

پژوهشگر هنرهای سنتی و صنایع خلاق:

صنایع دستی بابر نامه هفتم توسعه از این موقعیت برزخی خارج شود

پژوهشگر هنرهای سنتی و صنایع خلاق گفت: برنامه هفتم توسعه سر نوشت پنج سال آینده مدیریت صنایع دستی را تعیین می کند. هر چه صنایع دستی در اسناد بالادستی مانند این برنامه جایگاه پر رنگ تری داشته باشد از این موقعیت برزخی خارج می شود.

سند بالادستی مانند برنامه های توسعه، جایگاه پر رنگ تری داشته باشد از این موقعیت برزخ گونه در می آید و می تواند قابلیت خود را به فعلیت برساند. در این حالت است که توجه سایر نهادها را جمع می کند. در حال حاضر نگاه ترحمی به حوزه صنایع دستی وجود دارد؛ در صورتی که صنایع دستی مزیت اصلی کشور ما است. اگر آگاهانه به این حوزه بپردازیم، می توانیم بسیاری از مشکلات را حل کنیم. باید در این بزرگراه مهم تدوین برنامه هفتم این حساسیت ها شکل بگیرد، لایه ها ادامه داده شود و احکام بیشتری در برنامه تصویب شود.

شورای ارزشیابی هنرمندان صنایع دستی زودتر تشکیل شود

مرداخی در باره اعطای درجه هنری به هنرمندان صنایع دستی توسط وزارت میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی گفت: این مدارج بار تبه بنسبی از یک تا پنج پس از ارزشیابی توسط شورای ارزشیابی از سوی وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی به معادل مدرک دکتری دارد که هنرمندان به

دولتی و خصوصی را تعیین می کند، هر چه صنایع دستی در این برنامه پر رنگ تر باشد متولیان آن در اختصاص اعتبار در بودجه سالانه دست ترتری خواهند داشت. از طرفی وقتی صنایع دستی در

دولتی و خصوصی را تعیین می کند، هر چه صنایع دستی در این برنامه پر رنگ تر باشد متولیان آن در اختصاص اعتبار در بودجه سالانه دست ترتری خواهند داشت. از طرفی وقتی صنایع دستی در

در حال حاضر نگاه ترحمی به حوزه صنایع دستی وجود دارد؛ در صورتی که صنایع دستی مزیت اصلی کشور ما است. اگر آگاهانه به این حوزه بپردازیم، می توانیم بسیاری از مشکلات را حل کنیم. باید در این برنامه هفتم تدوین برنامه حساسیت ها شکل بگیرد، لایه ها ادامه داده شود و احکام بیشتری در برنامه تصویب شود.

وششم) وضعیت و جایگاه خوبی ندارد، حتی با وجود تاکید های مکرری که بر بحث تولید ملی، اقتصاد داخلی و رشد اقتصاد مقاومتی شده، اصلا دیده نشده است که امیلورام با پیگیری های نهاد



ارتقا جایگاه صنایع دستی در احکام برنامه هفتم توسعه قرار دهند. آینده و جایگاه آثار نفیس و فاخر صنایع دستی به تداوم سیاست های حمایتی دولت و گام های منطقی و علمی وزارت میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی برای پر رنگ تر کردن نقش صنایع دستی در اقتصاد ملی نسبت به

در گفت و گو با سید احمد محیط طباطبایی بررسی شد:

از راه اندازی تا تعطیلی مرکز آموزش عالی میراث فرهنگی

نود با توجه به خلالتی که در آموزش احساس می شد، پس از نامه نگاری های متعدد با رئیس جمهور وقت، سرانجام

نود با توجه به خلالتی که در آموزش احساس می شد، پس از نامه نگاری های متعدد با رئیس جمهور وقت، سرانجام

در راه اندازی دوباره این مرکز با بانگاهی به انتقادها، بررسی می کند. سید احمد محیط طباطبایی که در حال حاضر رییس کمیته ملی موزه ها در ایران (یکوم ایران) است و از سال ۱۳۷۷ تا ۱۳۸۳ مدیریت معاونت معرفی و آموزش سازمان میراث فرهنگی را به عهده داشت، در گفت و گو با ایسنا درباره روند شکل گیری مرکز آموزش عالی میراث فرهنگی، توضیح داد: با تشکیل سازمان میراث فرهنگی در پایان دهه هشت متولیان سازمان در آن زمان توجه ای امر شدند که فاقد تعداد کافی و لازم از کارشناسان ذی ربط در حوزه های موزه داری و مرمت هستند و به همین دلیل در این رشته ها لزوم تأسیس یک مرکز آموزشی وجود دارد. هدف از تشکیل این مرکز این بود که از فارغ التحصیلان آن در بدنه سازمان میراث فرهنگی که با خلأ نیروی متخصص مواجه بود، استفاده شود. او ادامه داد: نکته مهم در مرکز آموزش عالی میراث فرهنگی این بود که به جز اسانتدیدی که در رشته های ذی ربط دارای تخصص و تجربه در دانشگاه های مختلف بودند، از خود حوزه کارشناسی میراث فرهنگی نیز

نود با توجه به خلالتی که در آموزش احساس می شد، پس از نامه نگاری های متعدد با رئیس جمهور وقت، سرانجام

نود با توجه به خلالتی که در آموزش احساس می شد، پس از نامه نگاری های متعدد با رئیس جمهور وقت، سرانجام

نود با توجه به خلالتی که در آموزش احساس می شد، پس از نامه نگاری های متعدد با رئیس جمهور وقت، سرانجام

نود با توجه به خلالتی که در آموزش احساس می شد، پس از نامه نگاری های متعدد با رئیس جمهور وقت، سرانجام

نود با توجه به خلالتی که در آموزش احساس می شد، پس از نامه نگاری های متعدد با رئیس جمهور وقت، سرانجام

نود با توجه به خلالتی که در آموزش احساس می شد، پس از نامه نگاری های متعدد با رئیس جمهور وقت، سرانجام

نود با توجه به خلالتی که در آموزش احساس می شد، پس از نامه نگاری های متعدد با رئیس جمهور وقت، سرانجام

نود با توجه به خلالتی که در آموزش احساس می شد، پس از نامه نگاری های متعدد با رئیس جمهور وقت، سرانجام

نود با توجه به خلالتی که در آموزش احساس می شد، پس از نامه نگاری های متعدد با رئیس جمهور وقت، سرانجام

نود با توجه به خلالتی که در آموزش احساس می شد، پس از نامه نگاری های متعدد با رئیس جمهور وقت، سرانجام

نود با توجه به خلالتی که در آموزش احساس می شد، پس از نامه نگاری های متعدد با رئیس جمهور وقت، سرانجام

نود با توجه به خلالتی که در آموزش احساس می شد، پس از نامه نگاری های متعدد با رئیس جمهور وقت، سرانجام

لیگ دانشجویی سازمان جهانی گردشگری ۲۰۲۲ در سوئیس آغاز شد

گروه گردشگری - سازمان جهانی گردشگری (UNWTO) و دبیر خانه دولتی امور اقتصادی سوئیس (SECO) برای راه اندازی اولین لیگ ملی دانشجویان سال این سازمان با یکدیگر همکاری می کنند. لیگ دانشجویان برای ترویج توسعه استعداد های محلی و همکاری با جوانان برای طراحی راه حل های برای برخی از مهم ترین چالش های پیش روی گردشگری طراحی شده است. در طول این مسابقه، دانشجویان (دانش آموزان) از کارشناسان برتر گردشگری هم در کشور خود و هم در سطح بین المللی آموزه های جدیدی فرامی گیرند. تلاش های شرکت کنندگان توسط هیئت داوران بین المللی ارزیابی می شود و پس از اولین دور مسابقات در سطح ملی، لیگ با یک فینال بزرگ جهانی به پایان می رسد.

با استقبال خوبی که از دور اول این مسابقات شد و با مشارکت حدود هزار دانشجوی از سراسر جهان، UNWTO و SECO اکنون برای پرورش استعداد های جوان در سوئیس از طریق اولین لیگ ملی دانشجویان UNWTO در سوئیس ۲۰۲۲ همکاری می کنند. همانند سال های گذشته که دانش آموزان از مقطع راهنمایی تا دانشجویان مقطع کارشناسی ارشد راه حل های پایدار و نوآورانه ای را برای موضوعات داغ جهانی مانند مدیریت گردشگری انبوه، کاهش استفاده از ظروف پلاستیکی یکبار مصرف در محل اقامت و مقاصد گردشگری، تقویت توسعه روستایی از طریق گردشگری، ایجاد راه حل های ارتباطی دیجیتال، فراگیر کردن گردشگری و بسیاری موارد دیگر، دانشجویان از سراسر سوئیس اکنون این فرصت را خواهند داشت تا با شرکت در چالش «Off the Beaten Track» ثابت کنند که چرا باید به حرف های آن ها گوش داده شود.

اکنون ثبت نام برای تیم های دانشجویان کارشناسی گردشگری و مهمان نوازی از سوئیس - تا سن ۲۵ سال - با است و در ۱۲ آوریل ۲۰۲۲ پایان می یابد. تیم برنده پس از مسابقه Final ۴ زنده با همکاری دانشگاه علمی کاربردی (ZHAM) زورخ اعلام می شود.



مرکب با گردشگری و بعدها هم به شکل وزارتخانه فعلی درآمد. در آن شکل پژوهشگاهی، واحد آموزشی جزو ملزومات و مکمل فعالیت های آن شمرده می شد. امروز نیز مانند هر پژوهشگاهی، بخش پژوهشگاه میراث فرهنگی باید دارای فضای آموزشی باشد تا بتواند کارشناسان را تربیت کند (دکتری) تربیت کند و در رشته های مرتبط با میراث فرهنگی همچون، باستان شناسی و مردم شناسی و نه فقط مرمت آثار و بنا حضور مؤثری داشته باشد، اما متأسفانه هیچ گاه این امر در حوزه پژوهشگاهی میراث فرهنگی شکل نگرفته و این نگاه و دقت نظر و پشتیبانی لازم از آن به عمل نیامده است و به طور کلی به این جایگاه میراث فرهنگی در ساختار علمی پژوهشی کم تر توجه می شود.

نود با توجه به خلالتی که در آموزش احساس می شد، پس از نامه نگاری های متعدد با رئیس جمهور وقت، سرانجام

نود با توجه به خلالتی که در آموزش احساس می شد، پس از نامه نگاری های متعدد با رئیس جمهور وقت، سرانجام

نود با توجه به خلالتی که در آموزش احساس می شد، پس از نامه نگاری های متعدد با رئیس جمهور وقت، سرانجام

نود با توجه به خلالتی که در آموزش احساس می شد، پس از نامه نگاری های متعدد با رئیس جمهور وقت، سرانجام

نود با توجه به خلالتی که در آموزش احساس می شد، پس از نامه نگاری های متعدد با رئیس جمهور وقت، سرانجام

نود با توجه به خلالتی که در آموزش احساس می شد، پس از نامه نگاری های متعدد با رئیس جمهور وقت، سرانجام

نود با توجه به خلالتی که در آموزش احساس می شد، پس از نامه نگاری های متعدد با رئیس جمهور وقت، سرانجام

نود با توجه به خلالتی که در آموزش احساس می شد، پس از نامه نگاری های متعدد با رئیس جمهور وقت، سرانجام

نود با توجه به خلالتی که در آموزش احساس می شد، پس از نامه نگاری های متعدد با رئیس جمهور وقت، سرانجام

نود با توجه به خلالتی که در آموزش احساس می شد، پس از نامه نگاری های متعدد با رئیس جمهور وقت، سرانجام

نود با توجه به خلالتی که در آموزش احساس می شد، پس از نامه نگاری های متعدد با رئیس جمهور وقت، سرانجام

نود با توجه به خلالتی که در آموزش احساس می شد، پس از نامه نگاری های متعدد با رئیس جمهور وقت، سرانجام

رییس پژوهشگاه باستان شناسی خبر داد:

تصمیم های تازه برای پژوهش های باستان شناسی ایران

انتشارات مربوط به آن ها، مشخص شد که شمار نه چندان کمی از پژوهش های میدانی پس از چندین سال و گاه بیش از دو دهه، هنوز منتشر نشده است. گذشته دستگاه باستان شناسی کترلی بر برنامه های میدانی باستان شناسی نداشته و دلیل اصلی آن نیز این بوده که متر و معیاری برای انجام برنامه های میدانی وجود نداشته است. همین امر باعث شده بود که عده ای به حق این اعتراض را مطرح کنند که ملاک هر



توجه به معیارهای لازم و ضروری برای انجام چنین پژوهش هایی فرورکاهیده شد. وضعیت بی ضابطه پژوهش های باستان شناسی طی دهه های گذشته، باعث شد که در طیف بزرگی از باستان شناسان این توقع ایجاد شود که پیشنهاد یک طرح پژوهشی مساوی با صدور مجوز آن از طرف دستگاه باستان شناسی است. با توجه به همین وضعیت بود که در سال ۱۳۹۷ پژوهشگاه باستان شناسی طرحی چهار ماده ای آماده کرد که با اجرای آن بتوان پژوهش های باستان شناسی را ساماندهی کرد. به گفته رییس پژوهشگاه باستان شناسی، این طرح در بهار ۱۴۰۱ به تصویب شورای پژوهشی پژوهشگاه رسید و به ادارات کل استان ها و نیز ادارات کل استان ها، ضعیف رابطه ساختاری ادارات کل استان ها و پژوهشگاه و نبود برنامه های کارشناسی پژوهشی در دستگاه باستان شناسی کشور طرحی و اجرا کند. عضو هیأت علمی پژوهشگاه میراث فرهنگی گفت: دلایل این امر متعدد است، برای نمونه می توان به کمبود یا نبود بودجه های پژوهشی در پژوهشگاه و نیز ادارات کل استان ها، ضعیف رابطه ساختاری ادارات کل استان ها و پژوهشگاه و نبود برنامه های کارشناسی پژوهشی در دستگاه باستان شناسی کشور اشاره کرد. البته همین جا باید این را گفت که بخش قابل توجهی از نیروی کارشناسی پژوهشگاه صرف مدیریت برنامه های نجات بخشی می شود که این خود باعث شده زمان و انرژی زیادی برای مدیریت های کلان نگر باقی نماند و دلیل مهم دیگر کمبود نیروی متخصص در پژوهشگاه است. در دو دهه اخیر بیش از ۱۰ نفر از اعضای هیأت علمی و کارشناس پژوهشگاه یا بازنشسته شده اند یا به مراکز آموزشی انتقالی گرفته اند، ولی در برابر، کمتر از نیمی از این تعداد به پژوهشگاه افزوده شده است. روستایی گفت: واقعیت این است که برای کشوری چون ایران با صدها هزار محوطه باستانی، دستگاه باستان شناسی ماباید بسیار بزرگتر از آن چیزی باشد که هم اکنون هست.

توجه به معیارهای لازم و ضروری برای انجام چنین پژوهش هایی فرورکاهیده شد. وضعیت بی ضابطه پژوهش های باستان شناسی طی دهه های گذشته، باعث شد که در طیف بزرگی از باستان شناسان این توقع ایجاد شود که پیشنهاد یک طرح پژوهشی مساوی با صدور مجوز آن از طرف دستگاه باستان شناسی است. با توجه به همین وضعیت بود که در سال ۱۳۹۷ پژوهشگاه باستان شناسی طرحی چهار ماده ای آماده کرد که با اجرای آن بتوان پژوهش های باستان شناسی را ساماندهی کرد. به گفته رییس پژوهشگاه باستان شناسی، این طرح در بهار ۱۴۰۱ به تصویب شورای پژوهشی پژوهشگاه رسید و به ادارات کل استان ها و نیز ادارات کل استان ها، ضعیف رابطه ساختاری ادارات کل استان ها و پژوهشگاه و نبود برنامه های کارشناسی پژوهشی در دستگاه باستان شناسی کشور طرحی و اجرا کند. عضو هیأت علمی پژوهشگاه میراث فرهنگی گفت: دلایل این امر متعدد است، برای نمونه می توان به کمبود یا نبود بودجه های پژوهشی در پژوهشگاه و نیز ادارات کل استان ها، ضعیف رابطه ساختاری ادارات کل استان ها و پژوهشگاه و نبود برنامه های کارشناسی پژوهشی در دستگاه باستان شناسی کشور اشاره کرد. البته همین جا باید این را گفت که بخش قابل توجهی از نیروی کارشناسی پژوهشگاه صرف مدیریت برنامه های نجات بخشی می شود که این خود باعث شده زمان و انرژی زیادی برای مدیریت های کلان نگر باقی نماند و دلیل مهم دیگر کمبود نیروی متخصص در پژوهشگاه است. در دو دهه اخیر بیش از ۱۰ نفر از اعضای هیأت علمی و کارشناس پژوهشگاه یا بازنشسته شده اند یا به مراکز آموزشی انتقالی گرفته اند، ولی در برابر، کمتر از نیمی از این تعداد به پژوهشگاه افزوده شده است. روستایی گفت: واقعیت این است که برای کشوری چون ایران با صدها هزار محوطه باستانی، دستگاه باستان شناسی ماباید بسیار بزرگتر از آن چیزی باشد که هم اکنون هست.

توجه به معیارهای لازم و ضروری برای انجام چنین پژوهش هایی فرورکاهیده شد. وضعیت بی ضابطه پژوهش های باستان شناسی طی دهه های گذشته، باعث شد که در طیف بزرگی از باستان شناسان این توقع ایجاد شود که پیشنهاد یک طرح پژوهشی مساوی با صدور مجوز آن از طرف دستگاه باستان شناسی است. با توجه به همین وضعیت بود که در سال ۱۳۹۷ پژوهشگاه باستان شناسی طرحی چهار ماده ای آماده کرد که با اجرای آن بتوان پژوهش های باستان شناسی را ساماندهی کرد. به گفته رییس پژوهشگاه باستان شناسی، این طرح در بهار ۱۴۰۱ به تصویب شورای پژوهشی پژوهشگاه رسید و به ادارات کل استان ها و نیز ادارات کل استان ها، ضعیف رابطه ساختاری ادارات کل استان ها و پژوهشگاه و نبود برنامه های کارشناسی پژوهشی در دستگاه باستان شناسی کشور طرحی و اجرا کند. عضو هیأت علمی پژوهشگاه میراث فرهنگی گفت: دلایل این امر متعدد است، برای نمونه می توان به کمبود یا نبود بودجه های پژوهشی در پژوهشگاه و نیز ادارات کل استان ها، ضعیف رابطه ساختاری ادارات کل استان ها و پژوهشگاه و نبود برنامه های کارشناسی پژوهشی در دستگاه باستان شناسی کشور اشاره کرد. البته همین جا باید این را گفت که بخش قابل توجهی از نیروی کارشناسی پژوهشگاه صرف مدیریت برنامه های نجات بخشی می شود که این خود باعث شده زمان و انرژی زیادی برای مدیریت های کلان نگر باقی نماند و دلیل مهم دیگر کمبود نیروی متخصص در پژوهشگاه است. در دو دهه اخیر بیش از ۱۰ نفر از اعضای هیأت علمی و کارشناس پژوهشگاه یا بازنشسته شده اند یا به مراکز آموزشی انتقالی گرفته اند، ولی در برابر، کمتر از نیمی از این تعداد به پژوهشگاه افزوده شده است. روستایی گفت: واقعیت این است که برای کشوری چون ایران با صدها هزار محوطه باستانی، دستگاه باستان شناسی ماباید بسیار بزرگتر از آن چیزی باشد که هم اکنون هست.

توجه به معیارهای لازم و ضروری برای انجام چنین پژوهش هایی فرورکاهیده شد. وضعیت بی ضابطه پژوهش های باستان شناسی طی دهه های گذشته، باعث شد که در طیف بزرگی از باستان شناسان این توقع ایجاد شود که پیشنهاد یک طرح پژوهشی مساوی با صدور مجوز آن از طرف دستگاه باستان شناسی است. با توجه به همین وضعیت بود که در سال ۱۳۹۷ پژوهشگاه باستان شناسی طرحی چهار ماده ای آماده کرد که با اجرای آن بتوان پژوهش های باستان شناسی را ساماندهی کرد. به گفته رییس پژوهشگاه باستان شناسی، این طرح در بهار ۱۴۰۱ به تصویب شورای پژوهشی پژوهشگاه رسید و به ادارات کل استان ها و نیز ادارات کل استان ها، ضعیف رابطه ساختاری ادارات کل استان ها و پژوهشگاه و نبود برنامه های کارشناسی پژوهشی در دستگاه باستان شناسی کشور طرحی و اجرا کند. عضو هیأت علمی پژوهشگاه میراث فرهنگی گفت: دلایل این امر متعدد است، برای نمونه می توان به کمبود یا نبود بودجه های پژوهشی در پژوهشگاه و نیز ادارات کل استان ها، ضعیف رابطه ساختاری ادارات کل استان ها و پژوهشگاه و نبود برنامه های کارشناسی پژوهشی در دستگاه باستان شناسی کشور اشاره کرد. البته همین جا باید این را گفت که بخش قابل توجهی از نیروی کارشناسی پژوهشگاه صرف مدیریت برنامه های نجات بخشی می شود که این خود باعث شده زمان و انرژی زیادی برای مدیریت های کلان نگر باقی نماند و دلیل مهم دیگر کمبود نیروی متخصص در پژوهشگاه است. در دو دهه اخیر بیش از ۱۰ نفر از اعضای هیأت علمی و کارشناس پژوهشگاه یا بازنشسته شده اند یا به مراکز آموزشی انتقالی گرفته اند، ولی در برابر، کمتر از نیمی از این تعداد به پژوهشگاه افزوده شده است. روستایی گفت: واقعیت این است که برای کشوری چون ایران با صدها هزار محوطه باستانی، دستگاه باستان شناسی ماباید بسیار بزرگتر از آن چیزی باشد که هم اکنون هست.

توجه به معیارهای لازم و ضروری برای انجام چنین پژوهش هایی فرورکاهیده شد. وضعیت بی ضابطه پژوهش های باستان شناسی طی دهه های گذشته، باعث شد که در طیف بزرگی از باستان شناسان این توقع ایجاد شود که پیشنهاد یک طرح پژوهشی مساوی با صدور مجوز آن از طرف دستگاه باستان شناسی است. با توجه به همین وضعیت بود که در سال ۱۳۹۷ پژوهشگاه باستان شناسی طرحی چهار ماده ای آماده کرد که با اجرای آن بتوان پژوهش های باستان شناسی را ساماندهی کرد. به گفته رییس پژوهشگاه باستان شناسی، این طرح در بهار ۱۴۰۱ به تصویب شورای پژوهشی پژوهشگاه رسید و به ادارات کل استان ها و نیز ادارات کل استان ها، ضعیف رابطه ساختاری ادارات کل استان ها و پژوهشگاه و نبود برنامه های کارشناسی پژوهشی در دستگاه باستان شناسی کشور اشاره کرد. البته همین جا باید این را گفت که بخش قابل توجهی از نیروی کارشناسی پژوهشگاه صرف مدیریت برنامه های نجات بخشی می شود که این خود باعث شده زمان و انرژی زیادی برای مدیریت های کلان نگر باقی نماند و دلیل مهم دیگر کمبود نیروی متخصص در پژوهشگاه است. در دو دهه اخیر بیش از ۱۰ نفر از اعضای هیأت علمی و کارشناس پژوهشگاه یا بازنشسته شده اند یا به مراکز آموزشی انتقالی گرفته اند، ولی در برابر، کمتر از نیمی از این تعداد به پژوهشگاه افزوده شده است. روستایی گفت: واقعیت این است که برای کشوری چون ایران با صدها هزار محوطه باستانی، دستگاه باستان شناسی ماباید بسیار بزرگتر از آن چیزی باشد که هم اکنون هست.

توجه به معیارهای لازم و ضروری برای انجام چنین پژوهش هایی فرورکاهیده شد. وضعیت بی ضابطه پژوهش های باستان شناسی طی دهه های گذشته، باعث شد که در طیف بزرگی از باستان شناسان این توقع ایجاد شود که پیشنهاد یک طرح پژوهشی مساوی با صدور مجوز آن از طرف دستگاه باستان شناسی است. با توجه به همین وضعیت بود که در سال ۱۳۹۷ پژوهشگاه باستان شناسی طرحی چهار ماده ای آماده کرد که با اجرای آن بتوان پژوهش های باستان شناسی را ساماندهی کرد. به گفته رییس پژوهشگاه باستان شناسی، این طرح در بهار ۱۴۰۱ به تصویب شورای پژوهشی پژوهشگاه رسید و به ادارات کل استان ها و نیز ادارات کل استان ها، ضعیف رابطه ساختاری ادارات کل استان ها و پژوهشگاه و نبود برنامه های کارشناسی پژوهشی در دستگاه باستان شناسی کشور اشاره کرد. البته همین جا باید این را گفت که بخش قابل توجهی از نیروی کارشناسی پژوهشگاه صرف مدیریت برنامه های نجات بخشی می شود که این خود باعث شده زمان و انرژی زیادی برای مدیریت های کلان نگر باقی نماند و دلیل مهم دیگر کمبود نیروی متخصص در پژوهشگاه است. در دو دهه اخیر بیش از ۱۰ نفر از اعضای هیأت علمی و کارشناس پژوهشگاه یا بازنشسته شده اند یا به مراکز آموزشی انتقالی گرفته اند، ولی در برابر، کمتر از نیمی از این تعداد به پژوهشگاه افزوده شده است. روستایی گفت: واقعیت این است که برای کشوری چون ایران با صدها هزار محوطه باستانی، دستگاه باستان شناسی ماباید بسیار بزرگتر از آن چیزی باشد که هم اکنون هست.

توجه به معیارهای لازم و ضروری برای انجام چنین پژوهش هایی فرورکاهیده شد. وضعیت بی ضابطه پژوهش های باستان شناسی طی دهه های گذشته، باعث شد که در طیف بزرگی از باستان شناسان این توقع ایجاد شود که پیشنهاد یک طرح پژوهشی مساوی با صدور مجوز آن از طرف دستگاه باستان شناسی است. با توجه به همین وضعیت بود که در سال ۱۳۹۷ پژوهشگاه باستان شناسی طرحی چهار ماده ای آماده کرد که با اجرای آن بتوان پژوهش های باستان شناسی را ساماندهی کرد. به گفته رییس پژوهشگاه باستان شناسی، این طرح در بهار ۱۴۰۱ به تصویب شورای پژوهشی پژوهشگاه رسید و به ادارات کل استان ها و نیز ادارات کل استان ها، ضعیف رابطه ساختاری ادارات کل استان ها و پژوهشگاه و نبود برنامه های کارشناسی پژوهشی در دستگاه باستان شناسی کشور اشاره کرد. البته همین جا باید این را گفت که بخش قابل توجهی از نیروی کارشناسی پژوهشگاه صرف مدیریت برنامه های نجات بخشی می شود که این خود باعث شده زمان و انرژی زیادی برای مدیریت های کلان نگر باقی نماند و دلیل مهم دیگر کمبود نیروی متخصص در پژوهشگاه است. در دو دهه اخیر بیش از ۱۰ نفر از اعضای هیأت علمی و کارشناس پژوهشگاه یا بازنشسته شده اند یا به مراکز آموزشی انتقالی گرفته اند، ولی در برابر، کمتر از نیمی از این تعداد به پژوهشگاه افزوده شده است. روستایی گفت: واقعیت این است که برای کشوری چون ایران با صدها هزار محوطه باستانی، دستگاه باستان شناسی ماباید بسیار بزرگتر از آن چیزی باشد که هم اکنون هست.

توجه به معیارهای لازم و ضروری برای انجام چنین پژوهش هایی فرورکاهیده شد. وضعیت بی ضابطه پژوهش های باستان شناسی طی دهه های گذشته، باعث شد که در طیف بزرگی از باستان شناسان این توقع ایجاد شود که پیشنهاد یک طرح پژوهشی مساوی با صدور مجوز آن از طرف دستگاه باستان شناسی است. با توجه به همین وضعیت بود که در سال ۱۳۹۷ پژوهشگاه باستان شناسی طرحی چهار ماده ای آماده کرد که با اجرای آن بتوان پژوهش های باستان شناسی را ساماندهی کرد. به گفته رییس پژوهشگاه باستان شناسی، این طرح در بهار ۱۴۰۱ به تصویب شورای پژوهشی پژوهشگاه رسید و به ادارات کل استان ها و نیز ادارات کل استان ها، ضعیف رابطه ساختاری ادارات کل استان ها و پژوهشگاه و نبود برنامه های کارشناسی پژوهشی در دستگاه باستان شناسی کشور اشاره کرد. البته همین جا باید این را گفت که بخش قابل توجهی از نیروی کارشناسی پژوهشگاه صرف مدیریت برنامه های نجات بخشی می شود که این خود باعث شده زمان و انرژی زیادی برای مدیریت های کلان نگر باقی نماند و دلیل مهم دیگر کمبود نیروی متخصص در پژوهشگاه است. در دو دهه اخیر بیش از ۱۰ نفر از اعضای هیأت علمی و کارشناس پژوهشگاه یا بازنشسته شده اند یا به مراکز آموزشی انتقالی گرفته اند، ولی در برابر، کمتر از نیمی از این تعداد به پژوهشگاه افزوده شده است. روستایی گفت: واقعیت این است که برای کشوری چون ایران با صدها هزار محوطه باستانی، دستگاه باستان شناسی ماباید بسیار بزرگتر از آن چیزی باشد که هم اکنون هست.

توجه به معیارهای لازم و ضروری برای انجام چنین پژوهش هایی فرورکاهیده شد. وضعیت بی ضابطه پژوهش های باستان شناسی طی دهه های گذشته، باعث شد که در طیف بزرگی از باستان شناسان این توقع ایجاد شود که پیشنهاد یک طرح پژوهشی مساوی با صدور مجوز آن از طرف دستگاه باستان شناسی است. با توجه به همین وضعیت بود که در سال ۱۳۹۷ پژوهشگاه باستان شناسی طرحی چهار ماده ای آماده کرد که با اجرای آن بتوان پژوهش های باستان شناسی را ساماندهی کرد. به گفته رییس پژوهشگاه باستان شناسی، این طرح در بهار ۱۴۰۱ به تصویب شورای پژوهشی پژوهشگاه رسید و به ادارات کل استان ها و نیز ادارات کل استان ها، ضعیف رابطه ساختاری ادارات کل استان ها و پژوهشگاه و نبود برنامه های کارشناسی پژوهشی در دستگاه باستان شناسی کشور اشاره کرد. البته همین جا باید این را گفت که بخش قابل توجهی از نیروی کارشناسی پژوهشگاه صرف مدیریت برنامه های نجات بخشی می شود که این خود باعث شده زمان و انرژی زیادی برای مدیریت های کلان نگر باقی نماند و دلیل مهم دیگر کمبود نیروی متخصص در پژوهشگاه است. در دو دهه اخیر بیش از ۱۰ نفر از اعضای هیأت علمی و کارشناس پژوهشگاه یا بازنشسته شده اند یا به مراکز آموزشی انتقالی گرفته اند، ولی در برابر، کمتر از نیمی از این تعداد به پژوهشگاه افزوده شده است. روستایی گفت: واقعیت این است که برای کشوری چون ایران با صدها هزار محوطه باستانی، دستگاه باستان شناسی ماباید بسیار بزرگتر از آن چیزی باشد که هم اکنون هست.

آگهی دعوت مجمع عمومی عادی برج مونا

بدینوسیله از کلیه مالکان برج اداری نمایشگاهی مونا دعوت بعمل می آید که در جلسه مجمع عمومی عادی برج اداری نمایشگاهی مونا که در ساعت ۱۸ روز یکشنبه مورخ ۱۴۰۱/۰۷/۱۰ در محل برج مونا پلاک ۱۳۹ b0، طبقه دوم، واحد ۱۰ برگزار می شود حضور به عمل رسانند.

دستور جلسه:

- انتخاب اعضای هیئت مدیره
- انتخاب بازرسین
- هر موضوعی در صلاحیت مجمع باشد

هیئت مدیره برج مونا

تولید آب معدنی طبیعی با دستگاه R.O

(اسمز معکوس) استرلین به وسیله ازن بدون اضافه نمودن مواد شیمیایی

روبا گالن پر کن تمام اتوماتیک

بالا مرحله استرلین

دارای پروانه بهره برداری و بهداشت

تایید شده سیستم توسط WHO

شرکت تولیدی و پخش آب معدنی

چیزیره کیش - منطقه صنعتی درکت سیر - خیابان سوم - شماره ۸

تلفن کارخانه: ۴۴۴۷۳۴۲۲ - ۴۴۴۷۳۴۲۱ - فکس: ۴۴۴۷۳۴۲۰

نصب و راه اندازی دوربینهای مدار بسته

پشتیبانی دوربینهای مدار بسته

رفع اشکال

۰۷۶ ۴۴۴ ۲۰۰ ۶۶

نصب و راه اندازی شبکه

پشتیبانی شبکه

مشاوره رایگان

۰۷۱ ۳۶۹۰۴

تیام رایان کیش

اینترنت پرسرعت ...

www.webotel.ir

www.tiyam.com

Tiyamnet