

**گروه بهداشت و سلامت** – یک شخصی که برای اولین بار در شرکتی شروع به کار کرده است همیشه لینکند روی صورتش بود و تمایل به کمک کردن داشت، او ساعت‌ها اضافه کاری می‌کرد تا اهداف خود را برآورده کند و از معاشرت با همکاران خود لذت می‌برد. اما با این حال اخیرا در تلاش است تا مثبت باقی بماند و همیشه احساس خستگی می‌کند و باید خودش را مجبور کند که صبح از رختخواب بیرون بیاید و هر کار حتی بدون توجه به این که چقدر ساده است، برایش سخت شده‌ و همچنین احساس می‌کند که از همکاریش جدا افتاده و تنهاست.

**در چنین موارد مشابهی چطور می‌توانید روحیه خود را تقویت کنید**
شاید مثل این شخص، احساس می‌کنید که راه خود را گم کرده اید و اگر اینطور است، نگران نباشید که شما تنها نیستید. طبق نظر بسیاری از محققان کم تر از یک سوم کارمندان "درگیر، مشتاق و مرتکب به کارشان" هستند و اجتناب ناپذیر است که روحیه ما گاهی اوقات تحلیل برود چرا که راه هر حال مانسان هستیم و می‌توانیم به سادگی مشکلات را نادیده بگیریم و امیدواریم که از بسین برود. اما این بعید است که کار کند و حتی ممکن است اوضاع را بدتر کند و از طرف دیگر، افزایش مجدد روحیه شما می‌تواند دارای چند مزیت باشد که امروز به آن خواهیم پرداخت.

**به ریشه مساله بر رسید**

اگر می‌خواهید مثبت بمانید، زمان آن رسیده است که از خودتان پرسید چرا. شاید دیگر در سر کارتان احساس چالش برانگیزی ندراید و یا عدم وجود فرصت‌های ارتقا در چه را می‌بینید و شاید اعتماد به نفس شما توسط یک ارزیابی ضعیف زده شده است و یا احساس می‌کنید که فقدان بازخورد سازنده در شرکت شما رابه خطر انداخته است و یا ممکن است از حرکت یکی از همکاران مورد علاقه خود که اکنون در حال حرکت است گیج شوید یا شاید درگیر انجام یک پروژه دشوار هستید. به هر حال مشخص کردن علت دقیق روحیه پایین شما ممکن است دشوار باشد اما اگر این مورد صدق می‌کند، تکنیک چرا یا آنالیز علت و معلول را امتحان کنید که هر دوی آنها می‌تواند به شما کمک کنند تا مشکلات پیدا کردن درک کرده و حلشان کنید.

**بچه‌ها را معنا و هدف**

از خودتان پرسید شغلتان برای شما چه معنایی دارد؟ کاری که با ارزش‌های شما هماهنگ است چیست؟ آیا در پایان روز کاریتان احساس رضایت می‌کنید؟ اگر در تلاش برای پیدا کردن معنا و یا لذت در کار خود هستید یا اگر احساس می‌کنید که شغل

شما هدفی ندارد، کمی زمان صرف ارزیابی نقش خود با استفاده از معنی لذت و نقاط قوت (MPS) کنید.

این کار به شما کمک می‌کند کاری را که پیدا می‌کنید ارزشمند بدانید و این باعث خوشحالی شما خواهد شد و شکل دادن نقش شما در پروژه‌های موردنظر و درگیر کردن شما به این معنی است که آنها کمتر به یک کار روزمره و بیش از یک شور و اشتیاق تبدیل می‌شوند و شاید احساس کنید که ارزش‌های شما دیگر با نقشتان همخوانی ندارند و اگر این طور باشد.

وحشت‌ناک کنید که این اتفاق به طور خودکار به این معنی است که شما در شغل اشتباهی قرار دارید. فقط به این دلیل که ممکن است در مورد آن به روش اشتباهی فکر کرده باشید پس بهتر است که با کمک یک هم کار، هدف را در کارتان پیدا کنید و یک قدم به عقب بردارید تا به این که کارتان و سازمان تان چگونه بر جامعه تاثیر می‌گذارد، نگاهی کنید.

مثلا شاید شرکت شما در کار خیریه شرکت کرده باشد و یا خدمات مفیدی را به جامعه محلی ارائه کند. پیدا کردن چیزهای خوب در کارتان می‌تواند به شما یک حس جدید را بدهد و همچنین می‌تواند به شما کمک کند تا ارزش کارتان را دوباره کشف کنید و هم چنین به جایی تمرکز بر روی چیزی که گاهی اوقات می‌تواند این احساس را بدهد که یک لیست از وظایف تمام نشدنی دارید، یک یادداشت از وظایفی که هر روز دارید را پیش خود نگاهدارید که این کار یک تصویر واضح تر از ارزشی که شما به سازمان خود دارید را می‌دهد و می‌تواند هر روز کاری احساس رضایت کنید که بدانید یک کمک ارزشمند کرده‌اید.

**در عادت گیر نکنید**

زمانی که در عادت گیر افتاده باشید، از خودتان پرسید دنبال چه مسیری را می‌خواهید بروید و امید دارید که در یک، سه یا حتی پنج سال آینده یکجافراز داشته باشید و اهداف کوتاه‌مدت و بلندمدت خود را تنظیم کنید تا به شما در رسیدن به آنها کمک کنند.

برای مثال، اگر هدف بلندمدت شما این است که مدیر بخشتان شوید، ممکن است لازم باشد که یک بودجه را داشته باشید و یا عضو هیات مدیره شوید. یک برنامه عملی را کنار هم بگذارید تا مهارت‌هایی که برای رسیدن به شغل خود نیاز دارید را کسب کنید که این به شما کمک کند تا به هدف می‌رسید و همچنین به شما کمک می‌کند مسائل را در دورنما قرار دهید و خود را در مسیر موفقیت شغلی نگه دارید!

**درخواست بازخورد**

این احساس که نمی‌دانید و مطمئن نیستید که چقدر کارتان را خوب انجام

## فال هفته

### اردیبهشت:

از یک بیماری جسمی رنج می‌برید، بهتر است هر چه زودتر پیش متخصص بروید. در مورد نیتان هنوز وقت مناسب نرسیده، بهتر است کمی صبورتر باشید.

اجازه ندهید دیگران به جای شما فکر کرده و وارد عمل شوند. برای انجام کار مهمی که در ذهن دارید بی گذار به آب نزنید.

### مرداد:

به همه چیز صددرد مثبت نگاه نکنید، با انگیزه و شجاع بودن خوب است ولی در این کار زیاده روی نکنید و کاری را که انجام آن به ریسک شبیه است انجام ندهید. کاری را آن طوری که فکر می‌کردید درست است انجام می‌دهید. منتظر تشویق دیگران نباشید.

### آبان:

از شخصی که می‌دانید پشت سر دیگران پیش شما حرف میزند تا به شما نزدیک شود فاصله بگیرید، او همین کار را با شما هم می‌کند. به شخصی که برایتان بسیار عزیز است اصرار می‌کنید تا کاری را که شما فکر می‌کنید درست است انجام بدهد، بیش از این اصرار نکنید.

### بهمن:

انجام کاری را بدون فکر کردن قبول می‌کنید، متاسفانه دردمسر این کار باعث کم‌رنگ شدن لذتش می‌شود. اهدافی که برای خودتان در نظر دارید بسیار خوب است اما برای رسیدن به آن‌ها باید بسیار هوشمندانه رفتار کنید. از این که از دیگران سوال کنید فرار نکنید.

# تقویت روحیه با چند راه ساده اما موثر

**■ تقویت روحیه برای موفقیت در زندگی و کار مربوط به دنبال کردن چند راه و اصل بسیار ساده اما موثر و موفقیت آمیز می باشد که با دانستن آنها زندگی اجتماعی و کاری شادی خواهید داشت.**



**افراد قدرتمند مسئولیت تمام رفتارها، تفکرات و احساساتشان را خود بر عهده می‌گیرند زیرا از لحاظ روانی ، مسئولیت‌های خود را می‌شناسند. آنها می‌دانند که برخی شرایط و موقعیت‌ها از کنترل شان خارج می‌شود اما خودشان را مسئول رفتارهایشان در این شرایط می‌دانند و به علت مشکلات، آشفته‌گی‌های خود، دیگران را متهم نمی‌کنند بلکه پیامد کارهایشان را خود به عهده می‌گیرند.**

می‌دهید، می‌تواند با بازخورد بهتر شود و به راحتی می‌تواند به جای اینکه سکوت کنید و همین طور پیش بروید، اقدام کنید و از همکاران و مشتری‌ها برای بازخورد منظم سوال کنید.انجام این کار ممکن است ابتدا ترسناک به نظر برسد، اما اگر می‌خواهید مهارت‌ها و رشد حرفه‌ای خود را بهبود ببخشید این کار فوق العاده خواهد بود .دفعه بعد که یک پروژه را به پایان می‌رسانید، از مدیر خود پرسید که این کارتان چطور بوده و چگونه می‌توانید زمان خود را بهبود بخشید و او با طرح شما تحت تاثیر قرار خواهد گرفت و شما از دریافت قدرتی که شایسته آن هستید اعتماد به نفس خود خواهید گرفت. در عین حال، خوب است که آماده پذیرش انتقادات سازنده نیز باشید و اگر بازخورد منفی داشته باشید، می‌توانید از آن یاد بگیرید

و شما همچنین می‌توانید این کار را با بررسی جنبه های مثبت و منفی بازخورد با کمک ماتریس بازخورد انجام دهید و سپس با استفاده از نتایج برای دستیابی به تغییرات مثبت و طولانی مدت تلاش و اقدام کنید.

**یک چیز جدید یاد بگیرید**

آیا روتین روزانه شما قابل پیش بینی شده‌است؟ به جای تمرکز بر روی دست‌یابی به اهداف خود، احساس کسالت، به تعویق انداختن و رفتن به سمت موفقیت، حواس پرتی می‌کنید؟ این می‌تواند باعث شود که شما احساس جدایی از کارتان را داشته باشید و شما را از اهداف شغلی خود دور می‌کند. از حیله راحتی خود با گرفتن نقش جدید در سازمانتان بیرون بروید و شناسید و شما را از همکاران خود کمک‌گیرید که کار دیگری انجام دهید و یا کمی وقت

شما یادگیری یک مهارت جدید کنید. به مدیرتان بگویید که شما به دنبال یک چالش جدید هستید و از بخش منابع انسانی تان در مورد آموزش و فرصت‌های توسعه سوال کنید که در کار به چالش کشیده شوید و خودتان را وادار به امتحان چیزهای جدید کنید و اگر ایسن کار را نکنید، مهارت‌ها و دانش شما را کم می‌شوند و ممکن است هیچ وقت از کارتان رضایت نداشته باشید و پیشرفتی حاصل نشود.

**شبکه خود را ایجاد کنید**

احتمالاً در روز با یک سری از افراد خاص کار می‌کنید، اما شما واقعا آنها را می‌شناسید؟ صرف وقت برای تقویت ارتباط شما در محل کار می‌تواند هم برای شما و هم برای سازمان‌تان مفید باشد که روابط کاری نه تنها مثبت می‌تواند به ایجاد به استاد صورتجلسات مجمع عمومی عادی بطور فوق العاده و هیئت مدیره مورخ ۱۴۰۱،۰۹،۱۴ تصمصمات ذیل اتخاذ گردید:
۱)آقای علی نجفیان رضوی با کد ملی ۰۹۴۰۴۶۵۵۹۰، آقای مهدی قنادان با کد ملی ۰۹۲۳۲۹۹۱۸۷، آقای محمد علینی با کد ملی ۰۰۷۶۹۳۳۷۹ به سمت اعضای هیئت مدیره برای مدت دو سال انتخاب شدند.
۲)به استاد صورتجلسه هیئت مدیره مذکور: آقای محمد علینی با کد ملی ۰۰۷۶۹۳۳۷۹ به سمت مدیرعامل و عضو هیئت مدیره، آقای علی نجفیان رضوی با کد ملی ۰۹۴۰۴۶۵۵۹۰ به سمت رئیس هیئت مدیره، آقای مهدی قنادان با کد ملی ۰۹۲۳۲۹۹۱۸۷ به سمت نایب رئیس هیئت مدیره برای مدت دو سال انتخاب شدند.

۳)کلیه اوراق و اسناد بهادار و تعهد آور از قبیل چکها، سفته ها، بروات و قراردادها با امضای متفق سه نفر از اعضای هیئت مدیره یا مدیرعامل به همراه دو نفر از اعضاء هیئت مدیره (در صورت سه اعضاء ثابت) به همراه مهر شرکت و امضای کلیه قراردادها وکالت با وکلای دادگستری و اوراق و اسناد عادی غیر تعهدآور و مکاتبات اداری با امضای منفرد مدیرعامل یا هر یک از اعضاء هیئت مدیره منفرداً همراه با مهر شرکت معتبر است معتبر می باشد.

۴)آقای موسسه حسابرسی مدیریت آزمون گستران پیشگام (حسابداران رسمی) با شناسه ملی ۱۰۱۰۳۲۱۰۸۳۱ بعنوان حسابرس و بازرس اصلی و آقای حسن گل محمدی با کد ملی ۰۰۷۳۸۲۸۵۱ بعنوان بازرس علی البدل برای مدت یکسال انتخاب شدند.
۵)روزنامه کنیرالانتشار اطلاعات جهت درج آگهی های شرکت انتخاب گردید.

**شیمافرج زاده-سرپرست اداره ثبت شرکتها و مالکیتهای صنعتی ومعنوی منطقه آزاد کیش**

**آگهی تصمصمات شرکت بین المللی توسعه ساحل و فراساحل تکین کیش (سهامی خاص)**

ثبت شده به شماره ۸۶۵۴ و شناسه ملی ۱۰۹۸۰۱۷۱۱۳۱
به استاد صورتجلسه مجمع عمومی عادی سالیانه مورخ ۱۴۰۱،۱۰،۲۰ تصمصمات ذیل اتخاذ گردید:

۱)صورتهای مالی شرکت شامل صورت وضعیت مالی، صورت سود و زیان، صورت تغییرات در حقوق مالکانه و صورت جریان نقدی برای سال مالی منتهی به ۱۴۰۱،۰۶،۳۱ به تصویب رسید.

۲)مؤسسه حسابرسی حافظ گام با شناسه ملی ۱۰۱۰۰۴۸۲۰۳۵ بعنوان بازرس قانونی اصلی و حسابررس مستقل و موسسه حسابرسی کوشمانش با شناسه ملی ۱۰۱۰۰۳۳۴۱۱۰ بعنوان بازرس علی البدل برای مدت یکسال انتخاب گردیدند.

۳)روزنامه کنیرالانتشار حمل و نقل جهت درج آگهی و اطلاعیه های شرکت برای مدت یکسال انتخاب گردیدند.

**شیمافرج زاده-سرپرست اداره ثبت شرکتها و مالکیتهای صنعتی ومعنوی منطقه آزاد کیش**

بهداشت و سلامت

# تقویت روحیه با چند راه ساده اما موثر

**■ تقویت روحیه برای موفقیت در زندگی و کار مربوط به دنبال کردن چند راه و اصل بسیار ساده اما موثر و موفقیت آمیز می باشد که با دانستن آنها زندگی اجتماعی و کاری شادی خواهید داشت.**



شبکه ارتباطی مفید شما کمک کند، بلکه آنها می‌توانند روحیه شما را هم بالا ببرند و بهره وریتان را نیز افزایش دهند. اگر بدانید که یک تیم دارید و می‌توانید به آن‌ها تکیه کنید به احتمال زیاد از زمان خود در محل کار تان لذت خواهید برد و همچنین می‌توانید بر روی توسعه مهارت‌های افراد خود کار کنید. پس بدین منظور در مورد یک تیم در تعطیلات آخر هفته تحقیق کنید، سسالات معنی دار بپرسید و مطمئن شوید که واقعا به پاسخ‌های او گوش می‌دهید و پیشنهاد کنید که بسرای صرف قهوه یا او ملاقات کنید تا بهتر یکدیگر را بشناسید.

در رویدادهای شبکهای با افرادی که علایق مشتری‌کی با آنها دارید شرکت کنید تا به تدریج شبکه‌های را ترتیب دهید که همه با یکدیگر متناسب باشند و به سمت موفقیت بروند، شما هرگز نمی‌دانید که در نتیجه ارتباطات جدید چه درهایی به رویتان باز خواهند شد.

**به دیگران کمک کنید و بگذارید آن‌ها هم به شما کمک کنند**

وقتی مشکلاتتان لاینحل به نظر می‌رسند، نشان دهید که کمک دیگران می‌توانند اضطراب و دلواپسی شما را برطرف کند پس بنابراین مشکلاتتان را کاملاً در منظر دیگران قرار دهید و بدانید که کمک بلاعوض در مسائل اجتماعی یا کمک به دوستان نیز می‌تواند به سود شما تمام شود. اگر در مقابل کمکی که دریافت کرده‌اید به همان میزان به دیگران کمک نمایید دامنه مناسبی از دوستان و اقوامی را بسط داده‌اید که شریک اوقات خوش شما و مددکاران زمان تنگی و سختی تان می‌باشند.

**الهام بگیرید!**

کسی را پیدا کنید که شما را تحسین می‌کند، حتی اگر به طور غیر رسمی به شما کمک کند. بیوگرافی‌ها و وبلاگ‌هایی را بخوانید که توسط افرادی نوشته شده‌اند که خیلی تحسین می‌شوند و این ممکن است شامل افراد در حوزه کاری شما، متخصصانی که در زمینه شما کار می‌کنند و یا حتی یک سیاست مدار خاص یا ستاره ورزشی باشد. داشتن الگوهای نقش خوب می‌تواند باعث تمرکز شما شود و شما را به اقدام در حوزه خود ترغیب کند. اگر هنوز به دنبال الهام هستید، به دنبال شغل حرفه‌ای یا مربی زندگی خود باشید و یا با استفاده از تأییدهای مثبت امتحان کنید و این می‌تواند به خصوص اگر از افکار منفی رنج می‌برید مفید باشد و می‌تواند به شما کمک کند که تنظیمات مثبت را در زمینه‌هایی از زندگی خود که می‌خواهید تغییر دهید، ایجاد کنید.

**روتین خود را رها کنید**

ایسن روتین‌ها به ما کمک می‌کند که با ارائه ساختار و آشنایی با روزه‌های خود

شنبه ۲۶ فروردین ۱۴۰۲، ۲۴ رمضان ۱۴۴۴، ۱۵ آپریل ۲۰۲۳، شماره ۴۱۸۸، صفحه ۹

در یک جا بمانیم و می‌تواند ما را به زمین بچسباند و در کل تغییر می‌تواند ترسناک باشد. اما وقتی در یک فعالیت جدید شرکت می‌کنید، مغز شما ارتباطات جدیدی ایجاد می‌کند و می‌تواند به شما کمک کند در مورد مشکلات به روش خلاقانه تری فکر کنید و تصمیم‌بگیرید.

حتی تغییرات کوچک، مانند گرفتن یک مسیر جایگزینی برای کار، خواندن یک روزنامه متفاوت یا تکمیل وظایف روزانه شما به ترتیبی متفاوت می‌تواند یکنواختی و پیشنهادهای جدید را ایجاد کند و به شما چیزهای تازه‌ای به دست آورد .

**خودتان را در مان کنید**

وقتی احساس خوبی نداریم، کوچک‌ترین چیزی می‌تواند ما را خوشحال کند. پاداش مهم نیست که چقدر کوچک باشد، می‌تواند تمام کارهای سخت شما را ارزشمند کند و بنابراین وقتی شما به یک هدف (حتی یک کمی) دست پیدا می‌کنید، با یک فنجان قهوه مورد علاقه خود و یا ناهار در رستوران مورد علاقه تان خود را درمان می‌شاد کنید و برای پروژه‌های بزرگ تر، یک روز سرگرم کننده و یا حتی یک تعطیلات می‌تواند به عنوان یک محرک قدرتمند برای ادامه مسیر درست عمل کند. هر چه بیشتر برای پیشرفت خود پاداش بدهید، انگیزه بیشتری برای رسیدن به اهداف بلند مدت خود خواهید داشت.

**مسئولیت کارهایتان را به عهده بگیرید**

افراد قدرتمند مسئولیت تمام رفتارها، تفکرات و احساساتشان را خود بر عهده می‌گیرند زیرا از لحاظ روانی ، مسئولیت‌های خود را می‌شناسند. آنها می‌دانند که برخی شرایط و موقعیت‌ها از کنترل شان خارج می‌شود اما خودشان را مسئول رفتارهایشان در این شرایط می‌دانند و به علت مشکلات، آشفته‌گی‌های خود، دیگران را متهم نمی‌کنند بلکه پیامد کارهایایشان را خود به عهده می‌گیرند.

**آینده را پیش بینی نکنید**

افراد قدرتمند به فکر حال هستند و معتقدند فکر کردن دائم و پیشگویی آینده‌ای که هنوز از راه نرسیده است آنها را از تمرکز بر فعالیت‌های کنونی شان باز می‌دارد پس هیچ گاه زمان خود را صرف فکر کردن به آینده، پیش بینی و پیشگویی آن نکنید.

**به توهمات و تخیلات فکر نکنید**
اغلب افراد به رویا و تخیل علاقه‌مند هستند. اما افراد قدرتمند اعتقادی به رویا ندارند و رویاها را غیر واقعی می‌دانند پس هیچگاه با فکر کردن به موضوعات غیر واقعی و رویاها، واقعیت را زیر سوال نمی‌برند.

### آگهی تغییرات شرکت آرمان های

**سفر کیش (سهامی خاص)**

ثبت شده به شماره ۱۲۱۳۵ و شناسه ملی ۱۴۰۰۴۹۱۱۳۴

به استاد صورتجلسه مجمع عمومی فوق العاده مورخ ۱۴۰۱،۰۹،۱۵، مرکز اصلی شرکت از آدرس قبلی به نشانی: جزیره کیش، میدان پردیس، مجتمع تجاری اداری رویا مال، طبقه ۳، واحد ۳۰۹ – کد پستی: ۷۹۴۱۸۹۶۷۵ تغییر یافت و در نتیجه ماده مربوطه در اساسنامه به نحو فوق اصلاح گردید.
**شیمافرج زاده-سرپرست اداره ثبت شرکتها و مالکیتهای صنعتی ومعنوی منطقه آزاد کیش**

### آگهی افزایش سرمایه شرکت سامان آفرینان

**فر آیند توسعه کیش (سهامی خاص)**

ثبت شده به شماره ۱۰۱۶۷ و شناسه ملی ۱۴۰۰۲۹۰۶۳۲۸

به استاد صورتجلسات مجمع عمومی فوق العاده مورخ ۱۴۰۱/۱۲/۰۱ و هیئت مدیره مورخ ۱۴۰۱/۱۲/۰۶، سرمایه شرکت از مبلغ ۱۰،۰۰۰،۰۰۰ ریال به مبلغ ۶۵،۰۰۰،۰۰۰ ریال مشتمل به ۶۵۰ سهم ۱۰۰،۰۰۰،۰۰۰ ریالی با نام و می باشد از طریق مطالبات حال شده (به مبلغ ۹۲،۹۰۰،۰۰۰ ریال) افزایش یافت و در نتیجه ماده مربوطه در اساسنامه به نحو فوق اصلاح گردید.

**شیمافرج زاده-سرپرست اداره ثبت شرکتها و مالکیتهای صنعتی ومعنوی منطقه آزاد کیش**

### آگهی تغییرات شرکت سپیدار گسترش

**هوشمند کیش (سهامی خاص)**

ثبت شده به شماره ۱۳۸۹۸ و شناسه ملی ۱۴۰۰۸۵۲۹۷۹۸

به استاد صورتجلسه مجمع عمومی فوق العاده مورخ ۱۴۰۱،۱۱،۱۰، مرکز اصلی شرکت از آدرس قبلی به نشانی: جزیره کیش، فاز دو صنعتی، بلوار ایران، مجتمع خدماتی پادنا، پلاک A202، (واحد ۹۲ ثبتی )، طبقه ۲ – کدپستی: ۷۹۴۱۶۵۹۳۳۱ تغییر یافت و در نتیجه ماده مربوطه در اساسنامه به نحو فوق اصلاح گردید.

**شیمافرج زاده-سرپرست اداره ثبت شرکتها و مالکیتهای صنعتی ومعنوی منطقه آزاد کیش**

### آگهی تصمصمات شرکت تکنو انرژی

**سپهر کیش (سهامی خاص)**

ثبت شده به شماره ۸۶۱۶ و شناسه ملی ۱۰۹۸۰۱۶۶۵۷۹

به استاد صورتجلسه مجمع عمومی عادی سالیانه مورخ ۱۴۰۱،۰۲،۲۸ تصمصمات ذیل اتخاذ گردید:

۱.تازنامه و حساب سود و زیان منتهی به سال ۱۴۰۰ تصویب رسید.

۲.مؤسسه حسابرسی و خدمات مدیریت حسابرسان نواندیش با شناسه ملی ۱۰۱۰۰۶۴۴۱۲۲ بعنوان بازرس اصلی و آقای جلال صادقیان به شماره ملی ۲۹۷۲۰۶۵۳۴۴ بعنوان بازرس علی البدل برای یک سال مالی انتخاب شدند.

**شیمافرج زاده-سرپرست اداره ثبت شرکتها و مالکیتهای صنعتی ومعنوی منطقه آزاد کیش**

**وجیده امیرزاده مشاور بیمه ای شما ۰۹۱۲۲۱۱۸۶۳۲ موبایل و واتس آپ**

بیمه آسیا