



📌 **آموزش و تربیت نیروی انسانی**

ماهر به عنوان اولین گام در هر کسب کار به شمار می‌رود و داشتن نیروهای ورزیده و کار بلد به عنوان مزیت هر سازمانی بوده و تحت هر شرایطی می‌تواند به سازمان کمک کند و از نقاط بحرانی و آسیب‌زا جلوگیری کند و به طور کلی هدف هر فعالیت آموزشی، تغییر در رفتار عملی افراد است تا به افزایش مهارت و دانش در نزد فراگیران منجر شود کارکنان بتوانند وظایف خود را به طور مؤثر و کارآمد انجام دهند.

یادگار مازکر کار آموزی عملی برای کارکنان واحدهای گردشگری، ارائه آموزش‌های ضمن خدمت از سوی دبیر و حمایت مدیران و شناخت آسیب‌ها و مشکلات پرسنل از سوی کسب و به‌یو در به‌یو دریافت رضایتمندی مشتریان و همچنین با لایق سطح خدمات و وفاداری مشتریان و گردشگران از واحدهای پذیرایی، تفریحی و اقامتی منجر شود. استفاده از تجارب سایر کشورها و موفق در صنعت توریسم و گردشگری و روش‌های کسب رضایت مشتری، ارتقای سطح امکانات واحدها و دیگر مواردی است که همگی به عنوان عوامل تأثیرگذار در این بخش است.

امکان دارد عملی نمودن این نظر می‌رسد این آموزش‌های آکادمی سیستمی تا حد زیادی مؤثر نبوده و بیشتر موفقیت آن کسانی بوده که به شکل سنتی به دریافت بیشتر این و گردشگران همگام دارند. سوال این است که چرا این تناقض پیش آمده و به نوعی چرا علم و سنت باهم تعلق نداشته‌اند؟

پدیده‌ای است که ما برای موفقیت در آینده و بهبود اوضاع کسب کار حوزه گردشگری و معنایابی برای گردشگران استقبال مجدد آن‌ها برای برگشتن از اخلاقیات، باید به تعلق آموزش‌های دانشگاه محور و استفاده از تجارب اهل فن و پیشگامان در بریم.

مجوز حضور ایران در نمایشگاه‌های اسپانیا و ترکیه صادر شد

گزارش پلویون ایران در نمایشگاه‌های بین‌المللی گردشگری «فیتور از سوی سازمان توسعه و تجارت ایران برای کانون جهانگردی و

ردی و اتومبیلرالی، این مجوز س از ارضایی های تخصصی و بررسى نونه به عنوان نامبند انحصارى وزارت میراثش، هنكى، گردشگرى و صنایع و رویدادها و نمایشگاههاى الملى گر فرامرزى و شناسى دستى، و شناسى کشور و توسعه همكارى های فرامرزى و صادر شده است. از حاکمات امتیاز لازم، در فهرست برگرز کنندگان معتبر سازمان سال ۱۴۰۴ موفق به دریافت مجوز رسمى برگرزى پاپیون ایران در امتیاز تکیه برى سال ۲۰۲۶ میلادى شد.

شهر مادرید، اسپانیا پاپیون از جمله اهداف تبلیغاتى گردشگرى ذب گردشگر از بازار کشورى لاتین زبان: این نمایشگاه حاضر در شهر استائول برگرز ام می شود، یکى از رویدادهاى گر ضرر و معمولاً با هدف جذب گردشگر از ترک در این بازار حضور دارد.



*** جواد نوروزپور**
کارشناس ارشد مدیریت دولتی

به طور کلی آموزش در داخل سازمان‌ها به منظور بهبود و کسب مهارت‌های شغلی جدید، ارائه شش‌دان برای رشد و پیشرفت و تقویت شغلی مناسب و حرفه‌ای برای نیازهای سازمان در هر یک از سطوح سازمانی و کارآموزی، کارورزی یا تمرین عملی در یک زمینه بخصوص را در بر نمی‌گیرد، بلکه دامنه آن ب‌قابری وسیع و گسترده است که از فراگیری یک حرفه و یا فن ساده شروع شده و به احاطه کامل بر علوم و فنون بسیار پیچیده، چگونگی رفتار و برخورد‌های مناسب در مقابل مسائل انسانی، اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی منتهی می‌شود.

متنوع است و تفاوت فرهنگها، قومیتها و ملیت‌ها در آن نقش بسزایی دارند و لذا از دید یک برنامه‌ریز آموزشی، فرهنگ‌های مختلف داشتن نیروهای خلاق و آموزش دیده در مسیر هدفمند برای کسب رضایت مشتری و نه‌انپایزای تقایط سطح خدمات هستند.

حیال با توجه به وجود مراکز که تمام آموزش خود در آموزش نیروی انسانی در حوزه کارگرهای کسب و کار هستند و به نوبه خود آموزش آفرینی کرده‌اند و با تمام مشکلات و موانع این مباحث را از حدی که

می‌توانند منجر به ایجاد رضایت شغلی و در نهایت ارائه خدمت‌های بهتر به مشتریان باشد.

یکی از نیروی انسانی ماهر می‌تواند یک مجموعه پذیرایی یا واحد اقامتی و بیم گردی را به یک مرکز نمونه در دورترین مناطق تبدیل کند و با نگاهی به آمار و اطلاعات رستوران‌ها و مراکز اقامتی و به مراجعه حضوری یا باین امکان، نشان دهنده این موضوع می‌باشد و خود می‌تواند تجربه داشتن نیروی انسانی آموزش دیده و ماهر می‌باشد، البته بزرگ آن نکته آنکه آموزش یک مفهوله آموزشی در جنبه مورد بررسی قرار می‌گیرد. اول آن دسته از افرادی که بعنوان دانشجویان و فارغ التحصیلان رشته‌های گردشگری، هتل‌داری و ... هستند و در دانشکده‌های مرتبط تحصیلات آکادمیک را به پایان رسانده و در دانشکده‌ها و مراکز کار می‌شوند تا آن‌سوی دیگر آموزش افرادی که به صورت تجربی در مراکز مشغول خدمات رسانی هستند یا بخش اعظمی از کار بصورت عملی آشناسه‌اند. و هدف از آموزش این افراد یادگیری فنون و روابط به‌خود یا مشتری و مهمانان است، هر دو جنبه در نوبه خوش‌حان حائز اهمیت و قابل بررسی‌های بیشتر است.

در کشمیری یوغنان از ملی ترین صنعت جهان که امروز مورد استقبال همگان است و در عین مجازای دیو سبزی از خدمات اقامتی که برای آن موجه هستیم، در کشمیری به صورت حقیقی و تئوری می باشد و لذا اولمفعالی نظیر گوناگونی برخورد پرسنل مراکز خدماتی در کشمیری، سطح ارائه خدمات و امکانات، که در حد یک هتل ۵ ستاره و دو درجه یک که تمام امکانات و استانداردهای روز را داراست، گاهای با عدم برخورد مناسب در پذیرش مهمانان و عدم پاسخگویی متناسب با نیازهای مراجعه کنندگان، خطایابی را بدینساند برای همیشه از آن منطقه و حتی آن شهر با انسان برای باقی می ماند و تمام این ها علیرغم تلاش های هست که قبلا صورت گرفته اند و تناسبات مطابق ضوابط و مقررات احداث شده و تمام نیازهای مشتریان در نظر گرفته شده است و لذا عدم آموزش مناسب کارکنان منجر به ایجاد ناراضی نبوده است.

از سوی دیگر مولفه‌هایی نظیر ایجاد فضای رقابتی، داشتن سیاست‌های تشویقی برای کارکنان، وجود سیستم اداری منظم و دیده شدن کارکنان توسط مدیران از دیگر عواملی هستند که

صالحی امیری:

روستا به عنوان یک محور اساسی زیست ایرانی اهمیت دارد

دستی افزود؛ روستا در فرهنگ ایرانی هویت دارد و کانون همبستگی همدلی و همدردی است. روستائیان از خانواد‌های مستحکم بر خود دارند و روستا به عنوان یک محور اساسی زیست ایرانی از گذشته‌های دور بروز و ظهور داشته است.

صالحی امیری یادآور شد: ماطی سال‌های ۱۳۳۵ تا ۱۳۹۵ و ۲۸ درصد جمعیت شهری ۷۲ درصد جمعیت روستایی، مسیر معکوس را طی کردیم و امروز فقط ۲۸ درصد جمعیت مادر روستاها زندگی می‌کنند.

وی ادامه داد: دو هدف اصلی را در روستاها دنبال می‌کنیم که نخستین مورد در حوزه صنایع دستی است. چرا که صنایع دستی هویت و آفرین حاصل کار هنرمندان و خلاقانه ذهن ایرانی است. خانواده محور، اشتغال زا، درآمدزاست و امنیت اقتصادی خانوارها را می‌تواند تأمین کند.

وزیر میراث فرهنگی با بیان اینکه ۷۰ تا ۹۰ درصد تولید صنایع دستی کشور در اختیار زنان ایرانی است، خاطرنشان کرد: با ایجاد نمایشگاه و بازارچه‌های صنایع دستی در

گروه گردشگری - وزیر میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی گفت: اساس انگیزه‌ساز وزارت میراث فرهنگی و گردشگری، بر ضرورت‌های ایجاد مشوق برای زیست شرافتمندانه در روستاهاست.

سیدرضا صالحی امیری در مراسم امضای تفاهنامه همکاری در حوزه توانمندسازی اقتصادی و ایجاد اشتغال پایدار با حضور وزیر میراث فرهنگی گردشگری و صنایع

مناطق مختلف، به دنبال آن هستیم تا هنرمندان و تولید کنندگان دسترسی مستقیم به بازار بدون حضور واسطه‌ها داشته باشند.

آن عضو انجمن دولت چهارمیکه تا حد زیادی تلاش ما را این است تا با رونق بوم گردی به جلوگیری از مهاجرت از مناطق روستایی پرداخته و جمعیت روستاها به عنوان یک هویت ایرانی و فرهنگی محفوظ بماند.

وی اظهار داشت: همچنین به دنبال آن هستیم تا مردم آشنایی، تقویت و زندگی و گردشگری روستاییان به لحاظ فرهنگی، خانوادگی و اقتصادی این باقی بماند.

فصله امیری اظهار داشت: آورده این طرح سه هزار و ۵۰۰ میلیارد تومان است و بیش نیمی می شود ۱۷ هزار و ۵۰۰ خانواده توانمند از این تسهیلات بهره‌مند شوند. در این صورت ۶۶ هزار فرصت شغلی شکل خواهد گرفت که می تواند در توسعه و محرومیت زایی از روستا موثر باشد.

وی گفت: تسهیلات ابزاری برای تداوم زیست در روستاها، افزایش اشتغال زایی،

بهبود امنیت خواروها و افزایش تولید است و ظرفیت‌ها را برای دعوت از گردشگران داخلی و خارجی به روستاهای ایران می‌دهد. مسالحي امیری یکی گفت: ما همه روستای مسطحان را می‌توانیم روی چند روستای نمونه تمرکز کنیم تا چند مورد از این روستاها را در حوزه‌های صنایع دستی و بوم گردی به دست چهلای رسانیم.

در این مراسم، حسین دهقان رئیس بنیاد مسطحان تاکید بر اهمیت این نگاه‌ها، هم‌اکنون مسیر تحقق توسعه پایدار گفت: امروز شاهد آغاز فصل تازه‌ای از همکاری‌های سازنده و هدفمند میان نهادهای مسئول، همکاری‌های که می‌تواند زمینه‌ساز رشد اقتصادی، اشتغال پایدار و شکوفایی ظرفیت‌های ملی در حوزه‌های دانش، فناوری و صنعت باشد، وی افزود: با تکیه بر ظرفیت‌های انسانی، علمی و فرهنگی کشور و بهره‌گیری از توان فناوری داخلی، می‌توانیم مسیر صنعتی شدن و پیشرفت پایدار را هموار کرده و جداگانه، به پیرامون صنایع بین‌المللی ارتقا دهیم.

این نگاه‌ها، گامی عملی در جهت تحقق

این هدف و حمایت از تولید و اشتغال در مناطق کمتر برخوردار است.

دفعان هجدهمین ضمن قراردادی از هم‌راهی دولت و وزارت میراث فرهنگی، تأکید کرده است، همکاری، جریان‌های نو در بهرگیری از ظرفیت‌های مردمی و هم‌افزایی میان نهادهای حاکمیتی است و به‌طور قطع در سال‌های آینده عمق و گستره بیشتری خواهد یافت.

موضوع و محور این تفاهم‌نامه به سه‌امضای سیدرضا صالحی‌امیری، وزیر میراث فرهنگی، حسین دهنادری رئیس بنیاد مسکن‌مستغفان و سیدشاه شامی همکاری مشترک در فرآیند شناسایی، حمایت، معرفی و اعطای تسهیلات اشتغال‌زایی توسط بانک‌های عامل و سایر منابع در اختیار پانادو و وزارت میراث فرهنگی به‌طور حراجی اشتغال‌زایی در زمینه ۳۵ هزار میلیارد ریال است.

براساس این تفاهم‌نامه، طرفین توافق کردند با تشکیل کمیته‌ای متشکل از نمایندگان طرفین، حاکم در مدت یک‌هفته بعد از تاریخ امضای تفاهم‌نامه، نسبت به اجرای هر یک از اقدامات انجام سایر امور مربوطه اقدام کنند.

آگهی فقدان سند مالکیت

سند مالکیت ششدانگ یکدستگاه آبار تمان مسکونی واقع در جزیره کیش تحت پلاک ۱۲۹۶۶ فرعی مجزی شده از پلاک ۲۶۱۴ فرعی از ۵۶۲۱ اصلی کیش واقع در شهرک میر مهنا فاز آ یک کوچه الاله غربی قطعه ۵۰۳ واحد اول بدوا طی عملیات تفکیک بنام محمد ابراهیمی ثبت و صادر گردید و سپس ششدانگ برابر سند انتقال ۱۸۹۸۵ مورخ ۱۳۹۰/۰۴/۲۹ دفتر ۳۸ کیش به محمدحسین شمس محمدی انتقال شده است. اینک نامبرده برابر درخواست وارده به شماره ۸/۱۰۲۵ مورخ ۱۴۰۴/۰۸/۰۵ منضم به دو برگ استشهادهیه اظهار داشته سند مالکیت خود به شماره ۵۶۱۸۳۷/الف ۹۰ بدلیل جابجائی مفقود گردیده است لذا بااستناد ماده ۱۲۰ قانون اصلاحی آئین نامه قانون ثبت مراتب یک نوبت آگهی میشود تا هر شخص مدعی معامله با وجود اصل سند مالکیت و یا سند معامله پلاک مرقوم نزد خود میباشد ظرف مدت ده روز از تاریخ انتشار این آگهی اعتراض خود را کتبا به همراه اصل سند مالکیت و یا سند معامله به این اداره تسلیم نماید و در صورت عدم اعتراض و یا عدم ارائه اصل سند مالکیت و یا سند معامله در ظرف مدت مقرر قانونی اداره ثبت اقدام به صدور المثنای سند مالکیت خواهد نمود.

محمد اسلامی موحد - مدیر واحد ثبتی حوزه ثبت ملک کیش



CIP

خدمات تشریفات اختصاصی

فرودگاه بین المللی کیش

- دریافت کارت پرواز
- اینترنت پر سرعت
- گیت اختصاصی بازرسی
- پذیرایی در سالن اختصاصی
- خودروی اختصاصی تشریفات
- حمل و تحویل چمدان و بار مسافر

رزرواز سایت Booking.ir

مناسب ترین قیمت

محبوب ترین تیم پشتیبانی

021-8586

www.booking.ir

[bookingirtravel](https://www.instagram.com/bookingirtravel)

ƒƒƒƒƒƒƒ
ƒƒƒƒƒƒƒ

پرتیراژترین و با سابقه ترین نشریه جزیره کیش

گسترده ترین شبکه اطلاع رسانی داخلی منطقه آزاد کیش