زهـرا رضایـی نژاد

گروه علمی و آموزشی- «مهدی نوید ادهم» عضو هیات علمی دانشگاه تربیت دبیر شـهید رجایـی، در مورد تبعات تغییر سـن پذیرش در دانشگاه فرهنگیان اظهار کرد: یکی از اصلی ترین عناصر موفقیت یاعدم موفقیت هر نظام آموزشـی، شـرایط و صلاحیت‌های حرفه‌ای معلمان است. معلمان توانمند و مجـرب باعث ارتقای کیفیت فرایند تعلیم و تربیت می‌شـوند و معلمی که شرایط و صلاحیت‌های لازم را ندارد، افت آموزشی و تربیتی را به همراه دارند.

دبیر سـابق شورای عالی آموزش و پـرورش تصریح کـرد: یکی از آن شرایط، همخوانی سنی معلم و متعلم، مربی و متربی است. هرچه این شرایط سنی به هم نزدیک‌تر شود، هم زبانی و فهم مشترک از موضوعات بیشتر است. بخصوص در شـرایط فعلـی که ما با تحولات شدید محیطی روبه‌رو هستیم و به سـرعت دانش و مطالعات در این زمانه باز تولید می‌شود و چرخه عمر آن کوتاه است. لذا هرچقدر معلم و شاگرد از منظر سـنی به یکدیگـر نزدیک‌تر باشند، به لحاظ روحی و روانی، ادبیات و خواسته‌ها به هم نزدیکتر خواهد بود و به همین دلیـل در اکثریت قریب به اتفاق نظام‌های آموزشـی جهان، سعی می‌کنند معلمان را از فارغ التحصیلانی انتخاب کنند کـه نزدیک‌ترین قرابت سـنی را با دانش آموزان خود داشـته باشند. این یک اصلی کلی است. هرچه سـن آموزش دهنده بالاتر برود، امکان برقراری ارتباط قوی بین معلم و دانش آموز کمتر خواهد شد و در چنین حالتی گویـی این دو فرد به دو دنیای متفاوت متعلق هستند و زبان، فهم و احساسات مشترک ندارند. او تاکید کرد: وقتی سن معلم با دانش آموز فاصله زیادی داشته باشد، دانش آموز نمی تواند معلمش را به عنوان الگوی خود قرار دهد. در صورتی که رای دیوان لازم الاجرا شـود، فردی که در ۴۰ سالگی تازه برای تحصیل در زمینه معلمی پذیرفته شده، پس از اینکه چنین فردی ۴ سال دوره تحصیلی خود را هـم طی کند، بـا دانش آموز کلاس اولی خود حداقل ۳۳ سال تفاوت سنی دارد! این میزان فاصله سنی بین معلم و دانش آموز یعنی زیسـت در دو دنیای کاملا متفاوت. تصمیم برای تغییر سن پذیرش در دانشگاه فرهنگیان، توجیه کارشناسی ندارد. در عین حال که معلم ۴۰ سـاله باید ۳۰ سـال در آموزش و پـرورش خدمت کند. در نتیجه چنین تحولاتـی برای پذیـرش یک معلم، شرایط جسـمی و روحی و روانی او در ۶۵ سالگی دیگر کشش همزبانی با کودک و نوجوان را نخواهد داشت.راه حل کمبود معلم این نیسـت که افراد با سن بالا را وارد آموزش و پرورش کنیم. او در ایـن رابطه توضیح داد: این روزها جوانان فارغ التحصیل بیکار در کشور کم نداریم. شرایط اقتصادی به گونه‌ای اسـت که افراد جوان تحصیلات عالیه دارند، اما نتوانسته‌اند هنوز کار پیدا کنند. ما می توانیم این جوانان با سـواد را که بانشاط و انگیزه هستند، طبق شرایطی آموزش معلمی داده و به سرعت به کار بگیریم. کسـی که ۴۰ سال از عمرش گذشـته مناسب این نیسـت که تازه وارد یادگیری معلمی شـود. دبیرکل هیأت مؤسس دانشـگاه آزاد اسلامی با اشـاره به اینکه دانشگاه‌های معتبر ما فارغ التحصیلان و دانشـجویان خوبی در رشـته‌های علوم تربیتی دارند، بیان کرد: این گروه از جمیع جهات شرایط و آمادگی حضور در فعالیت‌های حوزه تعلیـم و تربیـت را دارند. ایـن افراد می توانند در آموزش و پرورش ثمرات بهتری داشته باشند. همین افراد می توانند یک دوره کارورزی بگذرانند و رشـته تحصیلی آن‌ها هم که مرتبط اسـت و به راحتی می تـوان به آن‌ها اعتماد کرد و وارد آموزش و پرورش شـوند. دبیر سابق شورای عالی آموزش و پرورش خاطرنشـان کرد: اخیرا شـنیدیم که نمـرات امتحانات نهایی دانش آموزان در ۱۴۰۲ اعلام شـد و این نتایج تاسف بار بود. معدل کشـور در رشته ریاضی و تجربی حـدود ۱۲.۵ تا ۱۳ بود و در رشـته علوم انسانی نیز ۱۰ و شاید زیر ۱۰ بود. این نشـان داد که نسبت به دو سـال قبل معدل دانش آموزان دو نمره پایین آمده است. چنین نتیجه‌ای نشان می دهد که نظام آموزشـی ما به شدت آسیب‌پذیر شده است و یکی از عوامل موثر در این آسیب‌دهی، ورود نیروهای نامتناسب به آموزش و پرورش است. سال‌ها کارشناسان آموزش و پرورش فریـاد زدند و با این امر مخالفت کردند و پیامدها و آسیب‌های چنین موضوعی را می‌دیدنـد، ولی تصمیـم گیران به فریادها توجه نکردند و امروز ما نتیجه این بی‌توجهی را در افت نمرات دانش امـوزان می‌بینیم. افت نمـرات امروز بچه‌ها ناشـی از حضور معلمانی است کـه قبلا بدون رعایـت اصول تربیتی و طـی کردن مراحـل تربیت معلم در عناوین مختلـف مانند حق التدریس، قراردادی و . . . وارد سیسـتم آموزش و پرورش شـده‌اند. او در پاسخ به این سـوال که آیا این می توان به این نظریه روانشـناختی که سن ۴۰ تا ۵۵ سالگی پربازده‌ترین چرخه عمر انسـان است امید داشـت و گفت لااقل معلمانی که با سن بالاتر وارد حوزه تعلیم و تربیت می‌شوند، افراد پخته‌تری خواهند بود؟ گفت: این سن قطعا سن پختگی انسان هاسـت، ولی فردی که ۴۰ سـاله وارد آموزش و پرورش شـود، تا ۷۰ سالگی باید خدمت کند ضمن اینکه سـروکار داشـتن با کودک و نوجوان که دوران نشـاط و شـور و هیجان خود را طی می‌کنند، در آموزش دهنده نیز نشاط و هیجان می‌طلبد چراکه نشاط لازم است تا این دو بتوانند با هم کنار بیایند و این نشاط در یک فرد ۵۰ساله وجود ندارد. فرض کنید دانش آموزان قرار است در حیاط مدرسـه بازی کنند و به واسطه شـادابی و هیجانی کـه دارند، بدوند، شـیطنت کنند و... حتی با معلم خود به کوه و اردو بروند و . . . یک معلم با سن بالا آیا حوصله چنین کارهایی را دارد؟ تعلیم و تربیت که فقط سرکلاس حاضر شدن و درس دادن نیست بلکه حواشـی تعلیم و تربیت بیش از متن اصلی این شغل تاثیرگذار است. فرض کنید خانم معلمی که خودش دو یا سه فرزند دارد، دیگر از نظر ذهنی آمادگی نـدارد که وقت زیادی صرف بچه‌های کلاس کند و بعـد در خانه به فرزندان خودش رسیدگی کند. معمولا زنان بعد از تولد چند فرزند از نظر جسمی کمی ضعیف‌تر می‌شـود و حالا اگر چنین فردی در سـن بالا بخواهـد تازه وارد چرخه تعلیم و تربیت شود و ۳۰ دانش آمـوز را در کلاس تحمل کند، حتی از نظر جسمانی نیز توانایی کافی برای این کار را ندارد.

دبیر سابق شورای عالی آموزش و پرورش:

سن بالای معلمان به ارتباطشان با دانش آموز آسیب وارد می کند

دبیر سابق شورای عالی آموزش و پرورش گفت: هرچه سن آموزش دهنده بالاتر برود، امکان برقراری ارتباط قوی بین معلم و دانش آموز کمتر خواهد شد و در چنین حالتی گویی این دو فرد به دو دنیای متفاوت متعلق هستند و زبان، فهم و احساسات مشترک ندارند.

تصمیـم بـرای تغییر سـن پذیرش در دانشـگاه فرهنگیـان، توجیه کارشناسـی نـدارد. در عیـن حال که معلم ۴۰ سـاله باید ۳۰ سـال در آمـوزش و پرورش خدمت کنـد. در نتیجـه چنین تحولاتی برای پذیرش یک معلم، شـرایط جسـمی و روحی و روانی او در ۶۵ سالگی دیگر کشش همزبانی با کودک و نوجوان را نخواهد داشت.

رییس هیات عالی جذب خبر داد؛

فرایند جذب نخبگان کاهش یافت

گروه علمی و آموزشـی- رییس هیات عالی جذب شورای عالی انقلاب فرهنگی از کاهش روند رسـیدگی به پرونده جذب نخبگان از چهار ماه به دو ماه خبرداد. محمد علی کی نژاد با اشاره به تسهیل جذب نخبگان به عنوان عضو هیأت علمی گفت: از سال گذشته ۱۶۰ پرونده جذب نخبگان وجود داشت که مشکل آنهـا با همکاری وزارتین علوم تحقیقات و فناوری، بهداشـت درمان و آموزش پزشکی، سازمان امور استخدامی کشور و سازمان برنامه بودجه، حل شد.وی ادامه داد: همچنین مقررشـد که فرایند رسـیدگی به جذب نخبگان از لحظه ثبت نام تا اعلام نتیجه بیشـتر از دوماه طول نکشد، قبلا این فرایند حدود ۴ ماه زمان می‌برد. تعداد پرونده‌های جذب نخبگان زیاد نیسـت اما باتوجه به این موضوع که باید سرعت رسیدگی به پرونده جذب نخبگان افزایش یابد بنابراین ایجاد هیأت مذکور ضرورت داشـت این هیأت با مصوبه شورای عالی انقلاب فرهنگی در بنیاد ملی نخبگان ایجاد شد و هر یک یا دو ماه گزارش خود را به هیأت عالی جذب شورای عالـی انقلاب فرهنگی ارائه می کند همچنین تمام جذب اعضای هیأت علمی و جذب نخبگان براساس آمایش آموزش عالی صورت می گیرد، با توجه به زحماتی که در راستای جذب اعضای هیأت علمی صورت می گیرد، بنابراین نباید طوری باشد که فرد در دانشگاهی جذب شود که دانشجو ندارد، بنابراین ما مصر هستیم که جذب اساتید براساس آمایش آموزش عالی باشد. اول امسال هم فراخوان جذب برای نخبگان اعلام شد تا افراد جدید شرکت کنند، حدود ۴۲ نفر ثبت نام کردند که از این تعداد حدود ۳۱الی ۳۲نفر از این نخبگان واجد شـرایط بودند، بررسی پرونده و صلاحیت عمومی پرونده آنها انجام شده است و براساس پیش بینی‌های انجام شده حداکثر تا آخر دی ماه ردیف و اعتبار آنها نیز تأمین می‌شود.

بازگشت بشر به ماه به تعویق افتاد!

گروه علمی و آموزشی- ناسا دو ماموریـت بعدی آرتمیس را به تعویق انداخته است و بنابراین پای فضانوردان تا سال ۲۰۲۶ به ماه باز نخواهد شد.

در یک کنفرانس رسانه‌ای، رئیس ناسا اعلام کرد که ماموریت آرتمیس ۲ از ماه نوامبر ۲۰۲۴ تا ماه سـپتامبر سال ۲۰۲۵ به تعویق خواهد افتاد و ماموریت آرتمیس ۳ کـه در ابتدا قرار بود اواخر سـال ۲۰۲۵ انجام شود به ماه سپتامبر ۲۰۲۶ منتقل می‌شود. بیل نلسون، مدیر ناسـا می گوید: ایمنی اولویت اصلی ما اسـت و برای اینکه بـه گروه‌های ماموریت‌های آرتمیس زمان بیشتری بـرای حل چالش‌ها با پیشـرفت‌ها و عملیات‌ها بدهیم، زمان بیشتری را برای آرتمیس ۲ و ۳ اختصاص خواهیم داد. بنابراین، چیزی که می خواهم به شـما بگویم این اسـت که ما در حال تنظیم برنامه خود هستیم تا ماه سپتامبر ۲۰۲۵ را برای آرتمیس ۲ و ماه سپتامبر ۲۰۲۶ را برای آرتمیس ۳ در نظر قرار دهیم.

طی برنامه آرتمیس ۲ فضانوردان سوار بر یک فضاپیما به مدار ماه می‌روند و بدون فرود بازمی گردند. در ماموریت آرتمیس ۳ فضانوردان برای بیش از نیم قرن بر روی سـطح ماه قدم می گذارند. نلسون افزود که آرتمیس ۴ نیز در مسیر پرتاب در ماه سپتامبر ۲۰۲۸ است.

جیم فری، معاون ناسا، تاکید کرد که تصمیم به تاخیر انداختن آرتمیس ۲ با در نظر گرفتن ایمنی سرنشینان گرفته شده است.

او توضیح داد: من می خواهم تاکید کنم که ایمنی اولویت شـماره یک ما است. شما امروز آن را از مدیر شنیدید؛ چندین بار آن را شنیده‌اید.

و همانطور که ما آماده می‌شـویم دوسـتان و همکاران خـود را به این ماموریت بفرستیم، متعهد هستیم که در ایمن‌ترین حالت پرتاب شود. سرنشینان یک یادآوری دائمی برای ما هستند که چقدر مهم است که روی کاری که باید انجام دهیم برای اطمینان از بازگشـت ایمن آنها متمرکز بمانیم. آمیت کشاتریا، معاون مدیر برنامه «ماه به مریخ» ناسـا، تعـدادی از سیسـتم‌ها و فناوری‌های جدیدی را که این آژانس هنوز در حال آزمایش و توسـعه آنها قبل از آرتمیس ۲ اسـت، فهرست کرده است، از جمله تأسیسـات جدید در مرکـز فضایی کنـدی در فلوریدا بـرای فعال کردن بارگیری سریع پیشران و ورود و خروج سرنشینان به علاوه یک سیستم جدید جداسازی کپسـول و سیستمی برای پشتیبانی از حیات. کشاتریا گفت: همه آنها البته برای حمایت از سرنشـینان و البته برای حمایت از ایمنی آنها به آنجا اضافه شده‌اند.

کشـاتریا سـپس توضیح داد که مشـکلات سـپر حرارتی که کپسول اوریون ناسـا در طی پرواز آزمایشـی بدون سرنشـین آرتمیس ۱ به مدار ماه در اواخر سـال ۲۰۲۲ با آن مواجه شد، نگرانی بزرگی بوده است زیرا داده‌های آن ماموریـت موفقیت‌آمیـز تجزیه و تحلیل می‌شـود. سپر حرارتی به اندازه کافـی از اوریون محافظت می‌کرد، اما بیشتر آن سوخته بود. کشاتریا گفت که برخی از سـخت افزارهای پشتیبانی از حیات باید در داخل فضاپیمای آرتمیس ۳ اوریون به دلیل خرابی در حین آزمایش تعویض شوند که خود فرآیندی جامع است که مستلزم جداسازی و دسترسی به بسیاری از سیستم‌های مختلف داخل کپسول است.

علاوه بر این، سیستم الکتریکی در سیستم جداسازی کپسول که در صورت بروز ناهنجاری در پرتاب، کپسول را از موشـک سـامانه پرتاب فضایی ناسا دور می‌کند، در طـول آزمایش آنطور که انتظار می‌رفت عمل نکرده اسـت. کشاتریا گفت: ما هنوز در مراحل اولیه این تحقیقات هسـتیم و هنوز مسیری رو به جلـو ایجاد نکرده‌ایم؛ ما چندین گزینـه موازی برای رفع این مشـکل داریم و آزمایش‌هـای زیادی در پیش داریم، اما می خواسـتیم مطمئن شویم که برای انجام این کار به خودمان زمان می‌دهیـم. زمانی که آرتمیس ۲ پرتاب شـود، گروهی چهار نفره را به دور ماه می‌فرستد و به زمین بازمی گرداند.

این گروه شامل سه فضانورد ناسا از جمله فرمانده رید وایزمن، خلبان ویکتـور گلاور که اولیـن فرد رنگین پوستی است که مدار پایین زمین را ترک می‌کند و کارشناس ماموریت کریستینا کـخ اولین زنـی که به مـاه می‌رود و همچنین فضانورد آژانس فضایی کانادا جرمی هنسن که اولین غیرآمریکایی که مدار پایین زمین را ترک می‌کند، خواهند بود. با وجود این تعویق‌ها، مدیر ناسـا همچنان مشتاق آرتمیس ۲ و معنای آن برای اکتشاف فضایی است.

نلسون می گوید: آرتمیس نمایانگر آن چیزی است که ما می توانیم به عنوان یک کشور، به عنوان یک ائتلاف جهانی انجام دهیم.

یک جدول با دو شرح

جدول روزنامه دارای دو «شرح عادی و ویژه» است. در صورت تمایل به حل دو شرح ابتدا یکی از شرح‌ها را با مداد حل کرده و سپس با پاک کردن جواب شرح اول، به حل شرح دوم بپردازید.

۴۳۸۸

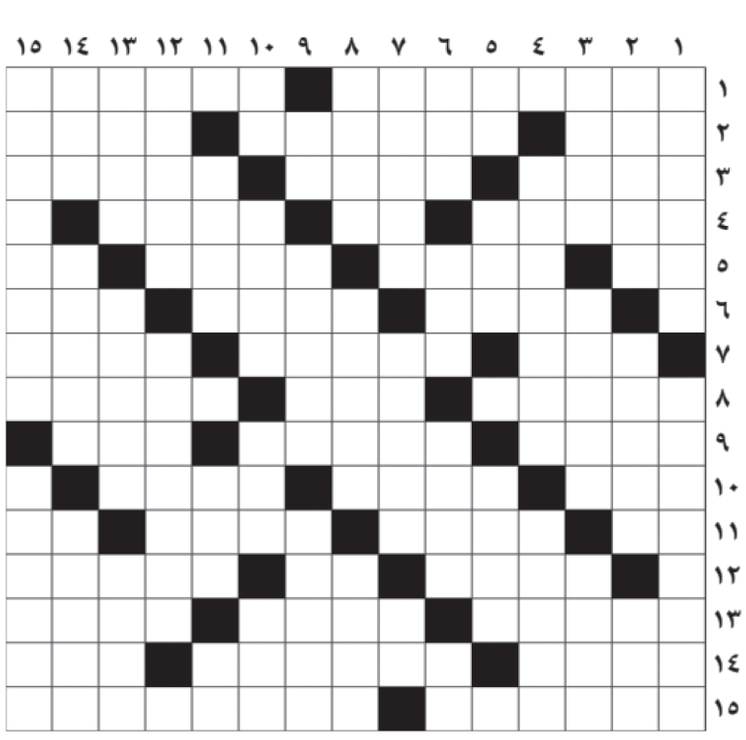
جدول عـادی

افقی:
۱ - فطرت و نهاد - ماهی آزاد
۲ - آزاد - سیلی - بدربدبخور و سودمند
۳ - گناهکار - اثر، علامت - زیاده‌روی در مصرف
۴ - تصدیق بی‌ادب - سنگ آسیاب - یار «داماد»
۵ - مساوی عامیانه - سوداگران - تفاله چغندر - مضمون
۶ - شاعر قرن پنجم - بهنگام‌رسانی - پدر پدر یا پدر مادر
۷ - امـر بـه آمـدن - مهاجم تیـم «گل گهـر» - نمره و شماره
۸ - نمایشگاه هنری - تجویز پزشک - تباهی، نابودی
۹ - وسیله - پهلویی، کناری - امر به آوردن
۱۰ - سگ پاچه‌گیر - پندآموزی - رفت و آمد
۱۱ - حس پلیسی! - مسـافر - فدراسیون بین‌المللی شطرنج - مخفف آتش
۱۲ - تل و پشته - متضاد «ماده» - اخلاص
۱۳ - سهولت - سوره ۴۴ - میل شدید زن حامله
۱۴ - خـواب خوش - شـهر اثـر تاریخی «بقعـه قادر نبـی» - صدا
۱۵ - انتخـاب نفرات در بازی - اثر باسـتانی بوشـهر در محلـه بهمنی

عمودی:
۱ - از رنگ‌ها - رویدادنگاری
۲ - منسوخ - میوه مغزدار - جدا
۳ - النگوی زنانه - ماه‌ها - بخشی از بدنه یک خودرو
۴ - موسیقیدان بزرگ کلاسیک - نامی برای بانوان
۵ - یار پت! - بزرگواری - معمولی
۶ - باز انگلیسـی - اصطلاح زراعتی - قسـمت جلوی میدان جنـگ - عدد ماه
۷ - نام مردانه - کارمند را گویند - ماه سرد
۸ - فیلم حسین دارابی (۱۴۰۱) - اقامت کردن - مغز تیره
۹ - مخفـف چنـد - مأمـور آب محلات بـود - آماده کردن
۱۰ - عـددی یـک رقمی - هویدا - غول یخـی - نیروگاه حرارتی اسـتان مازندران
۱۱ - شهرستان مرکزی - دوش‌انداز - قوم غیور
۱۲ - خودرویی لوکس و گران - گذرگاه عابر
۱۳ - سـومین مـاه سـال میـلادی - شـهر اسـتان کرمانشـاه - روزگارهـا
۱۴ - پشت و عقب - مادر همه هنرها - رایج شدن
۱۵ - تمرد - آبونمان

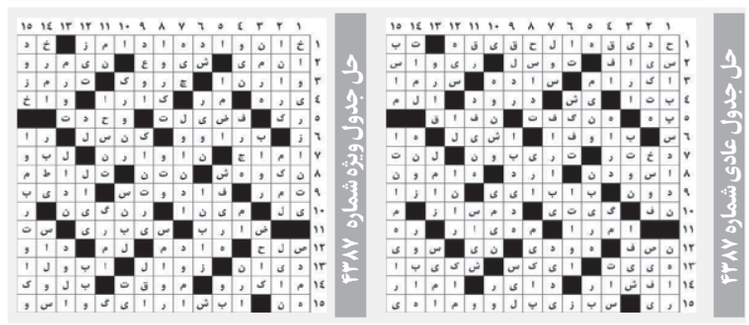
افقی:
۱ - بقه می‌زنند - رمان‌نویس انگلیسی - کرکری
۱۰ - مخفف از آن - صفحات داخلی روزنامه - سنگ مرمر
۱۱ - موجود نامرئی - برتر و بلندتر - کفالت - سیلی
۱۲ - قطـب جمعیتـی اسـتان مرکـزی - مروارید - خجسـتگی
۱۳ - شگفت زدگی - ضرر - چیزی که دیده بشود
۱۴ - دومین خلیفـه دودمان اموی - دیدار - وسـیله احتیاطی
۱۵ - سرمربی ذوب‌آهن - از وسایل آزمایشگاه

عمودی:
۱ - خارپشت - فیلم «کایل نیواچک» (۲۰۱۹)
۲ - روزانه - ذخیره‌گاه شتران - سوگ
۳ - بزرگ - بخش زینتی پرده - مزدور
۴ - صفحه رایانه - علاقه همراه با اعتقاد
۵ - بوسیله - واحد شمارش کاغذ - آب‌لایه
۶ - پسـر زئوس و هرا - چهارچوب عکس - شخصیت کارتونی - شمار
۷ - شیره خشکیده گَوَن - نجات - تیزی آفتاب
۸ - اهالی محل - گیاهی زینتی - قطعه‌ای در خودرو
۹ - کالای دربسـته - فیلمـی بـا هنرنمایـی علیرضا شـجاع نـوری - مؤلـف «لَمَعات»
۱۰ - تصدیـق خودمانـی - معصیت - رفیق مشـهدی - بن‌بسـت بدن
۱۱ - از صنایع دستی - خدمتگزاران - از علائم ابتلا به کرونا
۱۲ - هاون - پیامبر بت‌شکن
۱۳ - شـیوه کار یا رفتار - سـریالی به کارگردانی بهرام توکلـی - رب‌النوع جنگ
۱۴ - آماس - سبزی تصفیه خون - تار بافتن عنکبوت
۱۵ - شهر ایالت «هسن» آلمان - برچسب مجازی!



جدول ویـژه

افقی:
۱ - دسـتگاه بـازی کامپیوتـری - از ارتفاعـات الوند
۲ - کتف - سرزدن گناه - فریادی از فرط شادی
۳ - کبوتـر صحرایـی - کاسـه ظرفشـویی - دسـتور زبـان اروپایی
۴ - شـهری تاریخـی در اسـتان کرمانشـاه - طریق کوتـاه - از زیباتریـن روسـتاهای پـاوه
۵ - پاسـخ دلگیـر کننده - شـیرینی سـنتی تبریز - ورزش «نـادال» - نازنیـن
۶ - خانه ییلاقی زیبا - رفتن با ناز - دست گره کرده
۷ - برنج شوشتری - متضاد «بازنده» - الهه عقل
۸ - ششلول - تلفظ حروف - فندک جای آن را گرفته



حل جدول عادی شماره ۴۳۸۷

حل جدول ویژه شماره ۴۳۸۷

ریزر از لپ‌تاپ‌های جدید سری Blade با نمایشگرهای ۱۶ و ۱۸ اینچی رونمایی کرد

فـرشتـه ارزانی

گروه علمی و آموزشی- به ادعای ریزر، نمایشگرهای مدل ۱۶ و ۱۸ اینچی لپ‌تاپ‌های جدید سـری Blade در جهان رقیبی ندارند.

ریـزر از چند لپ‌تاپ از سـری Blade در نمایشگاه CES رونمایی کرد. به ادعای ریزر، لپ‌تاپ ۱۶ اینچی Blade دارای اولین صفحه‌نمایش ۱۶ اینچی OLED بـا رفرش ریت ۲۴۰ هرتز در جهان است. مدل ۱۸ اینچی نیز اولین صفحه‌نمایش ۴K با رفرش ریت ۱۶۵ هرتز را در جهان دارد.

براساس گزارش‌ها، مشخصات نمایشـگر مدل ۱۶ اینچـی Blade قابل توجه است. اگرچه نمایشگرهای مـدل ۱۴ و ۱۸ اینچی این سـری نیز عالی هسـتند، اما پنـل مدل ۱۶ اینچی نظر کارشناسـان را جلب کرده است. ایـن نمایشـگر ۱۰۰ درصـد طیف رنگی DCI-P۳ را پوشـش می‌دهد و رنگ‌های آن بسیار غنی به نظر می‌رسند. به‌عـلاوه، زمـان پاسـخ‌دهی آن ۰.۲ میلی‌ثانیه است. همچنین این نمایشگر گواهی‌نامه‌های VESA ClearMR ۱۱۰۰۰ و DisplayHDR True Black ۵۰۰ را کسب کرده است.

مدل ۱۶ اینچی این سری به تراشه جدید نسل چهاردهم Raptor Lake i۹-۱۴۹۰۰HX-Core و پردازنـده گرافیکـی RTX ۴۰۹۰ با TDP ۱۷۵ وات مجهز اسـت. این مـدل اکنون با قیمت پایه تقریباً ۳۰۰۰ دلار برای خرید در دسترس است.

مـدل ۱۴ اینچـی Blade بـه تراشـه جدیـد AMD Ryzen ۹، HS۸۹۴۵ و پردازنـده گرافیکـی RTX ۴۰۷۰ بـا توان طراحی حرارتی ۱۴۰ وات مجهز اسـت. صفحه‌نمایش QHD+ آن رفـرش ریت ۲۴۰ هرتز و نسـبت تصویر ۱۶:۱۰ را ارائه می‌دهد. وزن این مدل حدود ۱.۸۳۷ کیلوگرم و ضخامت آن ۰.۷ اینچ است. قیمت این مدل هنوز مشخص نیست؛ اگرچه در اواخـر ژانویه (بهمن‌ماه) می توان آن را پیش‌خرید کرد.

مهم‌تریـن مزیت مدل ۱۸ اینچی Blade را می تـوان صفحه‌نمایش آن دانسـت که اولیـن صفحه‌نمایش ۱۸ اینچـی ۱۶۵ هرتزی با وضوح ۴K در جهان اسـت. ادعای بزرگ دیگر ریزر این اسـت که Blade ۱۸ یک پورت Thunderbolt ۵ دارد. در حال حاضر اطلاعات چندانی از این مدل در دست نیسـت و احتمالاً اواخر سـال ۲۰۲۴ عرضه می‌شود.

همچنیـن کل خانواده Blade را می توان به حداکثر ۹۶ گیگابایت رم و ۸ ترابایت حافظه SSD مجهز کرد.

ماشین لباسشویی ۴ در ۱ همزمان جارو هم می کشد

گروه علمی و آموزشـی- در نمایشـگاه محصـولات مصرفـی الکترونیکـی ۲۰۲۴ از یک ماشـین لباسشـویی ۴ در یک رونمایی شد که علاوه بر شستن لباس و خشک کردن آن، کف خانه را جارو و تی می کشـد و خود را تمیز می کند.

شـرکت «یوریکا» (Eureka) مانند برندهای ربـوراک یا آی ربات مشـهور نیسـت اما این شرکت در نمایشـگاه محصـولات مصرفـی الکترونیکی ۲۰۲۴ میلادی، کالاهایی بسیار خاص را نمایش داد.

ربات شستشوی دوگانه یوریکا Eureka Dual Washing) Bot) یک ماشین لباسشویی است که به عنوان یک خشک کن نیز عمل می کند و ویژگی های جارو و تی رباتیک نیز در آن به کار رفته است. علاوه بر آن محصول مذکور طراحی زیبایی دارد که با بسیاری از لباسشویی های بازار رقابت می کند.

این ماشین لباسشویی ۴ در یک می تواند لباس ها را بشوید و خشک کند و همزمان کف خانه را جارو و تی بکشد. به همین دلیل این ابزار یکی از پرمهارت ترین گجت های هوشمند خانگی اسـت کـه در لاس وگاس (محل برگزاری نمایشگاه محصولات مصرفی الکترونیکی) نمایش داده شده است.

گجت مذکور به رنگ آبی متالیک است و یک پنل کنترل در قسمت بالای دستگاه وجود دارد. Eureka Dual Washing Bot شـبیه یک ماشین لباسشویی معمولی است اما در اصل محلی برای جاروی رباتیک نیز در آن تعبیه شده است. پس از آنکه دستگاه به آب لوله کشـی متصل شد به طور خـودکار ذخایر آب را پر و خالی می کند.

به این ترتیب بسـیار خودکارتر از جاروهای روباتیک ۲۰۲۳ میلادی خواهـد بود که بایـد ذخیره آب آنها مرتبا تعویض شـود. حداکثر قدرت مکش آن ۵ هزار پاسکال است .

این ماشین علاوه بر شستن لباس و تمیز کردن کف خانه می تواند پس از هر بار تی کشـیدن، خود را نیز تمیز ، آبکشی و خشک کند.

این گجت شامل ویژگی بو زدایی درجه مواد غذایی برای جلوگیری از ایجاد کپک است. تنها فعالیتی که برای نگهداری آن باید به طور مرتب انجام داد تعویض کیسـه جمع آوری گرد و غبار اسـت که باید هر ۶۰ روز یکبار انجام شود.

Eureka Dual Washing Bot نه تنها خانه را تمیز می کند بلکه هنگامیکه شسـتن لباس ها تمام می شـود به کاربر هشدار می دهد و حتی به عنوان یک دوربین نیز می تواند عمل کند و زمانی که کاربر در خانه نیست، آن را کنترل کند یا می تواند هنگامیکه چرخه پاکسازی منزل فرا می رسد به کاربر هشدار صوتی بدهد.

زمان عرضه یا قیمت این دستگاه اعلام نشده است.

کیش نوش
تولید و توزیع آب معدنی در سراسر جزیره، تحویل درمحل
۴۴۴۷۳۴۲۱-۴۴۴۷۳۴۲۲