

گروه علمی و آموزشی – در دو دهه اخیر یکی از بسترهای انشتغال برای جوانان، بوده‌اند. شرکت‌های دانش بنیان و استارت‌آپ‌ها بوده‌اند. گرچه این کسب و کارها عمر زیادی در کشور ندارند، اما جوانان در این سال‌ها به شکل محسوسی تلاش کرده‌اند تا این دست مشاغل را توسعه دهند و نه تنها خودشان صاحب شغل شده‌اند، بلکه موجبات اشتغال تعدادی دیگر از جوانان را فراهم کرده‌اند، اما این مسیر در تمام سالهای گذشته چندان هم هموار نبوده؛ کمبود نیروی انسانی متخصص و دارای مهارت و تحصیلات به طور هم‌زمان همچنین برخی روند‌های اداری پر پیچ و خم در صدور مجوزها و… در مواردی سد راه جوانان شده و چالش‌هایی را برای شرکت‌های دانش بنیان یا استارت‌آپ‌هایی که می‌تواند نقش خوبی در اقتصاد دانش بنیان کشور ایفا کنند، ایجاد کرده است. برای بررسی چالش‌های جوانان فعال در کسب و کارهای نوآور، به بررسی از صاحبان این مشاغل گفت و گویی انجام شده که گزارش پیش رو شرح مسائل آن‌هاست.

نیروی انسانی ماهر در صورت شرایط مناسب کاری در موقعیت شغلی خود می ماند
کاظمی صاحب یکی از شرکت‌های دانش بنیان در حوزه تولید محصولات بهداشتی از تولید کار با پاسخ به این سوال که بزرگترین چالش امروز شما چیست بیان کرد: در زمینه نیروی کار متخصص و نیرویی که بتواند برای کسب و کار ما نقش توسعه دهنده را بازی کند، چالش‌های بزرگی داریم. و ادامه داد: خیلی از شرکت‌ها برای منابع انسانی خود سرمایه‌گذاری خوبی می کنند، کارمندان را به آماجگی کافی می‌رسانند و این نیروها نیز با توجه به اعتمادی که در آنها شکل می‌گیرد و شرایط کار مناسب در یک شرکت می‌ماند. خیلی از شرکت‌ها البته این شرایط را ندارند که پس از سرمایه‌گذاری روی یک نیروی انسانی، آن فرد متخصص رادر شرکت نگه دارند، چراکه یک نیروی انسانی ماهر با توجه به شرایط مناسب کاری در یک موقعیت شغلی باقی می‌ماند، وگرنه می‌رود. کاظمی ضمن تأکید بر اینکه رابطه بین نیروی انسانی و کارفرما یک رابطه کاملاً دو طرفه است، اظهار کرد: ما به عنوان شرکت دانش بنیان فعال در زمینه املاک و مستغلات، در ادامه چالش‌های اساسی در مسیر فعالیت

حسینی مدیر منابع انسانی یکی از شرکت‌های دانش بنیان فعال در زمینه املاک و مستغلات، در ادامه چالش‌های اساسی در مسیر فعالیت



چالش شرکت‌های دانش بنیان و استارت‌آپی؛

از بوروکراسی دست‌وپاگیر تا کمبود نیروی انسانی ماهر

■ صاحبان شرکت‌های دانش بنیان و استارت‌آپی معتقدند برخی قانون‌گذاری‌ها و پروکراسی‌ها از جمله چالش‌های اساسی آنهاست؛ چالشی که در کنار کمبود نیروی انسانی ماهر و متخصص جوانان فعال در این عرصه را دچار مشکل کرده است.

برخی برای نگهداشت نیروی انسانی مورد نظرشان با توجه به تورم و وضعیت اقتصادی فعلی، تا جایی که می‌توانند هزینه می‌کنند، چرا که از دست دادن نیرویی که برای آموزش آن هزینه مادی و غیرمادی زیادی صرف شده، اصلاً به صرفه نیست.

شرکت‌های دانش بنیان را اینطور شرح داد: یکی از مشکلات شرکت‌ها ما جابه جایی‌های بی در پی از شرکت به شرکت بیرون و درون واحدهای شرکت است. نیروهای انسانی می‌خواهند داخل واحدهای مختلف شرکت بچرخند و دلیلش راه‌های نمی‌دانیم. حتی ما وقتی مصاحبه‌های چرایی خروج کارکنان شرکت‌را می‌بینیم، درمی‌یابیم که این افراد معتقدند باید برای رشد به شرکت یا واحدهای دیگر بروند. یعنی فکر می‌کنند در واحدهای دیگر شرکت ایران و نوپا بودن این مشاغل، رسیدن به درجه بالا و شهرت در این رسته از مشاغل، کار آسانی نیست.

نیروه‌های جوان انتقادپذیر نیستند!
حسینی صحبت‌های خود را اینطور تکمیل کرد: جوان ۲۵ساله‌ای برای استخدام به شرکت ما آمده بود جوان وجود دارد و می‌خواهند هرچه زودتر رشد کنند. البته این مشکل فراگیر

علمی و آموزشی

از چالش‌های اساسی از آن‌نام بردیم. این موضوع بخصوص در مورد متخصصان برنامه‌نویسی مایشتر به چشم می‌خورد. برخی افرادی که واقعاً برنامه‌نویس حرفه‌ای هستند، ترجیح می‌دهند به خارج از کشور بروند و همین کاری که در ایران با دستمزدی ریالی دریافت می‌کنند را به دلار دریافت کنند ضمن اینکه زیرساخت‌های فنی بهتری هم در اختیار آن‌ها قرار داده می‌شود. هاشمی با اشاره به اینکه نیروهای توانمند، گاهی توانایی خود را در بخش‌های مختلف صرف می‌کنند تا بتوانند خرج زندگی خود را دربیابورند، گفت: من نمی‌توانم در شرایطی که حقوق نیروی انسانی شرکت کفاف زندگی‌اش را نمی‌دهد، به او به گویم حق ندارد جز این شرکت در جای دیگری کار کند! من به نیروی انسانی که باید اجاره خانه بدهد، فرزند یا احتمالاً فرزندان‌اش را به مدرسه بفرستد و هزینه‌های دیگر را بپردازد، حق می‌دهم که هم‌زمان چند شغل داشته‌باشد.

آیا سرعت رشد شرکت‌های دانش بنیان در ایران امیدوارکننده‌است؟

خاصیت مشاغل استارت‌آپی و نوپا که با کارهای سنتی متفاوت هستند، همین باز بودن دست کارکنان در زمانی که برای کار اختصاص می‌دهند. مثلاً یک توسعه دهنده، علاوه بر اینکه در یک شرکت ما مشغول به کار است، مسئولیت طراحی یا ستو یک سایت دیگر را هم برعهده دارد، اما اینک من وضعیت نیروهای کارم را درک می‌کنم، نمی‌توانم منکر این مسئله شوم که تقسیم توان یک کارمند بین چند شرکت یا استارت‌آپ و… قطعاً مزه نیروی کارم معطوف به یک شغل نیست و باید خودش این شرایط را مدیریت کند. گاهی این رویه بین چالش‌ها و دلخوری‌هایی هم به وجود می‌آورد و از سمت دیگر مفاهیمی مانند تمهید کاری و سازمانی که به عنوان قلب افرادی است که هنوز بلد نیستند چطور در شرکت با همکارانشان رفتار کنند، و تعامل اجتماعی آن‌ها ضعیف است و انتقادپذیر نیستند. در ادامه بزرگترین چالشی که هاشمی کارفرما و مدیر منابع انسانی یکی از شرکت‌های مسافری در مهاجرت نبود، در مسئله مهاجرت چالش‌های مایه‌زبانست که در گزارش سالانه‌ای که منتشر کردیم به‌عنوان یکی

شرکت‌های دانش بنیان، استارت‌آپ‌ها و… در ایران امیدوار کننده نیست؟! فکر می‌کنم با این توضیحاتی که دادم، پاسخ این سوال روشن شده‌باشد.

آنچه دانشگاه‌ها آموزش

می‌دهند با نیاز صنعت همخوانی ندارد
کریمی مدیرعامل یکی از شرکت‌های دانش بنیان در زمینه بیوتکنولوژی در صنایع غذایی، در ادامه با اشاره به اینکه قبلاً «سرمایه» مشکل و محدودیت شرکت‌ها بود و امروز محدودیت، منابع انسانی است، اظهار کرد: امروز مسئولیت کسب و کارهاصفا افزایش سرمایه نیست، بلکه حل کردن مشکلات انسان‌ها و زیست آن‌هاست که به اولویت‌ها افزوده شده‌است. نگاه جدید اقتصادی در واقع به دنبال این‌است که سودآوری کسب و کارها

در کنار منافع انسان‌ها قرار بگیرد. از آنجایی که زنجیره تأمین در صنعت، غذا و کشاورزی وابسته به ارز است و قیمت ارز در کشور ما چالش بزرگی

است، روند کار شرکت در تغییرات و نوسانات نرخ ارز دچار اختلالاتی جدی می‌شود. این اختلالات را ما از اهداف انسانی مورد نظر در کارمان دور می‌کند. کریمی با بیان اینکه به کارگیری نیروهای انسانی متخصص در این شرکت برای او اهمیت ویژه‌ای دارد، افزود: با اینکه دوست دارم کسانی که زحمت کشیده‌اند، در درس خوانده‌اند و رشته تحصیلی‌شان با کار شرکت ما مرتبط است را به کار بگیرم، متأسفانه می‌بینم

اینکه من وضعیت نیروهای کارم را درک می‌کنم، نمی‌توانم منکر این مسئله شوم که تقسیم توان یک کارمند بین چند شرکت یا استارت‌آپ و… قطعاً مزه نیروی کارم معطوف به یک شغل نیست و باید خودش این شرایط را مدیریت کند. گاهی این رویه بین چالش‌ها و دلخوری‌هایی هم به وجود می‌آورد و از سمت دیگر مفاهیمی مانند تمهید کاری و سازمانی که به عنوان قلب افرادی است که هنوز بلد نیستند چطور در شرکت با همکارانشان رفتار کنند، و تعامل اجتماعی آن‌ها ضعیف است و انتقادپذیر نیستند. در ادامه بزرگترین چالشی که هاشمی کارفرما و مدیر منابع انسانی یکی از شرکت‌های مسافری در مهاجرت نبود، در مسئله مهاجرت چالش‌های مایه‌زبانست که در گزارش سالانه‌ای که منتشر کردیم به‌عنوان یکی

بنز بوده و به تأیید سایر نهادهای معتبر فعال در این زمینه، رسیده است. موتور الکتریکی مرسدس می‌تواند در شرایط خاص مانند سرعت پایین و تعویض دنده، ما حدود ۲۳ اسب بخار و ۲۰۰ نیوتن متر گشتاور و به بازده موتور اضافه کند تا مرسدس یک تغییر حالت آتشین را برای مدتی محدود تجربه کند. در قسمت کابین همچنان می‌توان از زبان طراحی مرسدس بنز لذت برد و با کیفیت بالای مواد تشکیل دهنده جزئیات ارتباط عاطفی برقرار کرد! نمایشگر ۱۲٫۳ اینچی اطلاعاتی ۱۱٫۹ نمایشگر ۱۱٫۹ اینچی لمسی نظمیات سیستم سرگرمی، نمایشگر هدآپ، شارژ بی سیم، آخرین نسخه از ام‌باکس مرسدس بنز، سیستم صوتی برمیستون، گرم کن تمام صندلی‌های بسیاری از امکانات دیگر در این فضا دور هم جمع شده‌اند. یکی از نکاتی که مورد انتقاد کارشناسان قرار گرفته، استفاده از قطعات پلاستیکی رنگ شده با لعاب کرومی است تا وظیفه انتقال حسن فلزی در برخی بخش‌های کابین را داشته‌باشند.

مرسدس بنز می گوید: این محصول ما هم ارزان است و هم لوکس!



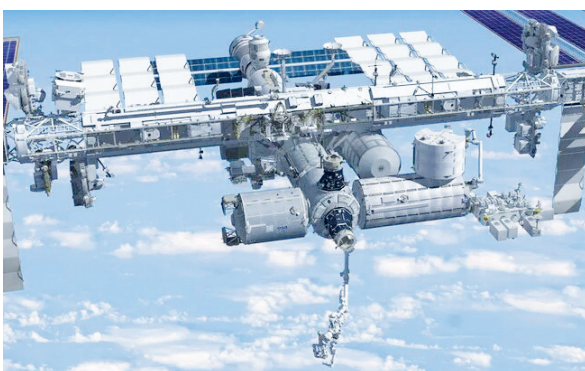
بلند شهری بسیار چشمگیر است. در بخش جعبه دنده نیز از نمونه ۹ سرعته اتوماتیک استفاده شده‌است.

در رابطه با مصرف سوخت باید به شاخص‌های اعلامی از سوی مرسدس توجه کنیم که در تمام صندلی‌های ۴٫۵ لیتر، در بزرگراه ۳٫۴ لیتر و در حالت ترکیبی ۴٫۲ لیتر است! اینجاست که باید به حضور یک موتور الکتریکی اضافه کنیم که پیشرانه این مرسدس را به یک سخاثر هیبرید ملایم تبدیل کرده‌است. البته آمار مصرف سوخت فعلاً از جانب مرسدس

گروه علمی و آموزشی – در این مطلب سراغ مرسدس بنز جی ال سی ۳۰۰ فورمتیک کوپه مدل ۲۰۲۴ می‌رویم که کمپانی آلمانی برنانه ریزی ویژه‌ای برای عرضه آن در بازار جهانی دارد. برچسب قیمت ۵۸ هزار دلاری و کیفیت برند مرسدس یک ترکیب به شدت جذاب را در بازار میان رده های لوکس وارد کرده است. این جی ال سی از هر زمان زیباتر به نظر می‌رسد. شیب سقف با فرم کوپه ستون آخر به زیبایی با چشم و فکر مخاطب ارتباط برقراریم کند. بدنه فضایی، چراغ‌های اصلی جلو و تیپ اسپرت مرسدس بنز در قسمت عقب خودرو نیز رویکردی موفق را به نمایش گذاشته‌اند. مرسدس از یک دیفیوزر داخلی با سراسرگوز کرومی استفاده کرده تا خبر از پیشرانه قدرتمند این شامی بلند داده‌باشد.

بافت جلو پنجره نیز به نوعی تعداد زیادی لوگوی مرسدس بنز کرومی دارد که اطراف لوگوی اصلی بزرگ را احاطه کرده‌اند. مرسدس بنز برای جی ال سسی ۳۰۰ فورمتیک کوپه مدل ۲۰۲۴ از پیشرانه ۴ سیلندر ۲ لیتری

ریات های فضایی مجهز به پوست هوشمند می شوند



آزمایش حسگرهای سطحی پیشرفته تر و پیل های زنگ هسدار است که به ریات قدرت می دهند هر گونه برخورد احتمالی با اشیا در محیط فضا را ردیابی و اجتناب کنند. این امر سبب می شود ریات هسا به شکل قدرتمندتری به فضاوردان در فضا کمک کنند. محققان

گروه علمی و آموزشی– استیتو فناوری دامکرت (DTI) از سوی آژانس فضایی اروپا (ESA) انتخاب شده تا یک پوست هوشمند برای بازوهای رباتیک در فضا بسازد. ریات‌ها در سراسر جهان برای مقاصد مختلف به کار می‌روند و البته یکی از کاربردهای مهم آنها استفاده در فضا است. این امر نیازمند آن است که ریات‌ها بتوانند با همکاران انسانی خود همکاری کنند و همچنین قابلیت تحمل شرایط فضا را داشته باشند. استیتو دامکرت از مشاوران ارشد DTI در این باره می‌گوید: ما یک پوست هوشمند طراحی و آزمایش می‌کنیم که به ریات‌ها کمک می‌کند تا برای اکتشافات فضایی آینده متناسب تر شوند. این فرایند شامل

اقتصاد کیش

روزنامه

نیروی جدید بگیرد و با سزما‌مانی که کسب و کار بزرگی محسوب می‌شود، قطعاً هنگام جذب نیروی کار، فیلتر سابقه کار داشتن را لحاظ می‌کند که خودش محدودیت‌های زیادی را به دنبال دارد. مسئول تأمین نیروی انسانی این شرکت دانش بنیانی در ادامه تأکید کرد: گاهی آفت‌در مهارت فرد مهم می‌شود که حتی یک سازمان یا شرکت بزرگ هم قید مهارت مدرک دانشگاهی را می‌زند و فقط دنبال نیروی انسانی می‌گردد که با هر سطح تحصیلاتی و اقعاً مهارت مورد نیاز را داشته‌باشد. گاهی ما نیرویی را که فقط یک مدرک فنی و حرفه‌ای دارد به کار گرفته‌ایم و چون ماهر بوده، صنعت را می‌شناخته و از یک نیروی دارای مدرک تحصیلات دانشگاهی نیز بهتر عمل کرده‌است.

قانون‌گذاران وضعیت خوبی ندارد

فاکر با بیان اینکه رقابت در پرداخت و سبب‌بهدر پرداخت بین شرکت‌های دانش بنیان و سازمان‌ها خیلی متنوع و عجیب شده است، گفت: برخی برای نگهداشت نیروی انسانی مورد نظرشان با توجه به تورم و وضعیت اقتصادی فعلی، تا جایی که می‌توانند هزینه می‌کنند، چرا که از دست دادن نیرویی که برای آموزش آن هزینه مادی و غیرمادی زیادی صرف شده، اصلاً به صرفه نیست. گاهی دیدم که همکارانم در دیگر شرکت‌های دانش بنیان، علاوه بر افزایش حقوقی که دولت به‌صورت سالیانه برای کارمندان در نظر می‌گیرد، خودشان هم مقداری افزایش پرداخت و تسهیلات اضافه می‌کنند تا نیروی کار از دست نرود. از سوی دیگر شرکت همیشه نمی‌تواند این بسته‌های رفاهی را به یک اندازه ارائه می‌آید ما به کمترین حد از پرداخت و حمایت از نیروهای انسانی می‌رسیم که درست در همین زمان خطر ریزش نیروی انسانی رخ می‌دهد. مسئول تأمین نیروی انسانی از چالش‌های اساسی شرکت‌های دانش بنیان است. ما فارغ‌التحصیلان دانشگاهی داریم که برای ما نیروی انسانی خام محسوب می‌شوند و برای سازمان‌های بزرگ که پروژه‌های گسترده‌ای مخصوص به‌شکل تجارت خصوصی در دست دارند، ورود نیرویی که دارای آمادگی کافی نیست، به‌معنای هزینه اضافه است. شرکت با باید خودش هزینه کند و نیرو را به آنچه نیاز دارد مجهز کند یا با مشکل کمبود نیرو کنار بیاید، مدام

<p>یک جدول با دو شرح</p> <p>جدول روزنامه دارای دو «شرح عدلی و ویژه» است. در صورت تمایل به حل دو شرح ابتدا یکی از شرح‌ها را با مداد حل کرده و سپس با پاک کردن جواب شرح اول، به حل شرح دوم بپردازید.</p>	<p>جدول</p> <p>۱- پیراپهانی به صورت حلقه - سجل عدلی</p> <p>۲- خیلتنکار - لج کردن - زندانی</p> <p>۳- پشت سرهم - تعیین سطح پایه سلامت هر فرد - رابط الکتریکی</p> <p>۴- صدای کافی - عدد تنها - آسایش - جور شدن کارها</p> <p>۵- یک و یک - بیگانه - سبکی در موسیقی</p> <p>۶- جنگلی - وعده دیدار - مریزنگوش</p> <p>۷- باران منجمد - محله شمال تهران - دهان</p> <p>۸- بزرگترین نقاش تاریخ</p> <p>۹- حافظه کوچک و قابل حمل کامپیوتری - ۲سال پیش</p> <p>۱۰- زمان طولانی</p> <p>۱۱- منقار - فراموشکار - محکمه باطنی</p> <p>۱۲- قلمی کمپاب - صد متر مربع</p> <p>۱۳- صومعه - توانایی - حیوانی شبیه گوسفند - بی حس</p> <p>۱۴- صریح‌اللهجه - آلودگی صوتی - ساکت و بی صدا</p> <p>۱۵- شهرستان - درس و روزگاری - ایستاده و منتصب</p> <p>۱۶- محل فروش دوا - بسیار</p>
<p>عمودی:</p> <p>۱- مختصر تلویزیون - دفتر حساب</p> <p>۲- عظمت و شکوه - جنگل شاعرانه - مذهب هندوستان</p> <p>۳- علاوه - نوعی نان - وردست دیگری کاری کند</p>	<p>۹- شهر گیلان - واگذاشته شده - لوله بسیار نازک</p> <p>۱۰- آبادی - کشور آفریقای - کفر</p> <p>۱۱- سخت و محکم - روستایی در ۱۰ کیلومتری شهر لامرد</p> <p>۱۲- راندن بی ادبانه</p> <p>۱۳- زیرکی - نوعی سبزی خوردن - نوعی فروقیل پنجره - زبان‌ماییدن</p> <p>۱۴- قسمی نان سنتی - پول زیرمیزی - آسایش یافتن</p> <p>۱۵- پایه پارفتن - گوشه مثلثی دامن - نقیض «کوکب»</p> <p>۱۶- کتابی جذاب اثر «مورگان جرکینز» - فیلمی به کارگردانی امیرحسین قهرایی</p>
<p>۱۵ ۱۴ ۱۳ ۱۲ ۱۱ ۱۰ ۹ ۸ ۷ ۶ ۵ ۴ ۳ ۲ ۱</p> <p>۱</p> <p>۲</p> <p>۳</p> <p>۴</p> <p>۵</p> <p>۶</p> <p>۷</p> <p>۸</p> <p>۹</p> <p>۱۰</p> <p>۱۱</p> <p>۱۲</p> <p>۱۳</p> <p>۱۴</p> <p>۱۵</p>	<p>۱- علت شورت «گراهام‌لی» - سلام</p> <p>۲- به حد مطلوب نرسیده - از افواک کشورمان - بدون آستر</p> <p>۳- فیلمی به کارگردانی مسعود مددی - فرشته وحی - رسام دایره</p> <p>۴- ساعات عهد بودی ۱- گازی شبیه ازت - متضاد «ماده» - منظره</p> <p>۵- در محل یا مورد نامناسب - نام یک نوع هلیکوپتر - عصاره کنجد</p> <p>۶- خدای مصری - ناخن خشک - طناب</p> <p>۷- صوتی به معنای نه گفتن - زردوزی - شکاف و منفذ</p> <p>۸- مهاجم گل گهر با نام «پوش» - درفش - بوی خوش</p> <p>۹- حلاج - آدامس سنتی - سرما</p> <p>۱۰- ثابت - از اجزای شلوار - بخار</p> <p>۱۱- ناخن اسب - مؤسس ایلخانیان - جهنم</p> <p>۱۲- شوم - بحررفی - کپوتر صحرائی - خمیازه</p> <p>۱۳- غواص - حفر کردن زمین و ماندن آن - خجالتی</p> <p>۱۴- کم‌اشته شده برامری - دسرا ایرانی - دومین قاره کوچک جهان</p> <p>۱۵- مرکزاتم - بازیکن سابق تیم ملی</p>
<p>۱۵ ۱۴ ۱۳ ۱۲ ۱۱ ۱۰ ۹ ۸ ۷ ۶ ۵ ۴ ۳ ۲ ۱</p> <p>۱</p> <p>۲</p> <p>۳</p> <p>۴</p> <p>۵</p> <p>۶</p> <p>۷</p> <p>۸</p> <p>۹</p> <p>۱۰</p> <p>۱۱</p> <p>۱۲</p> <p>۱۳</p> <p>۱۴</p> <p>۱۵</p>	<p>۱- این درخت در مناطق گرمسیری رشد می‌کند و میوه‌اش سرشار از یتاسیم است.</p> <p>۲- تکریم طنز غروسکی در حال بخش‌شکبه سوم است - وان - تک‌ویگه - مدرسه‌ها</p> <p>۳- یک مکن چرخ نیلوفوری را - زورق - نوعی دیگ</p> <p>۴- شیر عرب - بسوند نسبت - رسم و رسوم - تاجرزیری</p> <p>۵- کلمه شگفتی - بزرگ‌ترین مجموعه خشکی و گلی</p> <p>۶- بارز - باختر - کافک چاپ</p> <p>۷- زمین لیز بزرغ - ورطه - طریق</p> <p>۸- اثر «مارگ توابن»</p>

کیش نوش

تولید و توزیع آب معدنی در سراسر جزیره ۵، تحویل در محل

۴۴۴۷۳۴۲۲-۴۴۴۷۳۴۲۱