسنده در سطوح مختلف مدیریتی در مناطق آزاد تجاری ـ صنعتی ایران است؛ تلاشی برای واکاوی این پرسش که چرا تجربه مناطق آزاد، نتوانسته به اهداف خود در جذب سرمایه، ایجاد اشتغال و پیوند با اقتصاد جهانی دست یابد. رضا مسرور در این کتاب با رویکردی تحلیلی و آینده‌نگر، ریشه ناکامی‌ها را در «بحران حکمرانی» جست‌وجو کرده و با ارائه الگویی نو از حکمرانی یکپارچه، راهی عملی برای تحول بنیادین این مناطق را پیشنهاد می‌کند. این اثر، همزمان راهنمای سیاست‌گذاران، مدیران و سرمایه‌گذاران و منبعی ارزشمند برای پژوهشگران و دانشجویان اقتصاد و مدیریت است؛ گامی برای تبدیل مناطق آزاد به پیشران‌های راهبردی توسعه پایدار ایران.

شوخی با تیترهای اقتصاد کیش ...

- وقتی رانت جای شایستگی را میگیرد...
همین می شود که هست.....!
- مناطق آزاد ، محور توسعه همکاری های اقتصادی ایران و قزاقستان
برای توسعه همکاریهای جنوب برنامه ای ندارید؟! کیش ، قشم ، چابهار.....
- وقتی سلامت هزینه ساز می شود
کچلان اخراج می شوند.....!
- تغییر تعرفه های برق خوش نشین ها و اقامتگاه های غیر دائم
حالا نمی شد با این عناوین اعلام نشه !
- هنرنمایی هنرمندان جزیره کیش در فستیوال بین المللی تونس
درود
- **مسابقات کراسفیت هم در جزیره کیش لغو شد**
دیگه همه درست حسابی ترسیده اند از درد سر!

یادداشت روز...

انتصابات سیاسی و حزبی بلای جان کیش!

■ نیما رجبی

انتصاب برخی از افراد در پست های حساس در جزیره صرفا بر اساس عضویت در یک حزب و گروه سیاسی و نه بر اساس شایستگی و توانایی بلای جان کیش شده است و این موضوع نقض آشکار مفهوم شایسته سالاری است. در منطقه ای که به دلیل ماهیت اقتصادی و گردشگری اش، سیاسی کاری بایستی کمترین تاثیر را داشته باشد به نظر می رسد انتصابات صرفا بر اساس عضویت در یک حزب و بر اساس روابط، آینده خوشی ندارد.

باید گفت موضوع انتصابات در جزیره کیش به‌ویژه در مواردی که خارج از چارچوب‌های قانونی و عرف‌های موجود انجام می‌شود، همواره باعث ایجاد نگرانی‌های اجتماعی قابل توجهی بوده است. این قبیل انتصابات نه‌تنها می‌تواند منجر به نقض اصول شایسته‌سالاری، عدم شفافیت و تضعیف نظام اداری سازمان منطقه آزاد کیش شود بلکه ممکن است به بروز فساد، ایجاد بن بست در فعالیت ها و تضییع حقوق کیشوندان نیز منجر شود. یکی از اصول بنیادی حقوق عمومی در نظام‌های دموکراتیک، شایسته‌سالاری در انتصابات است که بر اساس آن، انتصاب‌ها باید صرفاً بر مبنای صلاحیت‌های علمی، تخصصی و تجربی فرد برای تصدی پست‌های مدیریتی باشد. از آنجا که برای هر پست، شرایط خاصی از جمله تحصیلات، سابقه کاری و تجربه مدیریتی تعریف شده است، هر گونه انتصاب خلاف این شرایط می‌تواند مصداق بارز نقض قانون و تضعیف اصل شایسته‌سالاری باشد. این موضوع در جزیره کیش بیشتر خود را نشان می دهد، چرا که در منطقه ای که با حضور سرمایه گذاران بخش خصوصی رنگ و روی آبادی را دید و فارغ از هر نگاه سیاسی تنها به رشد و توسعه اقتصادی منطقه فکر شد انتصابات نابجا و حضور افراد غیر متخصص و با نگاه جناحی و سیاسی آینده منطقه را در حوزه های مختلف تحت تاثیر قرار می دهد. برخی انتصابات اخیر در سازمان منطقه آزاد کیش نه تنها فاقد شفافیت بلکه بدون ارائه دلایل مستند و شفاف برای عمومی کردن این انتصابات و عقبه فرد صورت گرفته است. چنین عملی می تواند به تضعیف اعتماد عمومی منجر شود که بر اساس تجربه پیامدهای جالبی نیز نخواهد داشت.

یکی از نگرانی های اصلی این است که انتصابات این چنینی و بر اساس مراودات سیاسی و حزبی می تواند صدمات جبرای ناپذیری را بر پیکره حاکمیت و اداره کیش وارد سازد. انتصاب افرادی که واجد شرایط لازم برای تصدی پست‌های مدیریتی نیستند و صرفا بر اساس درخواست ها و مناسبات سیاسی آمده‌اند می تواند به ایجاد طبقات ناعادلانه در ساختار مدیریتی منجر شود که در نهایت به نقض حقوق کارکنان شایسته و کاهش انگیزه در میان سایر مدیران خواهد انجامید. در صورت عدم رعایت قوانین و معیارهای شفاف در انتصابات، این امکان وجود دارد که افراد خاص به پست‌های مدیریتی دست یابند که تنها بر اساس روابط خاص یا سیاسی نه بر اساس شایستگی‌ها و توانمندی‌های فردی به این پست‌ها منصوب شده‌اند.

از منظر حقوقی، انتصابات خارج از عرف و مغایر با ضوابط قانونی می‌تواند، تبعات و عواقب سنگینی داشته باشد. اولین تبعات آن احتمال نقض حقوق سایر کارکنان و مدیران و ایجاد جو نارضایتی در میان آنهاست اگر جو داخلی یک سازمان متشنج شود بی شک ابعاد بیرونی آن دامنگیر کل جامعه خواهد شد.

در چنین شرایطی، ممکن است افرادی که بر اساس روابط خاص به پست‌های مدیریتی منصوب شده‌اند از صلاحیت‌های لازم برای اداره امور برخوردار نباشند. این امر نه تنها منجر به کاهش کارایی سازمان می‌شود بلکه به بروز فساد اداری و ضایع شدن منابع عمومی نیز دامن می‌زند. سازمان منطقه آزاد کیش بعنوان نهاد حاکمیتی جزیره باید در این خصوص درست عمل کند و شایسته سالاری را فدای حزب و جناح خاص و سیاسی کاری نکند چون قطعا با کاهش اعتماد عمومی و افت کارایی مواجه می‌شود.

یادداشت روز...

مدیر برای پست یا پست برای مدیر؟!

■ یاسمن حمیدیان

در دنیای حرفه‌ای و سازمانی امروز، یکی از مشکلات جدی که می‌تواند به عملکرد سازمان‌ها آسیب بزند، انتصاب افراد غیرمتخصص به پست‌های تخصصی است. این موضوع در بسیاری از مواقع به دلیل فشارهای سیاسی، روابط فردی یا حتی تلاش برای حفظ جایگاه‌های قدرت رخ می‌دهد. وقتی یک فرد غیرمتخصص به یک پست تخصصی منصوب می‌شود، نه‌تنها خودش قادر به مدیریت بهینه منابع و روندها نخواهد بود، بلکه کل سیستم نیز تحت تأثیر قرار می‌گیرد.

اولین و مهم‌ترین پیامد انتصاب افراد غیرمتخصص، کاهش کارایی و بهره‌وری سازمان است. فردی که در یک حوزه تخصصی تجربه و دانش کافی ندارد، نمی‌تواند به‌طور مؤثر تصمیم‌گیری کند. تصمیماتی که توسط افراد غیرمتخصص اتخاذ می‌شود، ممکن است اشتباه یا غیرقابل اجرا باشد و منجر به هزینه‌های مالی و زمانی زیادی برای سازمان گردد.

یکی از دلایلی که باعث می‌شود افراد غیرمتخصص به پست‌های مدیریتی یا تخصصی منصوب شوند، فرصت‌طلبی برخی از افراد است که صرفاً به دنبال قدرت و مقام هستند. این افراد معمولاً از تخصص و تجربه کافی برخوردار نیستند، اما برای تامین منافع خود از راه‌های مختلف (روابط، توصیه‌ها و سفارشات غیرمتخصصانه) به دنبال کسب پست‌های مدیریتی هستند. این رویکرد نه‌تنها به عملکرد سازمان آسیب وارد می‌کند، بلکه فرهنگ سازمانی را نیز تضعیف می‌کند. کارکنان سازمان زمانی که مشاهده می‌کنند افراد غیرمتخصص به پست‌های مهم منصوب می‌شوند، احساس بی‌عدالتی و بی‌اعتمادی خواهند کرد. این باعث کاهش انگیزه و احساس مسئولیت در بین تیم‌ها می‌شود و در بلندمدت می‌تواند به فرسایش سرمایه انسانی منجر گردد. برای جلوگیری از چنین مشکلاتی، لازم است که انتصاب‌ها بر اساس شایستگی و تخصص فرد در آن حوزه انجام شود، نه روابط یا موقعیت‌های دیگر. سازمان‌ها باید فرآیندهای ارزیابی و انتخاب دقیق‌تری برای پست‌های مدیریتی و تخصصی خود داشته باشند. همچنین، تأکید بر آموزش مستمر و ارتقای سطح تخصص کارکنان می‌تواند به کاهش چنین پدیده‌هایی کمک کند . در نهایت، باید توجه داشت که «مدیر باید متناسب با پست باشد»، یعنی مدیر باید بر اساس دانش و تجربه خود انتخاب شود، نه اینکه برای آدم‌ها دنبال پست گشت! وقتی فرد مناسب در پست مناسب قرار گیرد، نه تنها سازمان بلکه خود فرد نیز می‌تواند بهترین عملکرد را از خود نشان دهد و در نهایت باعث رشد و تعالی سازمان گردد و بالعکس . با توجه به اثرات منفی انتصاب افراد غیرمتخصص در پست‌های تخصصی، باید فرآیندهای انتخاب مدیران و متخصصان در سازمان‌ها اصلاح و شفاف‌سازی شوند. سازمان‌هایی که در آن‌ها افراد بر اساس شایستگی‌های حرفه‌ای خود انتخاب می‌شوند، می‌توانند به رشد و پیشرفت بیشتری دست یابند و در بلندمدت به موفقیت‌های بزرگی دست پیدا کنند.

پس چی شد ؟!

اظهارات مسئولین سال گذشته در چنین روزی

- در جلسه شورای معاونین و مدیران سازمان منطقه آزاد کیش مطرح شد:
تأکید محمد کبیری مدیرعامل سازمان منطقه آزاد کیش بر ضرورت بررسی زیرساخت های بندر چارک
- زونگ پیوو سفیر چین در ایران پس از سفر به هرمزگان:
از فرصت ها برای ایجاد نکات برجسته جدید در همکاری بین چین و جنوب ایران استفاده کنیم

* توضیح: بعلت برخی تعطیلات خارج از تقویم ممکن است تاریخ اظهارات جابجا شده باشد.

اقتصاد کیش روزنامه
۳۰ سال حضور مستمر و فعال در عرصه مطبوعات و رویدادهای خبری کیش