

**فريده پناه**

شده، برخی معتقدند که شاغل بودن مادران ممکن است زمان کمتری برای ارتباط عاطفی و تربیتی با فرزندان فراهم کند و به‌طور بالقوه بر رشد عاطفی، تربیتی و روان‌شناختی آنها تأثیر منفی بگذارد. از سوی دیگر، برخی تحقیقات نشان داده‌اند که شاغل بودن مادران می‌تواند الگوهای مثبتی از استقلال، مسئولیت‌پذیری و موفقیت را به فرزندان منتقل کند. در این زمینه، فاطمه شجاعی، پژوهشگر و فعال حوزه زنان و خانواده به ارائه توضیحاتی می‌پردازد.

**استقلال اقتصادی زنان؛ انتخابی آگاهانه یا تحمیلی؟**

فاطمه شجاعی، پژوهشگر و فعال حوزه زنان و خانواده در رابطه با تأثیر اشتغال زنان بر تربیت و رشد عاطفی فرزندان، بعضی روزها انتظار کشیدن برای بازگشت مادر، نقش‌هایی بی‌پایان است.

سؤالاتی که در ذهن بچه‌ها می‌چرخد: «چرا مامان مثل بقیه مادران در خانه نیست؟»، «آیا مامان مهم‌تر از من است؟»، از سوی دیگر، مادران با این حس مداوم مواجه هستند که آیا توانسته‌اند بین کار و خانه تعادل ایجاد کنند؟ آیا فرزندان‌شان به اندازه کافی از توجه و عشق بهره‌مندی می‌شوند؟ در این میان، مسئله تأثیر شاغل بودن مادران بر تربیت و رشد عاطفی فرزندان به یکی از موضوعات بحث‌برانگیز تبدیل شده است.

در جامعه‌ای که حضور زنان در محیط‌های کاری گسترده‌تر از گذشته

**بهداشت و سلامت**

**چالش‌های مادران شاغل؛ دو گانه شغل و فرزند**

■ **درد عرصه حاضری، مادران شاغل با دو مسئولیت روبه‌رو هستند: یکی در محل کار و دیگری در خانه. این وضعیت، بار سنگینی را بر دوش آنها می‌گذارد و بر کیفیت پیوند عاطفی آنها با فرزندان تأثیر می‌گذارد. فاطمه شجاعی، فعال حوزه زنان و خانواده، معتقد است که برای مقابله با این چالش‌ها، باید جهت‌گیری‌ها برای استقلال اقتصادی زنان به صورت بنیادی تغییر کند.**



**او معتقد است که اشتغال زنان نباید به عنوان یک الزام بر زندگی آنها تلقی شود، بلکه باید به عنوان یک انتخاب آزاد و آگاهانه در نظر گرفته شود؛ انتخابی که بر اساس علاقه، فرصت و شرایط فردی باشد، نه تنها برای کسب درآمد و تأمین هزینه‌های زندگی، البته، این موضوع در مورد زنانی که خودسرپرست یا سرپرست خانوار هستند.**

اغلب زنان با دچار فشار ناشی هستند. یا با انتخاب یکی از این دو و محرومیت از حق دیگر مواجه می‌باشند. «او معتقد است که اشتغال زنان نباید به عنوان یک الزام در زندگی آنها تلقی شود، بلکه باید به عنوان یک انتخاب آزاد و آگاهانه در نظر گرفته شود؛ انتخابی که بر اساس علاقه، فرصت و شرایط فردی باشد،

نه تنها برای کسب درآمد و تأمین هزینه‌های زندگی، البته، این موضوع در مورد زنانی که خودسرپرست یا سرپرست خانوار هستند، شرایط متفاوتی دارد. این فعال حوزه زنان همچنین به بحث تربیت فرزندان در بستر خانواده‌های شاغل می‌پردازد و اظهار می‌کند: «برخی معتقدند شاغل بودن مسادران باعث افزایش اعتماد به نفس و استقلال فرزندان می‌شود و برخی دیگر به مشکلات عاطفی و تربیتی اشاره دارند. اما اگر به نظم و چینش نقش‌ها در خانواده از منظر اسلام برگردیم، خواهیم دید که مسئولیت‌ها موقت است از فرزندان، تر و خشک کردن آنان و انجام امور منزل به‌شکلی که امروز رایج است، لزوماً بر عهده مادران نبوده و این نقش‌ها به «نظام دایگی» سپرده می‌شود. نکته مهمی که این مورد مغفالت قرار بگیرد و نقش تعیین‌کننده‌ای در نظم خانواده و سبک زندگی دارد، قوانینی حمایتی برای تقویت نقش «قومیت مردان» در خانواده است. ما نیاز به سازوکارهای قانونی و فرهنگی داریم که استقلال اقتصادی زنان را تضمین کند، به گونه‌ای که این استقلال در چارچوب نقشی که مردان در خانواده به عنوان فرزند، قرار گیرد.»

او می‌گوید: «اینکه یک زن بخواهد شغلی داشته باشد و درآمدی کسب کند، یا خانه‌دار باشد و به‌امور خانواده و فرزندان بپردازد، در کنار آن فعالیت اجتماعی، سیاسی یا فرهنگی داشته باشد انتخاب خود اوست و نباید با نادیده گرفتن حقوق مالی زن خصوصاً در ایام زوجیت، زنی مجبور به انتخاب شغلی برای تأمین مالی خود باشد.»

**توانمندسازی زنان؛ راهی برای تقویت پیوند عاطفی مادر و فرزند**

در دنیای امروز، بسیاری از مادران علاوه بر مسئولیت‌های خانوادگی، وظایف شغلی نیز بر عهده دارند. این مسئله، زمان آنها را برای تعامل با فرزندان‌شان محدود کرده و ممکن است به چالش‌هایی در برقراری ارتباط عاطفی منجر شود. با این وجود، کیفیت رابطه میان مادران شاغل و فرزندان، تنها به میزان زمان سپری‌شده با یکدیگر بستگی ندارد، بلکه به نحوه استفاده از این زمان و ایجاد تعاملات مثبت و سازنده مرتبط است.

با توجه به فشارهای ناشی از کار و خانه، یافتن راهکارهایی برای تقویت پیوند عاطفی میسران مادران و فرزندان حتی در زمان محدود، امری ضروری به‌شمار می‌رود.

شجاعی در این خصوص معتقد است که مادران برای بهره‌برداری بهتر از زمان محدود خود در فرزند، نیازمند رشد فردی و توانمندسازی هستند. این پژوهشگر توضیح می‌دهد: «مادری که قرار خواهد گرفت.

خسته از کار روزانه به‌خانه می‌رسد، به‌سختی می‌تواند مهر و محبت و ارزش‌های فرهنگی را به فرزند خود منتقل کند. برای اینکه یک زن بتواند این نقش را به‌خوبی ایفا کند، باید ابتدا رشد فردی داشته باشد.» به گفته شجاعی، بسیاری از آسیب‌های اجتماعی مانند افزایش طلاق، کاهش سن اعتیاد و مفاسد اخلاقی ریشه در برهم ریختن و جابه‌جایی نقش‌های جنسیتی و تحمیل نقش‌ها و مسئولیت‌ها به مردانه به زنان است. او افزود: «زنان وارد عرصه‌های اجتماعی شدند تا با مشارکت و همکاری در موقعیت‌های مختلف نقش‌آفرینی کنند و جامعه و کشور از توانمندی‌ها و استعداد‌های آنان بهره‌مند شود.

امس این تحول در شرایطی رخ داد که هیچ زیرساخت مناسبی برای حمایت از نقش‌های منحصربه‌فرد و بنیادین زنان در خانواده، مانند مادری و همسری، فراهم نشده بود و این روند همچنان ادامه دارد. نتیجه آن، آسیب‌های اجتماعی ناشی از این فقدان و جابه‌جایی نقش‌هاست که فشارهای سنگین و جبران‌ناپذیری را بر خانواده‌ها تحمیل کرده است.» شجاعی بر ضرورت فراهم نمودن زیرساخت‌های فرهنگی و قانونی برای حمایت از نقش‌های جنسیتی زنان و مردان تأکید می‌کند. خاطرنشان می‌کند که بدون این زیرساخت‌ها، نه تنها ساختار کلی خانواده و نهادی جامعه تحت تأثیر آسیب‌های جدی قرار خواهد گرفت.

**نوشتیدن روزانه سه فنجان قهوه به حفظ سلامت قلب کمک می‌کند**

گروه **بهداشت و سلامت** - یک مطالعه جدید نشان می‌دهد که نوشیدن چند فنجان قهوه در روز می‌تواند از فرد در برابر بیماری قلبی، سکنه مغزی و دیابت نوع ۲ محافظت کند. محققان دریافتند نوشیدن سه فنجان قهوه در روز - یا حدود ۳۰۰ تا ۳۰۰ میلی‌گرم کافئین - خطر ابتلاء به مشکلات سلامتی مرتبط با قلب یا متابولیسم را کاهش می‌دهد. دکتر «جانو فری»، محقق ارشد از کالج پزشکی سوژو از دانشگاه سوچو در چین، گفت: «یافته‌ها نشان می‌دهد که ترویج مصرف مقادیر متوسط قهوه یا کافئین به عنوان یک عادت غذایی برای افراد سالم ممکن است مزایای گسترده‌ای داشته باشد.» برای این مطالعه، محققان داده‌های بیش از ۵۰۰۰۰ نفر از افراد ۳۷ تا ۷۳ ساله را که در پروژه بلندمدت تحقیقاتی بریتانیای شرکت داشتند، تجزیه و تحلیل کردند. از این گروه، آنها بیش از ۱۷۲۰۰۰ نفر را شناسایی کردند که به‌صرف کافئین خود را گزارش کرده بودند و ۱۸۰۰۰ نفر دیگر مصرف قهوه یا چای خود را گزارش کرده بودند. محققان میزان مصرف کافئین افراد را با دو یا چند نشانه بیماری قلبی متابولیک در آنها مقایسه کردند. اصطلاح بیماری قلبی متابولیک به عوامل کلینی مربوط می‌شود که می‌تواند به سلامت قلب آسیب برساند، مانند دیابت، کلسترول بالا، فشار خون بالا و وزن اضافی بدن. نتایج نشان داد که هر سطحی از مصرف قهوه یا کافئین، خطر ابتلاء به مشکلات سلامتی متعدد مربوط به قلب یا متابولیسم را کاهش می‌دهد. آنها اما دریافتند که بهترین نتایج با مصرف متوسط قهوه یا کافئین حاصل می‌شود. افرادی که به فنجان قهوه در روز می‌نوشیدند، در مقایسه با افرادی که قهوه نمی‌نوشیدند، ۴۸ درصد کمتر در معرض خطر ابتلاء به بیماری‌های قلبی یا متابولیک بودند. محققان دریافتند افرادی که روزانه ۲۰۰ تا ۳۰۰ میلی‌گرم کافئین دریافت می‌کنند، در مقایسه با افرادی که هیچ مقدار کافئین یا کمتر از ۱۰۰ میلی‌گرم کافئین مصرف می‌کنند، ۴۱ درصد با خطر کمتری مواجهند. به گفته محققان، هر گونه خطر کمتر به محافظت از سلامت فرد کمک می‌کند. زیرا افراد مبتلا به بیماری‌های قلبی یا متابولیک چهار تا هفت برابر بیشتر احتمال دارد به هر دلیلی بمیرند. آنها همچنین خطر ناتوانی و استرس روانی بیشتری دارند.

**آکهی تصمیمات شرکت کارمانیا تجارت عصر کیش (سهامی خاص)**

**ثبت شده به شماره ۱۳۹۶۵ و شناسنامه ملی ۱۴۰۰۸۸۴۹۰۴۲**

به استناد صورتجلسات مجمع عمومی عادی بطور فوق العاده و هیئت مدیره مورخ ۱۴۰۳/۰۵/۱۰ تصمیمات ذیل اتخاذ گردید:

۱) آقای علی اکبر محمدی مسجولوی با کدملی ۰۰۳۷۱۵۹۴۶۶۹ به سمت مدیرعامل، عضو و نائب رئیس هیئت مدیره، و آقای وحیدفلاح کاری با کدملی ۰۰۰۷۸۲۶۳۳۳۶ به سمت رئیس هیئت مدیره و آقای حامد بخشی با کدملی ۰۰۲۲۰۰۲۲۲۰۸ به سمت عضو هیئت مدیره برای مدت دو سال انتخاب شدند.

۲) کلیه اوراق و اسناد بهادار و تعهدآور بانکی از قبیل چک، سفته، پروات، قراردادهای و عقود اسلامی با امضای مدیرعامل و یکی از اعضای هیئت مدیره همراه با مهر شرکت و در غیاب مدیرعامل امضاء، دو نفر از اعضای هیئت مدیره با مهر شرکت و کلیه مکاتبات عادی شرکت با امضاء مدیرعامل و مهر شرکت و در غیاب مدیرعامل با امضای یکی از اعضای هیئت مدیره همراه با مهر شرکت معتبر می‌باشد.

**رضا والی پور - رئیس اداره ثبت شرکتها و مالکیتهای صنعتی و معنوی منطقه آزاد کیش**

**آکهی تصمیمات شرکت ایران نوین کیش (سهامی خاص)**

**ثبت شده به شماره ۵۹۱ و شناسنامه ملی ۱۰۸۶۱۵۲۲۳۶۳**

به استناد صورتجلسات مجمع عمومی عادی بطور فوق العاده و هیئت مدیره مورخ ۱۴۰۳/۰۵/۰۳ تصمیمات ذیل اتخاذ گردید:

۱) خانم مریم شفیعی با کدملی ۰۰۳۳۵۲۲۲۴۴ به سمت مدیرعامل و نائب رئیس هیئت مدیره، آقای سپهر سیفی با کدملی ۰۰۰۶۳۵۹۲۵۳۳ به سمت رئیس هیئت مدیره، آقای بابک یادگاربان با کدملی ۰۰۰۷۲۹۵۰۷۲۲ به سمت عضو هیئت مدیره برای مدت دو سال انتخاب شدند.

۲) کلیه اسناد و اوراق بهادار و تعهدآور شرکت از قبیل چک، سفته، پروات قراردادهای و عقود اسلامی با امضای مدیرعامل و رئیس هیئت مدیره و مهر شرکت و سایر نامه های اداری با امضای مدیرعامل همراه با مهر شرکت معتبر می باشد.

۳) اختیارات بند ۱۳ ماده ۴۰ اساسنامه به شرح ذیل به مدیرعامل تفویض گردید: «ا قاعده هرگونه دعوی و دفاع از هر گونه دعوی یا تسلیم به دعوی یا انصراف از آن اعم از حقوقی و کیفری یا داشتن تمام اختیارات مراجعه به امر دادرسی از حق پژوهش و تجدید نظر خواهی، فرجام مصالحه، تعیین وکیل سازش ادعای جعل نسبت به سند طرف و استرداد سند تعیین داور یا با بدون اختیار صلح و بطور کلی استفاده از کلیه حقوق و اجرای کلیه تکالیف ناشیه از قانون داورى تعیین وکیل برای دادرسی و غیره یا با بدون حق توکیل و توکیل در توکیل ولو کرارا، تعیین مصدق یا باشد دعوی صادرات استرداد دعوی خواجه و به امری که کاملاً فاطح دعوی باشد دعوی صادرات استرداد دعوی جلب شخص ثالث و دفاع از دعوی ثالث، اقدام به دعوی امتیال و دفاع از آن، تأمین مدعی به تقاضای توقیف اشخاص و اموال از دادگاههای اعلیای مهلت برای پرداخت مطالبات شرکت، درخواست صدور برگ اجرائی و تعقیب عملیات اجرائی و اخذ محکوم چه در دادگاه و چه در ادارات و دوائر ثبت اسناد.»

**رضا والی پور - رئیس اداره ثبت شرکتها و مالکیتهای صنعتی و معنوی منطقه آزاد کیش**

**آکهی افزایش سرمایه شرکت مهر اندیشان سیاهان کیش (سهامی خاص)**

**ثبت شده به شماره ۹۵۹ و شناسنامه ملی ۱۴۰۰۰۲۱۸۱۷۷**

به استناد صورتجلسات مجمع عمومی فوق العاده مورخ ۱۴۰۳/۰۵/۲۲ سرمایه شرکت از مبلغ ۶۰۰،۰۰۰،۰۰۰ ریال به مبلغ ۸۶۰،۰۰۰،۰۰۰ ریال منقسم به ۸۶،۰۰۰ سهم می نام ۱۰،۰۰۰،۰۰۰ ریالی از طریق مطالبات حال شده (مبلغ ۳۰،۰۰۰،۰۰۰،۰۰۰ ریال) افزایش یافت و در نتیجه ماده مربوطه در اساسنامه به نحو فوق اصلاح گردید.

**رضا والی پور - رئیس اداره ثبت شرکتها و مالکیتهای صنعتی و معنوی منطقه آزاد کیش**

**آکهی کاهش سرمایه شرکت اکسپرتز گروپ کیش (با مسئولیت محدود)**

**ثبت شده به شماره ۲۷۲۴ و شناسنامه ملی ۱۰۸۶۱۵۴۳۶۲۷**

به استناد صورتجلسات مجمع عمومی فوق العاده مورخ ۱۴۰۳/۰۵/۲۰، آقای فرزین انتصاریان به شماره ملی ۰۰۴۱۵۱۲۲۱۱ دارنده مبلغ ۷۷۰،۰۰۰،۰۰۰ ریال سهم الشرکه با دریافت کلیه سهم الشرکه خود از صندوق شرکت، خانم گلاره انتصاریان به شماره ملی ۰۰۵۷۷۰۸۶۸۱ دارنده مبلغ ۲۱۰،۰۰۰،۰۰۰ ریال سهم الشرکه خود از صندوق شرکت، خانم امینا انتصاریان به شماره ملی ۰۰۰۷۶۳۶۱۵ دارنده مبلغ ۲۱۰،۰۰۰،۰۰۰ ریال سهم الشرکه با دریافت کلیه سهم الشرکه خود از صندوق شرکت و خانم آزاده انتصاریان به شماره ملی ۰۰۰۷۶۳۶۳۳۳ دارنده مبلغ ۲۱۰،۰۰۰،۰۰۰ ریال سهم الشرکه با دریافت کلیه سهم الشرکه خود از صندوق شرکت از شرکت خارج و متبذد هیچگونه حق و ستمی در شرکت ندارند و در نتیجه سرمایه شرکت از مبلغ ۲۸۰،۰۰۰،۰۰۰ ریسال به مبلغ ۱۴۰،۰۰۰،۰۰۰ ریال کاهش یافت و ماده مربوطه در اساسنامه به نحو فوق اصلاح گردید.

**رضا والی پور - رئیس اداره ثبت شرکتها و مالکیتهای صنعتی و معنوی منطقه آزاد کیش**

**آکهی تصمیمات شرکت انرژی توانا کیش (سهامی خاص)**

**ثبت شده به شماره ۹۷۶۶ و شناسنامه ملی ۱۴۰۰۰۲۱۹۳۸۷**

به استناد صورتجلسات مجمع عمومی عادی سالیانه و هیئت مدیره مورخ ۱۴۰۳/۰۳/۲۲ تصمیمات ذیل اتخاذ گردید:

۱) آقای علی میثاقی به شماره ملی ۰۰۵۴۳۹۰۸۲۲ آقای عرفان میثاقی به شماره ملی ۱۱۷۳۶۸۱۵ و آقای پیمان میثاقی به شماره ملی ۱۱۳۲۶۶۶۹ ۴۷۱ به سمت اعضای هیئت مدیره برای مدت دو سال انتخاب شدند.

۲) خانم نوریه دانشور سعبدآبادی به شماره ملی ۰۴۲۳۳۱۱۲۸۷ بعنوان بازرس اصلی و خانم محبویه پوراحمد نوجه ده به شماره ملی ۰۰۵۵۷۸۳۹۲۵ بعنوان بازرس علی البدل برای مدت یکسال مالی انتخاب شدند.

۳) روزنامه کثیرالانتشار ابرار جهت درج آکهی های شرکت انتخاب گردید.

۴) آقای علی میثاقی به شماره ملی ۰۰۵۴۳۹۰۸۲۲ به سمت مدیرعامل و رئیس هیئت مدیره، آقای عرفان میثاقی به شماره ملی ۱۱۷۳۶۸۱۵ و ۳۱۱ به سمت نائب رئیس هیئت مدیره و آقای پیمان میثاقی به شماره ملی ۱۱۳۲۶۶۶۹ به سمت عضو هیئت مدیره برای مدت دو سال انتخاب شدند.

۵) کلیه قراردادهای و اسناد و اوراق بهادار و تعهدآور بانکی از قبیل چک، سفته پروات و عقود اسلامی و سایر اوراق عادی و اداری با امضای مدیرعامل و رئیس هیئت مدیره همراه با مهر شرکت معتبر می باشد.

**رضا والی پور - رئیس اداره ثبت شرکتها و مالکیتهای صنعتی و معنوی منطقه آزاد کیش**

**آکهی تصمیمات شرکت بازرگانی آیسان تجارت کیش (سهامی خاص)**

**ثبت شده به شماره ۱۳۵۲۲ و شناسنامه ملی ۱۴۰۰۰۳۴۹۹۷۴**

به استناد صورتجلسات مجمع عمومی عادی به طور فوق العاده و هیئت مدیره مورخ ۱۴۰۳/۰۲/۰۲ تصمیمات ذیل اتخاذ گردید:

۱) آقای عبدالله زمانی به شماره ملی ۰۰۶۳۵۰۶۳۲۲۲۶، آقای علیرضا زمانی به شماره ملی ۴۶۵۰۶۶۷۰۳۸ و خانم ویدا محمدی لندی به شماره ملی ۱۶۸۰۱۶۰۸۱۰ به سمت اعضای هیئت مدیره برای مدت دو سال انتخاب شدند.

۲) آقای سیف الله ربیعی به شماره ملی ۱۹۶۱۰۸۱۹۶۵۰ بعنوان بازرس اصلی و آقای محمدنوید ربیعی به شماره ملی ۴۶۴۰۲۰۸۱۴۶ بعنوان بازرس علی البدل برای مدت یکسال مالی انتخاب شدند.

۳) روزنامه کثیرالانتشار اقتصادکیش جهت درج آکهی های شرکت انتخاب گردید.

۴) آقای عبدالله زمانی به شماره ملی ۰۶۳۲۲۶۴۶۵ به سمت مدیرعامل و رئیس هیئت مدیره، آقای علیرضا زمانی به شماره ملی ۴۶۵۰۶۶۷۰۳۸ به سمت نائب رئیس هیئت مدیره و خانم ویدا محمدی لندی به شماره ملی ۱۶۸۰۱۶۰۸۱۰ به سمت عضو هیئت مدیره برای مدت دو سال انتخاب شدند.

۵) کلیه اسناد و اوراق بهادار و تعهدآور بانکی از قبیل چک، سفته، پروات و عقود اسلامی و سایر اوراق عادی و اداری با امضای مدیرعامل و رئیس هیئت مدیره ( آقای عبدالله زمانی ) همراه با مهر شرکت معتبر می باشد.

**رضا والی پور - رئیس اداره ثبت شرکتها و مالکیتهای صنعتی و معنوی منطقه آزاد کیش**

**آکهی تصمیمات شرکت حفاری دلتا سامان کیش (سهامی خاص)**

**ثبت شده به شماره ۱۴۱۷۰ و شناسنامه ملی ۱۴۰۰۹۶۴۶۶۸۲**

به استناد صورتجلسه مجمع عمومی عادی سالیانه مورخ ۱۴۰۳/۰۳/۲۰ تصمیمات ذیل اتخاذ گردید:

۱) صورت های مالی شرکت شامل صورت وضعیت مالی (ترازنامه) و حساب سود و زیان برای سال مالی منتهی به ۱۴۰۲/۱۲/۲۹ به تصویب رسید.

۲) موسسه حسابرسی و بهبود سیستمهای مدیریت فرانکر حساب خیره با شناسه ملی ۰۰۳۴۵۵۵۶۱ بعنوان بازرس اصلی و آقای مهدی وکیلی با کدملی ۰۰۶۳۳۱۸۷۲ بعنوان بازرس علی البدل برای مدت یکسال انتخاب شدند.

۳) روزنامه کثیرالانتشار ابرار جهت درج آکهی های شرکت انتخاب گردید.

**رضا والی پور - رئیس اداره ثبت شرکتها و مالکیتهای صنعتی و معنوی منطقه آزاد کیش**

**آکهی افزایش سرمایه شرکت مهندسی ایرسا سکو افراز کیش (با مسئولیت محدود)**

**ثبت شده به شماره ۱۴۱۷۰ و شناسنامه ملی ۱۴۰۰۹۶۴۶۶۸۲**

به استناد صورتجلسه مجمع عمومی فوق العاده مورخ ۱۴۰۳/۰۶/۱۶، آقای سیدمهدی الهادی عباس زادگان به شماره ملی ۲۲۹۷۹۷۷۷۸ دارنده مبلغ ۲۵۰،۰۰۰،۰۰۰ ریال سهم الشرکه با پرداخت مبلغ ۲۲۹۵۰،۰۰۰،۰۰۰ ریال به صندوق شرکت، میزان سهم الشرکه خود را به مبلغ ۴۹۹۵۰،۰۰۰،۰۰۰ ریال (مبلغ ۲۲۹۵۰،۰۰۰،۰۰۰ ریال طی گواهی بانکی به شماره ۲۰۸،۳۲۷۲۰۸ مورخ ۱۴۰۳/۰۶/۱۵ بانک پارسیان شعبه کیش واریز گردید.) به مبلغ ۷۰۰،۰۰۰،۰۰۰ ریال افزایش یافت و ماده مربوطه در اساسنامه به نحو فوق اصلاح گردید.

**رضا والی پور - رئیس اداره ثبت شرکتها و مالکیتهای صنعتی و معنوی منطقه آزاد کیش**

**آکهی تصمیمات شرکت رستوران های زنجیره ای بوف کیش (سهامی خاص)**

**ثبت شده به شماره ۱۱۰۸ و شناسنامه ملی ۱۰۸۶۱۵۲۷۰۵**

به استناد صورتجلسات مجمع عمومی عادی سالیانه و هیئت مدیره مورخ ۱۴۰۳/۰۲/۲۲ تصمیمات ذیل اتخاذ گردید:

۱) آقای امید حاجت با کدملی ۰۰۵۵۹۰۵۶۳۳ به سمت مدیرعامل و عضو هیئت مدیره، آقای مسعود امید میقیم با کدملی ۰۰۰۴۸۴۵۰۹۷۹ به سمت رئیس هیئت مدیره، آقای محمدحسین مصلاح نیا با کدملی ۰۰۱۶۵۶۴۷۸ به سمت نائب رئیس هیئت مدیره برای مدت دو سال انتخاب شدند.

۲) کلیه اسناد و اوراق بهادار و تعهدآور بانکی از قبیل چک، سفته، پروات و عقود اسلامی، و سایر اوراق عادی و اداری با امضای مدیرعامل یا هر یک از اعضای هیأت مدیره هر کدام به تنهایی همراه با مهر شرکت معتبر می باشد.

۳) آقای محسن یزیدی با کدملی ۰۰۷۶۳۳۲۴۴۴ بعنوان بازرس اصلی و خانم الهام یحیی با کدملی ۰۰۸۱۷۴۵۴۳۸ بعنوان بازرس علی البدل برای مدت یکسال مالی انتخاب شدند.

**رضا والی پور - رئیس اداره ثبت شرکتها و مالکیتهای صنعتی و معنوی منطقه آزاد کیش**

**پرتیراژترین و با سابقه ترین نشریه جزیره کیش**

**گسترده ترین شبکه اطلاع رسانی داخلی منطقه آزاد کیش**

روزنامه