در جلسه مشترک مدیران شرکت عمران، آب و خدمات کیش با معاونین فرماندهی انتظامی کیش تاکیدشد؛

مشارکت و همکاری شهروندان ضامن حفظ انضباط شهری کیش

اقتصاد کیش – جلسه هم افزایی مدیریت حمل و نقل عمومی ، بحران و پدافند غیرعامل و اداره اجرائیات شرکت عمران، آب و خدمات بارو ساو معاونین فرماندهی انتظامی و پایگاه دریابانی کیش برگزار شد.

به گزارش اقتصاد کیش در نشستی که با حضور میثم سام بند عضو هیات مدیره شـــرکت عمران ، آب و خدمات کیش و سرپرست مدیریت حمل و نقل عمومی کیش، جعفر شیرزاده سرپرست مدیریت بحران و پدافند غیر عامل ، مجید پردیس سرپرست اداره اجراییات شرکت عمران، آب و خدمات کیش ، سرهنگ مسعود میرحسینی رییس پلیس پیشگیری فرماندهی انتظامی ویژه کیش ، سرگرد محمد زنگانه معاون فرهنگی و اجتماعی ، توانگر رییس پلیس راهور، سرهنگ غلامرضا خادمی رییس پلیس مبارزه با مواد مخدر، سرهنگ داود سعدی رییس پلیس آگاهی و ســـرگرد محسن بابایی رییس پلیس فتا برگزار شـــد راهکارهای ارائه خدمات مطلوب تردر حوزه حمل و نقل، امنیت و حفظ انضباط شـــهری، افزایش ضریب ایمنی شهروندان، آمادگی برای ارائه خدمات در شرایط بحرانی و ارتقای فرهنگ شهروندی در جهت مشارکت گسترده افراد جامعه در مدیریت شهری بررسی شد.

دراین جلسه میثم سام بند با اشاره به جایگاه ویژه مشارکت شهروندان در توسعه هر شهر تاکید کرد: در حوزه حمل و نقل عمومی کیش رویکرد شرکت اجرای تغییرات با هدف تامین رفاه بیشتر شهروندان و سپس حرکت در مسیر تحول خدمات این بخش و اجرای کامل هوشمندسازی سیستم خواهد بود.

سرپرســـت مدیریت حمل و نقل عمومی کیش با تقدیر از تلاش ارزنده نیروهای نظامـــی و انتظامی برای حفظ نظم و امنیت این منطقه آزاد ، همراهی شـــهروندان قانونمدار مهم ترین رکن برای حفظ انضباط شهری دانست و اظهار داشت: تلاش می کنیم تا با تسهیل ارتباط شهروندان با مسئولان و دریافت نظرات و مطالبات آنان ، مشارکت مردمی در مدیریت شهری تقویت شود.

جعفر شیرزاده سرپرست مدیریت بحران و پدافند غیر عامل نیز با اشاره به بازدید های دوره ای باهدف نظارت گسترده بر ایمنی ساختمان ها از صدور شناسنامه ایمنی برای اماکن و ساختمان های کیش خبر داد و تصریح کرد: پیشگیری و فرهنگسازی اولویت ماست و تلاش خواهیم کرد تا با آموزش مناسب و افزایش سطح آگاهی شهروندان، شهری ایمن تر داشته باشیم.

مجید پردیس سرپرســـت اداره اجراییات شرکت عمران، آب و خدمات کیش نیز با بیان اینکه در فعالیت های خدماتی جلب رضایت کامل شهروندان امری دشوار بوده که نیازمند هم افزایی و مشارکت همه دستگاههای اجرایی است اظهار داشت: برای حل مشکلات در حوزه های مختلف خدماتی از جمله حمل و نقل عمومی و ساماندهی موتورهای شارژی نیازمند تعامل مسئولان در حوزه های سیاست گذاری، تصمیم گیری و اجرا هستیم.

وی با اشـــاره به نظارت گسترده همکاران اداره اجراییات در جهت حفظ انضباط شهری و برخورد با موتور سواران متخلف افزود: برای تحقق شعار کیش شهر ایمن علاوه بر نظارت گســـترده بر اجرای قوانین وارتقای فرهنگ شـــهروندی، تدوین ضوابط کاربردی و پرهیز از تصمیم گیری های سلیقه ای ضروری است.

اهمیت همکاری تنگاتنگ نیروی انتظامی با بخش های مختلف شرکت عمران، آب و خدمات کیش در جهت حفظ امنیت و آرامش محیط شهری، رسیدگی به وضعیت معتادان بی خانمان، آموزش رانندگان ناوگان حمل و عمومی با هدف مشارکت در حفظ نظم و امنیت شهروندان، ساماندهی مستمر موتورهای شارژی و ارائه طرح های نوین در راستای کاهش خطرات ناشی از تردد این موتورها در بخش های مختلف نوار ســـاحلی و معابر، ترویج فرهنگ استفاده صحیح از موتور سیکلت و اجتناب والدین از تهیه موتور برای خردسالان و نوجوانان، تولید محتواهای رسانه ای باهدف حفظ فرهنگ ترافیکی کیش، مدیریت و اســـتفاده مناسب از ظرفیت های فضای مجازی با هدف دستیابی سریع تر به مطالبات مردمی، از جمله موارد مطرح شده توسط مسئولان نظامی و انتظامی حاضر در جلسه بود.

امروز و فردا در کیش

رویدادهای اجتماعی، فرهنگی، هنری جزیره

*** امروز چهارشنبه**

- ساعت ۱۷ نمایش موزیکال گوگولی و مگولی –سینما میکا
- ساعت ۱۸ ورزش روزانه – پارک مینا
- ساعت ۲۱ اکران و نقد و بررسی فیلم آیسان و سزارین – سینما میکا

*** فردا پنجشنبه**

- ساعت ۶ ورزش صبحگاهی – پارک مینا
- ساعت ۱۶ کارگاه ساخت بادبادک –اسکله تفریحی، پایگاه ساحلی ورزش های همگانی
- ساعت ۱۸ پرفورمنس آرت نقاشی خط –میکامال
- ساعت ۲۰ نمایش «روال عادی» –سینما میکا
- ساعت ۲۱ جشن رونمایی از جایروکوپترهای پیشرفته دنیا –میکامال

روزنامه صبح منطقه آزاد کیش
خبری - فرهنگی - اجتماعی - اقتصادی
ورزشی - تحلیلی - اطلاع رسانی
جزیره کیش–خیابان فردوسی
ویلاهای مروارید– بلوک ۳
طبقه سوم – واحد ۷۱۵
۴۴۴۲۴۹۹۹
۴۴۴۲۴۹۶۹

آنچه از مدیران سازمان منطقه آزاد کیش انتظار داریم؛

لزوم بهره گیری مناسب از ظرفیت مدیران محلی و ساکن کیش

ن - رجبی

اقتصاد کیش –با توجه به اهمیت استراتژیک جزیره کیش برای ساکنان و فعالان اقتصادی که سالیان زیادی را در این جزیره صرف پیشرفت آن کرده اند، انتخاب تیم مدیریت قوی در تمامی حوزه ها و به تبع آن گزینش نیروی انسانی شایسته برای جزیره با توجه به شعارهای دولت مردمی اهمیت دوچندانی دارد. اغراق نیست اگر بگوییم در میان مناطق آزاد، جزیره کیش به عنوان اولین منطقه آزاد کشور تاکنون لطمات فراوانی از انتصاب مدیران نامناسب در بخش های مهم در ادوار گذشته دیده است و مردم همیشه ناخرسندی خود را از ضعف مدیریت ها در حوزه های مختلف اعلام کرده اند. به نظر می رسد اصل شایسته گزینی و توجه ویژه به بهره گیری از ظرفیت نیروهای بومی منطقه ونگاه به کارآمدی و متعهد بودن نسبت به توسعه و پیشرفت جزیره می تواند مدلی ایده آل برای انتخاب نیروی انسانی مدیریتی در جزیره کیش باشد.

به گزارش خبرنگار اقتصاد کیش؛ توسعه، روندی مداوم و فرایندی پویا است. مهمترین مسئله در تعریف توسعه، نوع دید و نگرش آن به انسان است. در نظریات جدید توسعه؛ توسعه انسانی، توسعه مشارکتی و ارتباطی، انسان به عنوان موجودی متفکر که توانایی ایجاد تغییر در محیط زندگی و فعالیت خود را دارد، محور توسعه قلمداد می شود و در دنیای پیچیده و در حال تغییر امروز نوع مدیریت انسان ها نقش حیاتی و اساســـی را ایفا می نماید و به همین دلیل همواره علوم مختلف به دنبال یافتن راه کاری برای تعیین بهترین مدیران و شاخص های آنها هستند.

اســـتفاده از مدیران و نیروی انسانی توانمند و متعهد به مسئولیت از بحث های اساسی این حوزه است. عده‌ای اعتقاد دارند نیروی انسانی بومی بواسطه آشنایی عمیق با منطقه می توانند مشکلات را به بهترین شکل حل کند و عده ای دیگر اصل را بر شایســـته ســـالاری می دانند و در اندیشـــه آنها بومی و غیر بومی بودن در اولویت های بعـــدی انتخاب قرار می گیـــرد. البته در قواعد آن چه در انتخاب و گزینش ملاک اصلی است و در دستورالعمل های اجرایی ضوابط انتخـــاب، انتصاب و تغییر نیروی انســـانی نیز به آن اشاره شده، توجه به شایسته سالاری شرط اصلی برای احراز پست است که معمولا کمتر مورد توجه قرار می گیرد. برای پست های مدیریت حرفه ای نیز، افراد باید از مسیر ارتقای شغلی عبور کنند و در واقع ۳ معیـــار کلی وظایف، نقش ها و مهارت های مدیریتی متناســـب با پســـت مورد تصدی در انتخاب افراد نقش دارد. البته طبیعی اســـت که انتخاب مدیران بومی و آشنا به منطقه با توجه به احســـاس تعلق و شناخت بیشتر از حوزه ماموریت، محاسن و مزایایی دارد اما به دلیل بعضی مشـــکلات و شرایط منطقه ای گاهی اوقات محدودیت هایـــی را هم در اجرا ایجـــاد می کند. آنچه در نتیجه این بحث بدان خواهیم رسید در واقع ارائه مدلی مبنی بر تلفیق این نظریات و استفاده از نیروهای بومی اما شایسته است که البته در بحث محدودیت ها، تعدادشان در جزیره کیش کم نیست و خوشبختانه جزیره کیش با توجه به پشتوانه جمعیتی مناســـب و افراد تحصیلکرده و با تجربه در این حوزه از پشتوانه ای مناسب برخوردار است.

تجربیات موجود از انتصاب مدیران محلی و بومی در بخش حاکمیتی در ادوار مختلف در جزیره کیش نشان از آن دارد که نیروی انسانی بومی بواسطه آشنایی بالا نسبت به منابع، امکانات و شرایط، دلسوزبودن و داشتن دغدغه بالای خدمت، داشتن حس پاسخگویی بیشتر نسبت به افکارعمومی و مردمی که با آنها زندگی کرده و می کنند و اختصاص زمان بیشتری به کار و مسئولیت وحس قوی تر برای شتاب بخشیدن به توسعه و پیشرفت منطقه و...کارایی بالاتری را نسبت به سایرین داشته اند و برای تشکیلات خود نیز کم هزینه تر هستند.

تجربیات موجـــود از انتصاب مدیران محلی و بومی در بخش حاکمیتی در ادوار مختلف در جزیره کیش نشان از آن دارد که نیروی انسانی بومی بواسطه آشنایی بالا نسبت به منابع، امکانات و شرایط، دلسوزبودن و داشتن دغدغه بالای خدمت، داشتن حس پاسخگویی بیشتر نسبت به افکارعمومی و مردمی که با آنها زندگی کرده و می کنند و اختصاص زمان بیشـــتری به کار و مسئولیت وحس قوی تر برای شتاب بخشیدن به توسعه و پیشرفت منطقه و...کارایی بالاتری را نسبت به سایرین داشته اند و برای تشکیلات خود نیز کم هزینه تر هستند.

همواره بحث انتصاب مدیران و مســـئولان عالی رتبه در مناطق آزاد و ویژه اقتصادی کشور با چالش های بسیاری همراه بوده و موضوع اصلی آن نیز لزوم توجه ویژه به بومی بودن مدیران و پرهیز از بکارگیری مدیران ناآشنا به منطقه و بویژه باصطلاح امروزه مدیران پروازی می چرخد، این موضوع همواره با نگرانی و نقدهایی از سوی کارشناسان، نمایندگان مردم و فعالان اجتماعی روبرو بوده است.

در جزیره کیش نیز در همه ادوار انتظار این بوده مسئولان ارشـــد ، فرصتی را مهیا کنند تا مدیریت در بخش ها و حوزه های مختلف به دست نیروهای توانمند بومی سپرده شود؛ اما متاسفانه این موضوع تاکنون کمتر مورد توجه قرار گرفته و عمدتا این نیروهای انسانی غیر بومی و ناآشنا به منطقه بودند که مسئولیت گرفته اند و بعضا آسیب های زیادی را نیز این موضوع با خود به همراه داشته است.

قطعـــا انتخاب افراد بومی با توجه به احســـاس تعلق و شناخت بیشتر از حوزه مأموریت، محاسن و توفیقات بیشتری را برای منطقه به ارمغان می آورد، بومیان شایسته در هر منطقه ، نیازمند زمان برای آشنایی با مشکلات و همین طور شناخت نقاط قوت و ظرفیت های موجود و بر زمین مانده جهت توسعه شهر خود نیستند. از جمله مزایـــای بکارگیری نیروهای بومی آشـــنایی با محیط، دلسوزی برای پیشرفت منطقه خود، نفوذ کلام، داشتن زمان بیشـــتر برای حضور در منطقه و اشراف بر مسائل موجود و در نهایت کارآیی و اثربخشی بیشتر در حوزه اجراء و عملکرد است.

همانطورکه پیش از این اشـــاره شـــد یکی از دلایلی که مدیران بالادستی استفاده از نیروهای غیربومی را ترجیح می دهند بحث تخصص در حوزه مورد نظر است که در این خصوص باید گفت: خوشـــبختانه نیروها و مدیران متخصص در جزیره کیش کم نیستند؛ نیروهایی که هم از لحـــاظ علمی دارای مدارک عالیه و هم از لحاظ تجربه و توان اجرایی، دارای عملکرد مناسب و موجهی هستند!

از سوی دیگر وقت و زمان زیادی صرف می شود تا یک نیروی غیربومی از لحاظ فرهنگی، اقتصادی، اجتماعی و... با مسائل و محیط شهری آشنا شود و بعد از آن بخواهد به مشکلات رسیدگی کنند که همه اینها جزء تلفات عمر مدیریتی محسوب می شـــود و بشدت موجب کاهش کارایی ها می شود.

اگر قبول داشته باشیم نیروی انسانی محور اصلی توسعه در هر بخش و حوزه‌ای بحساب می آید مسلما نیروی انسانی بومی با شناخت از پیچیدگی‌های منطقه و اشراف بر آن و داشتن حس مسئولیت قوی تر برای رشد و توسعه آن می تواند بیشتر مثمرثمر باشد. زیرا یک نیروی بومی لایق ومتخصص به شایستگی می تواند با احساس تعلق دلسوزی خالصانه و شناخت همه جانبه نسبت به محیط پیرامون خود زمینه پیشرفت را فراهم نماید و مشارکت های مردمی و اجتماعی را در سطحی بسیار وسیعتر به کار گیرد این موضوع از سوئی موجب تقویت جذب اعتماد عمومی شهروندان نیز خواهد شد.

از سوئی تجربه بکارگیری نیروی انسانی غیربومی نشان می دهد از زمان انتصاب تا آشنایی و اشراف به منطقه مدت زمان زیادی لازم است تا کارایی مطلوب در فرد مورد نظر ایجاد شود. امروز زمان آن قدر برای خدمت به مردم کم و اندک است که دیگر نباید با انتخاب های غیر اصولی، زمان را برای خدمت صادقانه به هدر داد.

به نظر می رســـد اصل شایسته گزینی از نیروهای بومی منطقه بدون نگاه به سلیقه های سیاسی افراد و نگاه صرف به کارآمدی و مردمی بودن مدل ایده آل برای انتخاب باشد که باید مدنظر تصمیم گیران و تصمیم سازان قرار بگیرد.

به یقین می توان گفت افراد توانمند و با دانش با ســـوابق مطلوب در حوزه های مختلف مدیریتی در منطقه وجود دارند که می توان از ظرفیت آنها برای شتاب بخشیدن به توسعه و آبادانی کیش بخوبی بهره برد.

اگر قبول داشته باشیم نیروی انسانی محور اصلی توسعه در هر بخش و حوزه ای بحساب می آید مسلما نیروی انسانی بومی با شناخت از پیچیدگی های منطقه و اشراف بر آن و داشتن حس مسئولیت قوی تر برای رشد و توسعه آن می تواند بیشتر مثمرثمر باشد. زیرا یک نیروی بومی لایق ومتخصص به شایستگی می تواند با احساس تعلق دلسوزی خالصانه و شناخت همه جانبه نسبت به محیط پیرامون خود زمینه پیشرفت را فراهم نماید و مشارکت های مردمی و اجتماعی را در سطحی بسیار وسیعتر به کار گیرد این موضوع از سوئی موجب تقویت جذب اعتماد عمومی شهروندان نیز خواهد شد.

از جمله عمده انتقادات به نیروی انســـانی غیربومی را می توان در احتمال پروازی بودن، عدم شناخت از حوزه کاری و مسئولیت و مجددا گسیل داشتن نیروهای زیر مجموعه غیر بومی به علت عدم شـــناخت از نیروهای شایسته بومی، ریسک گریزی به دلیل زودگذر بودن زمان مدیریت، انتخابهای احساسی بجای گزینش تخصصی، علاقمندبـــودن به اقدامات ســـطحی و زودبازده و عدم رغبت به امور زیربنایی، مرکزمحوربودن و تابع محض فرامین بالادســـت، عدم توجه به شایسته سالاری و ... نام برد.

مســـلم اســـت که برخی ملاحظات فرهنگی و سیاسی نباید دستاویزی باشد برای گسیل به اصطلاح اتوبوسی نیروهای غیربومی و بعضا ناکارآمد که مســـئولیت برای بسیاری از آنها فقط سفر و کسب تجربه است! بدون شک رویکرد سازمان منطقه آزاد کیش در بهره گیری از توانایی ها و ظرفیت های نیروهای محلی و ســـاکن در کیش می تواند روند رشد و توسعه این جزیره را شتابی دو چندان ببخشد که امیدواریم این مهم بخوبی در تغییر و تحولات و انتصابات جدید مورد توجه مدیران ارشـــد منطقه آزاد کیش قرار گیرد.

عمارت رستوران
رستوران سنتی عمارت کیش
(با مدیریت کوه سنگی سابق جنب بازار پردیس)
پشت بازار زیتون
جنب نمایشگاه اتومبیل پارس
۰۹۳۴۷۶۸۶۶۲۳ - ۰۹۳۴۷۶۸۲۳۲۳
۰۷۶۴۴۴۲۰۴۴۷ - ۸
ساعت پذیرایی
۱۲ ظهر تا ۱۲ شب
«ارسال سراسر جزیره»
YUM

۲۰٪ تخفیف کیشوندی
@emarat.restaurant.kish
@emarat.restaurant.kish

واردات خودروهای نیمه سنگین و سنگین به مناطق آزاد، آزاد شد

اقتصاد کیش – مدیر بازرگانی ســـازمان منطقه آزاد چابهار گفت: واردات انواع خودروهای کشنده، کامیون، اتوبوس، مینی بوس و ون به مناطق آزاد، آزاد شد.

به گزارش اقتصاد کیش رسول بهزادی مدیر بازرگانی سازمان منطقه آزاد چابهار، افزود: بر اساس مصوبه هیئت وزیران، واردات انواع خودروهای کشنده، کامیون، اتوبوس، مینی بوس و ون که سن خودرو در زمان ورود به کشور بر مبنای سال ساخت کمتر از ۵ سال باشد، به مناطق آزاد، آزاد است.

بهزادی گفت: تســـهیل تجارت و صادرات در منطقه آزاد چابهار برای رفاه مردم شریف استان، موجب رضایتمندی مردم و نوسازی حمل و نقل و ترانزیت و ناوگان شهری خواهد شد.

وی افزود: بندر چابهار از لحاظ موقعیت استراتژیک بسیار مورد توجه و برای نوسازی ناوگان حمل و نقل و ترانزیت نیازمند ایجاد زیرساخت های مهم و مجهز است.

مدیر بازرگانی ســـازمان منطقه آزاد چابهار تاکید کرد: واردات خودرو دست دوم فرصتی برای رونق و احیای تجارت و ترانزیت و نوسازی در ناوگان حمل و نقل شهریست که منافع زیادی برای مردم خواهد داشت.

شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی کیش اعلام کرد:

۳۰۰۰ کارت سوخت کیشوندان آماده تحویل است

اقتصاد کیش – شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی کیش اعلام کرد: سه هزار کارت ســـوخت خودروهای سواری در باجه پستی کیش آماده تحویل به مالکان است.

به گزارش اقتصاد کیش، براساس اعلام شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی کیش مالکان خودروهایی که برای دریافت کارت سوخت نام نویسی کرده اند و موفق به دریافت آن نشده اند به اداره پست کیش مراجعه کنند.

پیگیری نکردن مالکان خودروها و یا نبودن مالک هنگام مراجعه مامور پست و اشکال در نشانی پستی و نبود مالک کارت سوخت برای دریافت از مهمترین علت‌های وجود کارت‌های معطله در باجه پستی است.

شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی کیش اعلام کرد: کارت سوخت خودروها فقط به مالک خودرو تحویل داده می‌شود.

سرپرست مرکز بهداشت کیش خبر داد:

صدور ۲۲ اخطار بهداشتی به واحدهای صنفی متخلف در کیش

اقتصاد کیش – سرپرســـت مرکز بهداشت کیش گفت: در بازدیدهای بهداشتی ماه گذشـــته ۲۲ اخطار بهداشـــتی صادر و ۳ واحد صنفی به دلیل توجه نکردن به دستورالعمل های بهداشتی به دستگاه قضایی معرفی شدند.

به گزارش اقتصاد کیش، اسدالله احمدی گفت: کارشناسان بهداشت محیط، بر نحوه تهیه و توزیع مواد غذایی و رعایت دســـتورالعمل های بهداشتی در اماکن عمومی نظارت مستمر دارند.

وی گفت: کارشناسان بهداشت محیط با هدف حفظ سلامت عمومی، ۴۳۰ نوبت بازدیـــد از مراکز تهیه و توزیع مواد غذایی، ۱۸۶ نوبت بازدید از اماکن عمومی، ۳۹ نوبت از غرفه‌های لوازم آرایشی و بهداشتی. کیش بازدید کردند.

سرپرســـت مرکز بهداشت کیش خاطرنشـــان کرد: ۱۵ نوبت نمونه برداری از آب آشامیدنی، ۷ نوبت نمونه برداری مواد غذایی، ۴۰ نوبت بازدید از مدارس و مهدهای کودک، یک نوبت بررسی آلودگی ناشی از فاضلاب، ۱۵۷ نوبت اندازه گیری کلر آب آشامیدنی و هزار و ۱۲۱ نوبت سنجش مواد غذایی با تجهیزات قابل حمل و معدوم کردن هزار و ۵۶۰ کیلوگرم مواد غذایی فاسد در ماه گذشته انجام شده است.

احمدی گفت: بیست شکایت مردمی در حوزه‌های مواد غذایی، فاضلاب، پسماند و آب آشامیدنی در سامانه مدیریت ارتباطات مردمی ۱۹۰ و سامانه ۱۲۴ دریافت شد.

سرپرست مرکز بهداشـــت کیش تصریح کرد: کارشناسان بهداشت محیط مرکز بهداشت با بازدید از اماکن ثبت شده در گزارش‌های مردمی براساس دستورالعمل‌ها رسیدگی به تخلفات بهداشتی انجام شد.

جهت دریافت آخرین اخبار
و رویدادهای کیش و منطقه به
پایگاه خبری، تحلیلی اقتصاد کیش
به نشانی زیر مراجعه نمایید
EGHTESAD-KISH.IR

روزنامه اقتصاد کیش
اقتصاد کیش روزنامه
۰۷۶ ۴۴۴۲۴۹۹۹ ۰۹۳۴۷۶۸۰۷۱۴ @eghtesadkish ۰۹۳۴۷۶۸۰۷۱۴