

**گروه اقتصادی** – میثم لطفی –

معاون رئیس‌جمهور و رئیس سازمان اداری و استخدامی کشور– در نشست خبری اظهار کرد: بر اساس اطلاعات سامانه پاکتا و سامانه حقوق و دستمزد، تعداد کارکنان کشوری حدود ۹ میلیون ۱۰۰ هزار نفر و میانگین درافتی آسان بین ۹ تا ۹ میلیون تومان است.

رئیس‌جمهور دستور داده‌اند اطلاعات همه کسانی که از دولت درافتی دارند را داشته باشیم و در حال تهیه سامانه‌ای هستیم که اطلاعات عمومی کارکنان دولت را در اختیار مردم قرار دهد.

وی از پیشنهاد الگوی پرداخت امتیازی به کارکنان خبر داد و گفت: سازمان اداری و استخدامی کشور این الگو را در لایحه بودجه سال ۱۴۰۱ نیز ارائه داده بود اما در مجلس دچار تغییراتی شد. نظام جبران خدمات امروز مبتنی بر درصد است؛ این الگو که طبق آن سالانه حقوق‌ها درصدی افزایش پیدا می‌کند، موجب افزایش بیشتر درافتی کارکنانی می‌شود که بخشی از فاصله‌میان درافتی‌های کارکنان دولت از همین موضوع ناشی می‌شود.

رئیس سازمان اداری و استخدامی کشور اضافه کرد: درحالی‌که طبق قانون مدیریت خدمات کشوری، نظام جبران خدمت باید ترکیبی از امتیاز و ضریب ریالی سالانه باشد. نگرانی ما

برای اجرای این الگو استفاده نکردن از منابع پایدار و ایجاد بار تورمی برای دولت است اما به هر حال امیدواریم این الگو روند قانونی خود را طی کند. در صورت تأیید شدن اعتبار، پرداخت طبق الگوی جدید از اول شهریورماه صورت خواهد گرفت. البته تازمانی که مشکل تورم در کشور وجود داشته باشد، افزایش حقوق‌ها مدت کوتاهی کمک‌کننده خواهد بود.

**گروه اقتصادی** – طبق آیین

نامه واردات خودرو، وارد کنندگان می‌توانند به سراغ خودروهایی با سقف قیمت ۲۰ هزار یورو بروند.

واردات خودرو که از سال ۹۷

منوع شده بود، با مصوبه هیئت وزیران در ۲۶ مرداد دوباره آزاد شد. البته طبق آیین‌نامه‌ای که اخیراً ابلاغ شده، برای واردات خودرو سقف ۲۰ هزار یورویی در نظر گرفته شده و واردات خودرو بالاتر از این سقف همچنان ممنوع است. به گفته فاطمی امین، وزیر صمت، با این سقف واردکنندگان نمی‌توانند خودروهای لوکس و خودروهای دست دوم به کشور وارد کنند.

گفتنی است که خودرو های وارداتی تنها از طریق بورس کالا عرضه خواهند شد.

در این گزارش به معرفی برخی از خودروهایی میبردایم که زیر ۲۰

گفت: با همکاری وزارت نفت امروز به اطلاعات مجموعه‌های شرکت نیز دسترسی داریم اما نهادهایی همچون شهرداری‌ها همچنان در این خصوص همکاری ندارند.

**طرح ساماندهی کارکنان دولت ابهاماتی دارد**

رئیس سازمان اداری و استخدامی کشور تصریح کرد: در خصوص طرح ساماندهی نیروهای شرکتی، همکاری خلیی خوبی بین سازمان اداری و استخدامی کشور و مجلس شورای اسلامی صورت گرفت و چندین بار این طرح اصلاح شده است؛ اما این طرح ابهاماتی دارد.

لطفی ادامه داد: ساماندهی صرفاً به معنای جذب و استخدام نیست، کرد:بنای ما بر این است که در دولت سیزدهم حقوق نامتعارف نداشته باشیم و در حال حاضر نیز بر اساس اطلاعاتی که در سامانه حقوق و دستمزد سازمان اداری و استخدامی کشور وجود دارد، اگر پرداختی بیش از حدود قانونی صورت گیرد، سامانه به طور خودکار گزارش می‌کند. همچنین درنظر داریم با همکاری بانک مرکزی از طریق یک شناسه ۳۰ رقمی برای کارکنان دولت یک حساب مجازی ایجاد کنیم تا اطلاعات همه حساب‌های آنان از طریق آن قابل دسترسی باشد تا پرداختی مغایر با قانون به هیچ فردی صورت نگیرد.

لطفی در پاسخ به انتشار اطلاعات درافتی مدیران، گفت: ماده ۲۹ قانون برنامه ششم توسعه تکلیف انتشار درافتی مدیران را بر عهده خود دستگاه‌های اجرایی گذاشته و سازمان اداری و استخدامی کشور صرفاً

راهبری این موضوع را بر عهده دارد.

وی از ورود ۷۳ درصدی اطلاعات پرداختی به کارکنان در سامانه حقوق و دستمزد خبر داد و

امروز نگاه «بخشی» در تصمیم‌گیری‌ها باعث می‌شود توانیم مشکلات را حل کنیم؛ با یک‌پارچه‌سازی سامانه‌ها و نیاز امروز ما هوشمندسازی دولت است.

## اقتصادی



**رئیس سازمان اداری و استخدامی کشور اعلام کرد:**

# اجرای الگوی جدید برای حقوق کارمندان از شهریور ماه

**رئیس سازمان اداری و استخدامی کشور اعلام کرد: در صورت تأمین شدن اعتبار، پرداخت طبق الگوی جدید از اول شهریورماه صورت خواهد گرفت. البته تازمانی که مشکل تورم در کشور وجود داشته باشد، افزایش حقوق‌ها مدت کوتاهی کمک‌کننده خواهد بود.**

**امسال جشنواره در اسختگیرانه بر گزار کردیم و عملکرد هیچ دستگاهی در سطح عالی قرار نگرقت؛ انتظار ما از دستگاه‌های اجرایی بیش از این است. در نظر داریم تا بر اساس ماده ۶۸ قانون مدیریت خدمات کشوری، بخشی از جبران خدمات کارکنان کمک‌کننده خواهد بود.**

بخشی‌نگری کمک کرد.

وی یکی از عارضه‌های نظام اداری را استفاده نکردن از نخبگانی که در دستگاه‌های اجرایی خواند و گفت:

**از نینسان یکیس تا کیا سول در راه ایران؛**

## با مصوبه جدید دولت چه خودروهایی می توان وارد کرد؟



وی موشن ممتایز، و چرخ‌های جلوی LED است.

**کیارو ۲۰۲۲**

از آنجایی‌که این خودرو هنوز تست تصادف و مقاومت را پشت سر

**گروه اقتصادی** – رییس

سازمان خصوصی سازی اظهار داشت: معتمد پیشانی این اهداف، افزایش کارایی و بهره‌وری بنگاه‌ها

با این تیصره است که حتما گسترش مالکیت در سطح عمومی از اولویت قرار گیرد. سهام عدالت نیز قرار بود همین بخش را به سرانجام رساند که متأسفانه به این اهداف به صورت کامل نرسید.

زاده، معاون وزیر امور اقتصادی و دارایی و رئیس کل سازمان خصوصی سازی به‌منظور ارائه گزارش یک‌ساله سازمان خصوصی سازی، همزمان با هفته دولت با حضور اصحاب رسانه برگزار شد.

وی ضمن گرامیداشت هفته دولت، اذعان داشت: قریب به نیمی‌که سال است که در سازمان خصوصی سازی حضور دارم، این مشکلات عدیده، بیش از ۶۰-۷۰ درصد از واحدهای صنفی ما از حیز انتفاع افتادند؛ البته ۱۰۰ درصد واحدهای صنفی ما مطلقاً سودده که ۱۵۰-۱ درصد مالک بودند و تغییر شغل داده یا بعضاً توانایی حفظ کار را داشتند اما عده‌ای دیگر واحدهای صنفی خود را تغییر کاربری دادند.

رئیس اتحادیه تالارهای پذیرایی و تجهیز مجالس در مورد تأثیرات سوء کرونا بر اعضای صنف تالارهای پذیرایی و تجهیز اظهار داشت: همان‌طور که می‌دانید، بعد از ۲ سال از کرونا مشکلات بسیاری برای واحدهای کسب و کار بوجود آمده که تالارهای پذیرایی از جمله واحدهای صنفی بودند که بیشترین آسیب را خوردند. این آسیب سبب چند اتفاق شده؛ از جمله این که بسیاری از واحدهای صنفی ما که مستاجر بودند با ریش سفیدی‌ما، صاحب‌ملک‌ها یا چندماه اجاره نمی‌گرفتند.

از سویی آگاهی‌از این موضوع وجود نداشت که این ویروس منحوس تا این حد باقی می‌ماند و زمانی که مدت آن طولانی شد، صاحبان املاک به‌ملک‌شان احتیاج داشتند و مستاجران توانایی پرداخت اجاره را نداشتند و در نتیجه این مشکلات عدیده، بیش از ۶۰-۷۰ درصد از واحدهای صنفی ما از حیز انتفاع افتادند؛ البته ۱۰۰ درصد واحدهای صنفی ما مطلقاً سودده که ۱۵۰-۱ درصد مالک بودند و تغییر شغل داده یا بعضاً توانایی حفظ کار را داشتند اما عده‌ای دیگر واحدهای صنفی خود را تغییر کاربری دادند.

رئیس اتحادیه تالارهای پذیرایی و تجهیز مجالس در خصوص حل‌موانع و چالش‌های پیشروی صنف خود گفت: با وجود زحمت کادر درمانی و بهبود اوضاع که به‌تدریج در وضعیت واحدهای صنفی راه‌دنیال‌داشت، باید توجه داشت که بازگشایی این واحدهای صنفی آسان نیست زیرا صحبت از یک صنعت و موارد ذیل آن است که این مسائل با Jalورفت زمان و تغییرات مد دچار تحول می‌شود؛ لذا شاید کمتر از ۵۰ درصد واحدهای صنفی در مدار کارآمده‌اند که آن‌ها هم با توجه به کاهش بودجه خرید مردم و بالا رفتن هزینه‌ها، مشکلات بر گزار می‌کنند.

مجالس نیز هم همچنان وجود دارد. از سویی در این یکی دو سال، رویه‌ای پیش آمده که اقبال همه به سسوی مکان‌های بیرون از شهر نظیر باغات و فضاهای باز رفت. البته واحدهای صنفی یادشده که فعالیت می‌کنند نیز شرایط سختی دارند.

ابراهیمی نیابه انتظارات اتحادیه تالارهای صنفی و پذیرایی از شهرداری و شورای شهر گفت: انتظار همکاری و همیاری در این یکی دو سال از آن‌ها داشتیم که متأسفانه آن‌ها نتنها همکاری نکردند، بلکه برگه‌های عوارض پسماند و عوارض شغلی را نیز برای واحدهای صنفی ما فرستاد؛ در حالی که سوال این جاست که برای آ‌ها حدی صنفی که ۲ سال تعطیل است، عوارض شغلی چه معنایی دارد؟ این وظیفه شهرداری شهر و شهرداری است که بداند کرونا مشکلاتی را برای واحدهای صنفی ایجاد کرده است. ما مکاتبات و جلساتی در این خصوص داشتیم ولی متأسفانه شاهد رخ دادن اعلامی نبودیم و این جای گلایه دارد. اراده‌شورای شهر و شهرداری و شکل دادن جلسه تعاملی راه‌حل ماجرا است؛ البته می‌دانیم که سر آن‌ها بسیار شیخ‌بلوغ بوده و جلسات بسیاری دارند اما واقعیت این است که نباید وضعیت این‌گونه باشد.

اداری و استخدامی کشور آیین‌نامه جذب‌نخبگان در دستگاه‌های اجرایی کشور را نیز ابلاغ کرده است چراکه موضوع نگهداشت و جبران خدمت نخبگان از جذب آنان مهم‌تر است. طراحی شغل نخبگان و میزان پرداختی به آنان باید از سایر کارکنان متفاوت باشد.

رئیس سازمان اداری و استخدامی کشور درباره جشنواره شهید رجایی نیز گفت: برگزاری جشنواره شهید رجایی از سال ۱۳۷۶ آغاز شد. این جشنواره سه نسل داشت؛ از سال ۱۳۷۶ تا ۱۳۸۲ صرفاً انتخاب کارکنان برتر دستگاه‌های اجرایی منظر بود و از سال ۱۳۸۲ تا ۱۳۸۷ به انتخاب دستگاه‌های اجرایی نمونه نیز توجه شد. از سال ۱۳۸۷ و با تصویب قانون مدیریت خدمات کشوری، تمرکز اصلی جشنواره بر استقرار نظام مدیریت در دستگاه‌های اجرایی قرار گرفت.

لطفی افزود: این جشنواره در دو بعد شاخص‌های عمومی و اختصاصی برگزار می‌شود؛ تمامی دستگاه‌های اجرایی با شاخص‌های عمومی ارزیابی می‌شوند اما شاخص‌های اختصاصی متناسب با وظایف و مأموریت‌های هر دستگاه طراحی می‌شود.

معاون رئیس‌جمهوری با اشاره به عارضه‌یابی جشنواره‌های پیشین، اظهار کرد: در سال‌های قبل عموماً ارزیابی‌های جشنواره شهید رجایی را سازمان اداری و استخدامی کشور انجام می‌داد؛ در بررسی‌هایی که صورت گرفت، به این نتیجه رسیدیم که بهتر است سازمان اداری و استخدامی کشور فراتر از یک ارزیاب باشد و امر ارزیابی در کشور را ازسینه‌گذاری بناپس‌ر این، از ظرفیت ۲۰ نفر نظارتی و دستگاه همکار برای ارزیابی چندین

از گزینه‌های وارداتی به داخل کشور باشند. این اتومبیل از خودروهای اقتصادی در کلاس خود محسوب می‌شود و ویژگی‌های ایمنی مانند دوربین دنده عقب، سیستم هشدار برخورد رو به جلو، سیستم تشخیص عابر پیاده، ترمز، اضطراری خودکار، سیستم کمکی حفظ خودرو روی خط و سیستم پایش خواب آلودگی ارائه است. این خودرو با موتور ۱.۶ لیتری، ۱۲۱ اسب بخار قدرت دارد.

**سوزوکی سلریو**

سوزوکی سلریو، محصول شرکت هندی ماروتی سوزوکی است که ۳۶۰ متر طول دارد و علی‌رغم ظاهرش می‌تواند فضای مناسبی برای چهار سرنشین داشته باشد. این خودرو موتور یک لیتری دارد و ۶۵ اسب بخار قدرت تولید می‌کند. به گفته شرکت سازنده با مصرف یک لیتر، ۳۳ کیلومتر را در مسیرهای شهری

رییس سازمان خصوصی سازی مطرح کرد:

## سهام عدالت به اهداف خود نرسید

وی با اعلام آخرین تصمیم سازمان خصوصی سازی مبنی بر واگذاری شرکت‌ها در ماه آینده گفت: در اواسط مهرماه، تمام شرکت‌هایی که در لیست واگذاری هستند و گرید شفافیت‌شان تأیید شده، تکلیف‌شان مشخص می‌شود. در حال حاضر تنها ۲۴ شرکت از ۱۸۹ شرکت بر اساس بررسی‌های ما این گرید را کسب و در گرید A قرار دارند و حاکمیت شرکتی مطلوبی دارند. عمده شرکت‌های دولتی در وضعیت بغرنج مدیریتی و حاکمیت شرکتی به سر می‌برند که متأسفانه هیچ نظارتی هم بر آن‌ها نیست.

قریان زاده در پاسخ با سوال خبرنگار در خصوص افزایش بهره‌وری و لزوم تدابیر دولت برای شرایط پس از واگذاری، اذعان کرد: نظارت بر واگذاری بسیار موضوع مهمی است. در وضعیت فعلی، متأسفانه غالب مداخلات دولت مضر است؛ در حالی که مداخله دولت لازم است اما روز به روز هم افزوده می‌شود و همه این‌ها از جیب ملت ایران، کارگر و قشر محروم و مستضعفی است که نگران معیشت حداقلی خود است. امیدواری دارد که عده‌ای خود را اصلاح کنند و قبل از هر چیز همه این شرکت‌ها باید بر روی کانتز شفافیت آمده و زبان

انباشته آن‌ها مشخص شود، همچنین صورت‌های مالی حسابرسی و سایر موارد حقوقی شان مورد بررسی قرار گیرد.

نکنند، بخش‌های دیگر که کمک‌کننده برای رشد اقتصاد هستند، درجا می‌زنند زیرا باید قواعد تنظیم‌گری در این کشور به سمت خیزش خلق ارزش باشد و این موضوع باید مبنای قرار گیرد که در این مسئله بخش خصوصی سازی سهم اندکی داشته است اما باید بتواند به وظایف خود عمل کند. البته ما هم نقایصی داشتیم، به آن واقفیم و باید آن‌ها را برطرف کنیم.

وی با اشاره به پرونده فولاد مبارکه، گفت: اگر شما گزارشی از تحقیق و تفحص فولاد می‌بینید که یکی از بزرگترین شرکت‌های بورسی با شفافیت بوده و حرف و حدیث‌های بسیاری را ایجاد کرده است، شرکت‌هایی که اساساً هیچ نظارتی در مورد آن‌ها نیست، باید دید چگونه هستند. فقط از لیست واگذاری‌ها که ۱۸۹ شرکت را داراست، ۱۰۴ شرکت زیان ده بودند که این شرکت‌ها زبان انباشته‌ای دارند روز به روز هم افزوده می‌شود و همه این‌ها از جیب ملت ایران، کارگر و قشر محروم و مستضعفی است که نگران معیشت حداقلی خود است. امیدواری دارد که عده‌ای خود را اصلاح کنند و قبل از هر چیز همه این شرکت‌ها باید بر روی کانتز شفافیت آمده و زبان انباشته آن‌ها مشخص شود، همچنین صورت‌های مالی حسابرسی و سایر موارد حقوقی شان مورد بررسی قرار گیرد.

را دهد تا نتیجه آن توفیق واگذاری، بهره‌وری و کارایی شرکت و بنگاه‌ها پس از عملیات واگذاری باشد. همان‌طور که می‌دانید، پرونده‌های چالشی بسیاری از گذشته وجود دارد. در رسته‌ها و شرکت‌ها، توضیحات کامل آمده‌اند که پیش و پس از واگذاری سهم دولت به چه صورت بوده است. این اطلاعات تا پیش از این در دسترس عموم قرار نداشت و حالا همه این‌ها روی سایت است. قریان زاده در خصوص رسته‌های موضوعی موجود واگذاری در سامانه پاسخ گفت: قاعدتاً پیرامون این‌ها ارزیابی و تحلیل صورت گرفته است، به عنوان مثال در ابتدای این تحلیل اشاره می‌شود که در این صنعت وضعیت به چه صورت است، به چه میزان دولت شرکت داشته است و چه میزان از این شرکت‌ها کنترلی مدیریتی و یا خرد بوده است و در ادامه بخش خصوصی و نهادهای عمومی غیردولتی چه میزان از آن را خرید‌اند که بی‌طرفانه تمام شرکت‌هایی که به صورت خرد، مدیریتی و کنترلی، ایس‌واگذاری‌ها بعضاً موفق و بعضاً ناموفق بوده‌اند. برای دانستن عوامل توفیق و شکست، ما ترجیح دادیم که بی‌طرفانه تمام شرکت‌هایی که به صورت خرد، مدیریتی و کنترلی، اصل ۲۴ آمده که ۸ هدف اصلی صدر این سیاست‌هاست. عناوین این رسته‌ها شامل پتروشیمی، بانک و بیمه، معدن، راه و شهرسازی، صنعت، خدمات، کشاورزی و کشت و صنعت‌ها، پالایش‌ها و استخراج نفت و بخش نیرو هستند.

وی در ارتباط با لزوم حمایت و هوشمندانه دولت، گفت: دولت با حمایت هوشمند قبل، حین و بعد از واگذاری، باید حمایت مستمر

## اقتصاد کیش

روشنه

شاخص استفاده کردیم. وی ادامه داد: با توجه به شعار مردمی بودن دولت سیزدهم، از ظرفیت نهادهای مردمی و اندیشکده‌های حوزه‌های مختلف کشور در تدوین ارزیابی شاخص‌های اختصاصی جشنواره نیز کمک گرفتیم.

لطفی از رونمایی از سامانه دولت‌سنج همزمان با جشنواره خبر داد و گفت: نتایج ارزیابی عملکرد دستگاه‌های اجرایی از طریق این سامانه در دسترس عموم قرار می‌گیرد چراکه معتقدیم باید ارزیابی و قضاوت را به مردم و نخبگان سپرد.

رئیس سازمان اداری و استخدامی کشور افزود: امیدواریم هرچه سریع‌تر با همکاری آغازشده بین سازمان اداری و استخدامی کشور و وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات، پروژه تهیه QR کد یکتا برای هر کارمند به سرانجام برسد تا مردم بتوانند از طریق این کد میزان رضایت خود از خدمت و خدمات‌دهنده را اعلام کنند و همچنین بتوانیم به برداشت دقیق‌تری از عملکرد کارکنان دولت و میزان رضایت مردم برسیم و در ارزیابی سال آینده، میزان رضایت مردمی وزن بیشتری میان شاخص‌های جشنواره شهید رجایی داشته باشد.

اجرائی در این جشنواره در سطوح عالی، خوب و متوسط سطح‌بندی می‌شوند، تصریح کرد: امسال جشنواره را سختگیرانه برگزار کردیم و عملکرد هیچ دستگاهی در سطح عالی قرار نگرفت؛ انتظار ما از دستگاه‌های اجرایی بیش از این است. در نظر داریم تا بر اساس ماده ۶۸ قانون مدیریت خدمات کشوری، بخشی از جبران خدمات کارکنان دستگاه‌های اجرایی موظر بر نتایج ارزیابی عملکرد دستگاه‌ها شود.

طی می‌کند. به عبارت دیگر سلریوی جدید در هر صد کیلومتر فقط ۳.۷ لیتر بنزین مصرف می‌کند. انقال نیرو در این خودرو از طریق یک جعبه دنده ۵ سرعته به چرخ‌ها منتقل می‌شود. این خودرو در حدود ۱۱ هزار و ۲۰۰ دلار قیمت گذاری شده است.

**هیوندای آتورا**

ایسن خودروی کم مصرف به نسبت استفاده در بزرگراه‌ها و یا محیط‌های شهری، با مصرف یک لیتر سوخت ۲۸الی ۲۰ کیلومتر طی می‌کند. این خودرو که بیشتر در بازار هند عرضه می‌شود قیمتی معادل ۶۰۹ لک دارد که حدوداً ۱۰ هزار یورو می‌شود.

آتورا از سوخت بنزین و گاز استفاده می‌کند و پیشرفته آن موتور با حجم ۹۹۸ تا ۱۱۹۷ سی‌سی است که قدرت آن ۱۷۵ تا ۸۰ اسب بخار خواهد بود.



می‌تواند رخ دهد.

ایسن نظارت از حیطة نظارت به مرحله حمایت رسیده ولی آن چه که کنترل و بازرسی تلقی می‌شود، حتماً شرکتی مطلوبی دارند. عمده شرکت‌های دولتی در وضعیت بغرنج مدیریتی و حاکمیت شرکتی به سر می‌برند که متأسفانه هیچ نظارتی هم بر آن‌ها نیست.

رئیس سازمان خصوصی سازی در خصوص واگذاری سایپا و ایران خودرو گفت: هیچ اطلاعیه‌ای تا بحال سازمان خصوصی سازمان منتشر نکرده و هیچ ارزش گذاری این هوشمند دولت مستقیم و ضمه پرغصه هیکو نیز به همین دلیل بود؛ دولتی که می‌توانست با سفارشات این شرکت را سرپا نگه دارد، به طور کلی موضوع را فراموش کرد و عملاً شرکت به زمین خورد که این اتفاق برای بسیاری دیگر از شرکت‌ها نیز



0902 299 2099 Hany\_tahrir

آدرس: مرکز خرید آرین، طبقه اول، غرفه ۴۱

سیمیا

تایپ

فتوکپی

پرینت

منگنه



# لوازم تحریر