

**گروه علمی و آموزشی** –

رضامراد صحرایی، وزیر آموزش و پرورش شیونامه اجرایی آیین‌نامه انتخاب و انتصاب مدیران مدارس را برای اجرا ابلاغ کرد.

مدیران مدارس در این شیوه‌نامه شامل تمام مدیران مدارس دولتی و غیردولتی در دوره اول و دوره دوم ابتدایی، دوره اول متوسطه، دوره دوم متوسطه (نظری، فنی و حرفه‌ای و کار دانش) و مجتمع‌های آموزشی و پرورشی است و دامنه شمول این شیوه‌نامه، مدارس دارای مدیر مستقل در تمامی دوره‌های تحصیلی، مدیر آموزگاران و معاون دبیران است. در این شیوه‌نامه آمده است که سنوات خدمت مستخدمین مرد و زن دارای حداقل مدرک کارشناسی معتر در مشاغل اختصاصی در تمام صندوق‌های بازنشستگی اعم از کشوری و لشگری که در سال ۱۴۰۲ بازنشسته می‌شوند در صورت اعلام نیاز دستگاه و رضایت مستخدم بدون رعایت شرط سنی به مدت دو سال افزایش می‌یابد. طبق شیوینامه ابلاغی در زمان انتصاب مدیران، باید حداقل ۴ سال از سنوات خدمتی فرد تا زمان بازنشستگی (تا پایان شهریورماه همان سال تحصیلی) باقی‌مانده باشد. (دارندگان مدرک تحصیلی کارشناسی با دارا بودن حداکثر ۲۸ سال سابقه و کارشناسی با داشتن سابقه ۳۳ سال می‌توانند در فرایند انتخاب و انتصاب مدیران شرکت کنند. امتیاز ارزیابی سالانه مستخدم در دو سال متوالی منتهی به اعلام موافقتی باید بین ۱۰۰ تا ۸۵ باشد.

در صورت انتقال مدیر به منطقه‌ای دیگر، منطقه مقصد می‌تواند در صورت نیاز یا رعایت ضوابط و مقررات موجود، به بررسی و رضایت از عملکرد و نتایج آن در منطقه مبدأ، نسبت به انتصاب و بی‌عنوان مدیر اقدام کند. شـاغلین وقتی به مدت یک منطقه آموزشی، مجاز به شرکت در فرایند انتخاب و انتصاب مدیران مدارس نیستند. در این شیوینامه تأکید شده است عدم حضور داوطلب در موعد مقرر در هر مرحله از فراینده به منزله انصراف است. متقاضیان مدیریت مدارس باید مستخدم رسمی



**وزیر آموزش و پرورش اعلام کرد:**

## شیوه‌نامه اجرایی انتخاب و انتصاب مدیران مدارس برای سال تحصیلی آینده

- وزیر آموزش و پرورش، شیوه‌نامه اجرایی آیین‌نامه انتخاب و انتصاب مدیران مدارس را برای اجرا ابلاغ کرد.**

**فهرست مجموع امتیازات عملکر دی و شایستگی‌های سه‌گانه به ترتیب بالاترین امتیاز به دست آمده از پنل ارزیابی توسط کارشناس ارزیابی عملکرد و منطقه تنظیم و در اختیار کارگروه انتخاب و انتصاب مدیران مدارس قرار می‌گیرد. کارگروه بر اساس شرح وظایف خود، افراد منتخب و مدارس را مشخص و به رئیس منطقه معرفی می‌کند تا پس از اخذ تأییدیه حراست ابلاغ مربوط صادر شود.**

۳ ماه قبل از انقضای مدت ۴ سال دوره مدیریت، عملکرد آنان در همه ابعاد ارزیابی و پس از حصول اطمینان از وجود شرایط احراز، رضایتمندی از عملکرد و تأیید کارگروه انتخاب و انتصاب مدیران مدارس منطقه، مدت مدیریت افراد برای یک دوره دیگر قابل تمدید است. سیاست‌گذاری درباره حداکثر زمان مدیریت یک فرد در یک مدرسه» به کمیته توسعه مدیریت استان محول شده است.

**فرایند تغییر مدیران**

مدیران مدارس، زیرمجموعه

گروه مدیران عملیاتی محسوب می‌شوند و مدت مدیریت آنها یک دوره چهارساله است و تمدید مدت مدیریت آنان از اختیارات دستگاه (ادارات آموزش و پرورش) است.

**ضوابط تغییر مدیران**

**مدارس قبل از انقضای مدت ۴ سال به شرح زیر است:**

جدول روزنامه دارای دو «شرح عادی ویژه» است، در صورت تمایل به حل دو شرح ابتدا یکی از شرح‌ها را با مداد حل کرده و سپس با پاک کردن جواب شرح اول، به حل شرح دوم بپردازید.

۹- شفا دهنده بیمار - میجث علمی «درو ایسمن»
۱۰- فیلم «ران هوار»
۱۱- تیم فرانسوی زادیوم- دانه خوراکی
۱۲- تاثیرگذارترین نقاشان مدرن - مأمور آب
۱۳- لایحه - خجالتی - خودروی جمعی - باغ دیدنی کاشان
۱۴- در شب می‌درخشد - ترن بزمیني - قناله چغندر
۱۵- تالاب زیبای «هشترو»- مراغه- نوعی قنق

▼ **عمودی:**

۱- کتاب «کلود سیمون» و «سیله غذا خوردن
۲- خودروی کودک نوپا - بن - کل خیری
۳- مبارز - سخنوران - ملامت

۱۵	۱۴	۱۳	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱
۱														
۲														
۳														
۴														
۵														
۶														
۷														
۸														
۹														
۱۰														
۱۱														
۱۲														
۱۳														
۱۴														
۱۵														

<b>حل جدول عادی ویژه شماره ۴۵۱۷</b>														
۱۵	۱۴	۱۳	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱
۱														
۲														
۳														
۴														
۵														
۶														
۷														
۸														
۹														
۱۰														
۱۱														
۱۲														
۱۳														
۱۴														
۱۵														

▼ **افقی:**

۱- بازیگر فیلم «نوتسی» - سد

۲- لوله گیاهی- یکی از روستاهای شهرستان

میاندرد- صفت ابیروی زیبا

۳- روستای زیبایی در شرق گیلان - تخته‌نازک- جلوه‌سازانه خواب

۴- جواب‌های! - دو! الف - آنچه تقدیر شده - روزی

۵- شیردلیایی - پیشرفت کردن - نوعی ارز دیجیتال

۶- سد - خودروساز هندی - مینوق

۷- سلاح انفجاری پرتابی - از توابع بخش «قرقری» شهرستان هیرمند - بابابزرگ

۸- سد تالاب قبل حمل - محافظ گل - نامناست

### علمی و آموزشی

با رعایت موازین قانونی و لحاظ کردن موارد زیر انجام می‌شوند.
تغییر مدیران مدارس هیات امنایی با پیشنهاد هیات امنای موافقت آموزش و پرورش منطقه ابلاغ است.
در صورت ضرورت، اداره آموزش و پرورش منطقه نیز می‌تواند با تأمین نظر هیات امنای برای تغییر یا جایگزینی مدیر اقدام کند.
مدیران مدارس کار علاوه برداشتن شرایط احراز از مدیریت مدارس باید دارای حداقل مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد و سابقه مدیریت موفق در سطح منطقه باشد.
مدیر به پیشنهاد هیات امنای و تأیید مدیرکل آموزش و پرورش استان عزل و نصب می‌شود.
تغییر یا جابه‌جایی مدیران مدارس استعدادهای درخشان با استناد به رای قطعی صادره از مراجع ذی‌صلاح (مرجع قضایی یا هیات‌های رسیدگی به تخلفات اداری) یا موافقت‌نامه صادره از سوی سازمان ملی پرورش استعدادهای درخشان توسط مدیرکل آموزش و پرورش استان انجام می‌شود.

نصب و عزل مدیران مدارس نمونه دولتی به پیشنهاد اداره آموزش و پرورش محل و تأیید مدیرکل استان با ابلاغ رئیس منطقه انجام می‌شود.
سایر کارکنان مدرسه، مطابق به پیشنهادمدیر مدرسه و با ابلاغ آموزش و پرورش منطقه انتخاب می‌شوند.
مدیر مجتمع آموزشی تطبیقی از بین افراد واجد شرایط مدارس با ابلاغ مرکز امور بین‌الملل و مدارس خارج از کشور به این سمت منصوب می‌شود.

بنابراین تغییر مدیر این گونه مجتمع‌ها نیز از طریق مرکز یا رعایت موازین قانونی خواهد شد.

مدیران مدارس بین‌المللی جمهوری اسلامی ایران در داخل کشور از بین کارکنان رسمی وزارت آموزش و پرورش براساس ضوابط مندرج در آیین‌نامه‌های مربوط انتخاب و منصوب می‌شوند.
تغییر مدیران اینگونه مدارس همانند مدارس دولتی عادی و با رعایت موازین قانونی خواهد بود.
تغییر مدیران مدارس شاهد به پیشنهاد ستاد اجرایی

شاهد منطقه یا شهرستان و موافقت ستاد اجرایی شاهد استان است.
تغییر مدیران مدارس استثنایی در قالب شیونامه سازمان آموزش و پرورش استثنایی انجام می‌شود.
تغییر مدیران مدارس غیردولتی با پیشنهاد موسس و تأیید و ابلاغ مدیر آموزش و پرورش منطقه شهرستان انجام خواهد شد.

**فرآیند اجرایی**

مرحله اول) شناسایی و ثبت انتصاب مدیران مدارس منطقه است که

مشخصات مدارس نیازمند مدیر جدید
۱. مشخصات مدارس نیازمند مدیر جدید اعم از نام مدرسه، دوره تحصیلی، جنسیت دانش آموزان، شهری یا روستایی بودن، عادی یا خاص بودن در سامانه ثبت شود.

۲. تعیین مدرسه برای داوطلب دارای شرایط انتصاب، توسط کارگروه انتخاب و انتصاب مدیران مدارس به ترتیب امتیاز پنل ارزیابی و با اولویت افراد دارای شایستگی بالاتر صورت می‌گیرد.

**مرحله دوم) تشکیل بانک اطلاعات داوطلبان مدیریت مدارس:**

با توجه به اهمیت اجرای کیفی این سر حله، کمیته توسعه مدیریت منطقه موظف است زمینه اطلاع‌رسانی دقیق، شناسایی، انگیزبخشی، توجیه و هماهنگی استمرار حضور داوطلبان را در تمام مراحل تعریف شده حداقل دو برابر ظرفیت مدارس مورد نیاز به تفکیک جنسیت و دوره تحصیلی فراهم کند.
تشکیل بانک اطلاعات از افسراد توانمند و بسا انگیزه در طول سال تحصیلی به روش‌های زیر انجام می‌شود.

**نحوه ثبت‌نام و ورود اطلاعات داوطلبان:**

افراد توانمند و بانگیزه که علاقه‌مند به مدیریت مدارس هستند می‌توانند با ورود به صفحه lms

شخصی خود نسبت به ثبت‌نام اقدام کنند.
داوطلبانی که در هر یک از ۲ سال منتهی به تقاضای احراز مدیریت، فرایند انتخاب را با موفقیت گذرانده‌اند و شرایط سنوای و شایستگی‌های لازم را داشته باشند، برای آخرین سال به همراه منتخبین پنل‌های ارزیابی جهت مدیران معرفی می‌شوند و در فرایند انتصاب قرار می‌گیرند.

**مرحله سوم) تشکیل پنل مصاحبه و ارزیابی مدیران:**

به‌منظور سنجش صلاحیت‌های سه‌گانه (عمومی، تخصصی، حرفه‌ای) و تشخیص میزان توانمندی و صلاحیت فرد برسای تصدی مدیریت مدارس یا مراکز آموزشی تربیتی و ایفای رسالت خطیر و ارزشمند مدیریت مدرسه و نهادینه‌سازی شایسته‌سالاری و تخصص محوری، پنل مصاحبه و ارزیابی متقاضیان با رعایت شرایط زیر در دو بخش تشکیل می‌شود.

۱. برگزاری هم‌زمان و کشوری
موردکاوای (تمرین تحلیلی) در مناطق

### خودرو کروکی جدید کادیلاک با بدنه چشم‌نواز رونمایی شد



آمد.
داخل کابین صفحه‌نمایش لمسی ۵۵ اینچی درست مانند سلسنتیک وجود دارد.
جام‌های کریستالی در محفظه‌ی نگاه‌راننده‌ی نوشیدنی تعبیه شده است.
نمایشگری کوچک‌تر ک بین راننده و سرنشین برای کنترل سیستم تهنیه قرار دارد.
فضای داخلی سولای با روکش چوبی و نورپردازی محیطی با قابلیت تنظیم در ۱۲۶ رنگ مختلف و چرم ناپا مزین شده است.
داخل کابین مسوول دفترچه‌ی یادداشت برای ثبت مشاهده‌های سرنشینان از سفر وجود دارد.
بدنه‌ساززی سیم و نودوزی درها از Fine Mycelium ساخته شده‌اند؛ ماده‌ای تجدیدپذیر که شسرتکی به نام MycoWorks از ریشه‌ی قارچ‌ها تهیه می‌کند.
کفپوش‌ها از متریالی به نام Bask نام ساخته شده‌اند.
کادیلاک گنجنیه‌ای باارزش از خودروهای مفهومی در تاریخ خود دارد.
از Ciel و المیراژ گرفته تا کادیلاک اسکالا که همگی به‌نوعی الهامبخش طراحی خودروهای بعدی کادیلاک بودند.
سیمکو، پیش‌تر گفته بود که کادیلاک خودروهای مفهومی را برای ایجاد چشم‌اندازی برای برند خود استفاده می‌کند.

### آغاز تولید محدود ربات‌های انسان نما تسلا از سال آینده



نیز سال‌هاست که در حال توسعه ربات‌های انسان‌نما هستند.
این شرکت‌ها امیدوارند، با استفاده از این ربات‌ها کمبود احتمالی نیروی کار را جبران کرده و وظایف تکراری و

این شرکت بر عهده خواهد گرفت و ممکن است تا پایان سال ۲۰۲۵ برای شرکت‌های خودروسازی ژاپنی هوندا و هیوندای موتورز

**گروه علمی و آموزشی** – ایلان ماسک، مدیرعامل شرکت تسلا، طی روزهای اخیر اعلام کرد که این شرکت از سال آینده تولید محدود ربات‌های انسان‌نما را برای استفاده داخلی آغاز خواهد کرد.

این خبر چند ماه پس از وعده قبلی ماسک مبنی بر عرضه این ربات‌ها تا پایان سال ۲۰۲۴ منتشر می‌شود. ماسک با انتشار پستی در شبکه اجتماعی ایکس اظهار داشت که تسلا امیدوار است تا سال ۲۰۲۶ تولید انبوه این ربات‌ها را برای سایر شرکت‌ها آغاز کند. بر اساس برنامه‌ریزی‌های صورت گرفته، ربات انسان‌نمای تسلا که «اپتیموس» نام دارد، تا پایان امسال وظایف محدودی را در کارخانه‌های

### اقتصاد کیش

روزنامه

با مسئولیت ادارات ارزشیابی و سنجش کیفیت تحصیلی
۲. ارزیابی شایستگی‌ها از طریق برگزاری پنل ارزیابی، مصاحبه گروهی در مناطق

۳. چگونگی و ضوابط اجرای ایسن هر حله به انضمام مؤلفه‌ها و نحوه ارزیابی هر کدام از شایستگی‌ها توسط مرکز ارزشیابی و تضمین کیفیت نظام آموزش و پرورش طراحی و متعاقباً اعلام می‌شود.

**مرحله چهارم) معرفی نفرات برگزیده پنل ارزیابی به کارگروه جهت تعیین مدرسه و صدور ابلاغ:**

فهرست مجموع امتیازات عملکردی و شایستگی‌های سه‌گانه آمده از پنل ارزیابی توسط کارشناس ارزیابی عملکرد منطقه تنظیم و در اختیار کارگروه انتخاب و انتصاب مدیران مدارس قرار می‌گیرد.
کارگروه براساس شرح وظایف خود، افراد منتخب و مدارس را مشخص و به رئیس منطقه معرفی می‌کند تا پس از اخذ تأییدیه حراست ابلاغ مربوط صادر شود.

در این شیوه‌نامه تأکید شده است که اجرای دوره آموزشی بدو انتصاب برای همه مدیران جدیدانتصاب و قبل از شروع به کار و معرفی مدیران الزامی است.

**معرفی و استقرار مدیران جدید در مدارس:**

در شیوه‌نامه ابلاغی آمده است که یکی از مهمترین وظایف کارگروه انتخاب و انتصاب مدیران مدارس جهت معرفی و استقرار مدیران جدید در واحدهای آموزشی است. در این راستا پیشنهاد می‌شود اقدامات زیر انجام شود:

۱. جلسه هماهنگی بین دو مدیر پس از صدور ابلاغ مدیر جدید با حضور اعضای منتخب کمیته توسعه مدیریت، جهت تغییر فرایندهای مدیریت و انتقال مسئولیت، انتقال اموال و… تشکیل می‌شود.

۲. جلسه‌معارفه مدیر جدید در شورای دبیران مدرسه با حضور مدیر منطقه یا معاونان وی، اعضای انجمن اولیا و مربیان و مسئولین محلی و ابلاغ سیاست‌های اجرایی مدرسه جهت تحقق راهکار شماره ۱-۷ سند تحول بنیادین مبنی بر مدرسه‌کسب تجربیات تربیتی محله‌تشکیل می‌شود.

# کیش‌نوشتن

## تولید و توزیع آب معدنی در سراسر جزیره، تحویل در محل

۴۴۴۷۳۴۲۲ – ۴۴۴۷۳۴۲۱