

تکریم نیروهای با سابقه و خطی مشی برابر و منصفانه؛ انتظاری که از سازمان منطقه آزاد کیش می رود

■ اقتصاد کیش – کارکنان سازمان منطقه آزاد کیش انتظار دارند مدیران رفتار و خطی مشی برابر و منصفانه‌ای با آنان داشته باشند، باید احساس کنند که صرف نظر از سلسله مراتب سازمانی، از لحاظ فردی همه در یک سطح قرار دارند و همگی آنها به یک اندازه با اهمیت شمرده می‌شوند. از مصادیق بارز نابرابری آن است که افراد احساس کنند کارمند درجه دوم سازمان هستند. موضوع مورد اشاره در این گزارش کارکنانی هستند که بعد از چند سال خدمت صادقانه به کارگزینی معرفی می‌شوند و آینده شغلی نامعلومی دارند؛ یا به ناچار در بخش غیر مرتبط و غیر تخصصی به ادامه کار مشغول می‌شوند که تخصص و کارایی لازم را ندارند و یا باید به اجبار محل خدمت خود را ترک کنند؛ چیزی که در این میان بدان توجهی نمی‌شود تکریم و احترام به طیف کارمندان با سابقه‌ای است که پس از چند سال خدمت صادقانه باید راه دیگری را که بعضاً به آن تمایلی ندارند برای ادامه معاش خود برگزینند.

مقدمه

به گزارش خبرنگار اقتصاد کیش؛ تغییرات گسترده و شتابان محیط فعالیت سازمانها ضرورت‌هایی را در زمینه اتخاذ تدابیر و استراتژی‌های متنوع و متناسب با شرایط، فراهم آورده است. در این میان مدیریت منابع انسانی به عنوان عامل انسجام سازمان از سویی به مثابه یک استراتژی مؤثر قابل پیشنهاد و پیگیری است و از سویی دیگر نیز به عنوان شرط موفقیت استراتژی‌های دیگر مطرح است. منابع انسانی به عنوان یک منبع مهم و سرمایه انسانی موجود و واجد سرمایه‌های چهارگانه فیزیکی، فکری، اجتماعی و عاطفی است که مدیریت منابع انسانی می‌تواند در فرآیند مدیریت درست، اثباتست این سرمایه‌ها و بکارگیری آنها را ميسر سازد.

مفوقه منابع انسانی به سبب پیچیدگی معطوف به واقعیت انسانی و همچنین روابط محیط حضور انسان از پیچیدگی‌ها و ظرفیتهای فوق‌العاده‌ای برخوردار است که تعدد مفاهیم مرتبط با این حوزه، خود تصدیق بر این مدعا است.

مدیریت منابع انسانی با موضوعات جذب، نگهداشت و ارتقاء با مفاهیم گسترده‌ای همچون آموزش، فرهنگ سازمانی، انگیزش، تلقی‌های کاری، اخلاق کاری، اعتماد و... سروکار دارد. در این راستا، در این گزارش، سعی بر آن است، ضمن بررسی نقش و اهمیت سرمایه انسانی در سازمان منطقه آزاد کیش مسئله جذب و نگهداشت نیروی انسانی با تجربه و ماهر که به عنوان نیروهای قدیمی و با سابقه‌ای از آن‌ها یاد می‌شود در سطح سازمان مورد بررسی قرار گیرد. شنیده‌ها حاکی از آن است که در پی تغییر و تحولات مدیریتی در

سازمان منطقه آزاد کیش برخی نیروهای با تجربه و قدیمی از کار بیکار شده و معلق می‌مانند و نیروهای جدید جایگزین نیروهای مورد نظر مدیران جدید می‌شوند. اینکه نیروهای قدیمی که در صدد بالایی از آنها گذراند می‌شوند کارکنانی که بعد از چند سال خدمت صادقانه به کارگزینی معرفی می‌شوند و آینده شغلی نامعلومی دارند یا به ناچار در بخشی به ادامه کار مشغول می‌شوند که تخصص و کارایی لازم را ندارند و یا باید محل خدمت خود را ترک کنند؛ چیزی که در این میان بدان توجهی نمی‌شود تکریم و احترام به طیف کارمندان با سابقه‌ای است که پس از چند سال خدمت صادقانه باید به اجبار راه دیگری را که بعضاً به آن تمایلی ندارند برای ادامه معاش خود برگزینند.

نقش و اهمیت نیروی انسانی در سازمانها

بی‌شک دنیای کنونی دنیای سازمانهاست و متولیان این سازمانها انسانها هستند؛ انسانهایی که در کالبد سازمان روح می‌دمند، آن را به حرکت درمی‌آورند و اداره می‌کنند. سازمانها بدون وجود نیروی انسانی نه تنها مفهومی ندارند، بلکه اداره آنها نیز میسر نخواهد بود. حتی با وجود فناوری‌شدن سازمانها و تبدیل آنها به توده‌ای از سخت‌افزار، همچنان نقش انسان به عنوان عاملی حیاتی و راهبردی در بقای سازمان، کاملاً مشهود است. بر این اساس منابع انسانی ارزشمندترین منبع سازمان‌های امروزی به‌شمار می‌آیند چرا که تصمیمات سازمانی شکل دهنده مسایل و مشکلات سازمان را حل نموده و بهره‌وری را عینیت می‌بخشند.

افزایش بهره‌وری سازمانها و توسعه روزافزون آنها، مستلزم رشد و بهره‌وری کارکنان و نیز تقویت نیروی انگیزش آنان می‌باشد. برخی



به خود اختصاص داده است و متخصصین بهره‌وری اعتقاد دارند که با افزایش رضایتمندی شغلی، می‌توان شاهد توسعه منابع انسانی بود. عوامل گوناگونی در رضایتمندی شغلی مؤثر است که از جمله این عوامل می‌توان به عوامل شخصیتی، اجتماعی و سازمانی اشاره کرد.

نیروی انسانی واجد صلاحیت و شایسته از ضروریات برای نیل به بهره‌وری مطلوب تلاش برای بهبود و استفاده مؤثر از منابع گوناگون چون نیروی کار، مواد، انرژی و اطلاعات، هدف تمامی مدیران سازمان‌ها، واحدهای تولید صنعتی و مؤسسات خدماتی است. وجود ساختار سازمانی مناسب، روش‌های اجرایی کارآمد، تجهیزات و ابزار کار سالم، فضای کار متعادل و از همه مهمتر نیروی انسانی واجد صلاحیت و شایسته از ضروریات برای نیل به بهره‌وری مطلوب در جامعه است که باید مورد توجه مدیران قرار گیرد. منابع انسانی از مهمترین عوامل تاثیر گذار بر موفقیت یا شکست یک سیستم اجتماعی است. این منابع انسانی هستند که ضامن بقا، عامل تاثیر گذار و رمز موفقیت یک سیستم هستند. علم منابع انسانی می‌تواند منابع فیزیکی و مادی را به هدر داده و اتلاف کند، از بسین ببرد بی‌آن‌را باسارور کند.

سالهاست که سازمان‌ها به دنبال کارکنان توانمند و شایسته و کارکنان نیز به دنبال سازمان‌هایی کارا و انسانی هستند. طراحی و توسعه مسیر تلاش به سوی هماهنگی بین سازمان و انسان است، به معنای دیگر در طراحی و توسعه مسیر شغلی تلاش مشترک و همسو در جهت تحقق اهداف فرد و سازمان صورت می‌گیرد، زیرا از یک سو سازمان با طراحی و توسعه و مدیریت مسیر شغلی سعی در تسهیل و هدایت فرد به سوی خواسته‌هایش می‌نماید و از سویی دیگر فرد با هدایت برنامه‌ریزی مسیر شغلی سعی در دستیابی به اهداف فردی و سازمانی دارد.

اگرچه عوامل متعددی بر اثربخشی فعالیت‌های توسعه منابع انسانی در راستای تحقق سیاست‌های سازمانی مؤثر است، اما عواملی چون توجه به نیازهای واقعی نیروی انسانی، مشارکت فعال کارکنان در فعالیت‌های توسعه منابع انسانی، ایجاد انگیزه برای مشارکت در فعالیت‌های بهسازی و... از مؤلفه‌های شناسایی شده توسط محققان و صاحب نظران است.

کارکنان باید احساس کنند همگی آنها به یک اندازه با اهمیت شمرده می‌شوند. کارکنان انتظار دارند مدیران رفتار و خطی مشی برابر و منصفانه‌ای با آنان داشته باشند، باید احساس کنند که صرف نظر از سلسله مراتب سازمانی، از لحاظ فردی همه در یک سطح قرار دارند و همگی آنها

اندیشمندان دانش مدیریت، از انگیزش به عنوان موتور محرک یا نیروی پیش برنده انسان، یاد کرده‌اند. موفقیت سازمانها تا حد زیادی به روحیات، تلاش، انگیزش و رضایت منابع انسانی آنها بستگی دارد. به عبارت دیگر کارایی و اثربخشی سازمانها با کارایی و اثربخشی نیروی انسانی آنها وابستگی مستقیمی دارد. نیروی انسانی برای ارائه رفتار مطلوب و مورد پسند در راستای اهداف سازمان، باید هم انگیزه داشته باشد و هم در ست بر انگیزه شود و امر این تحقق نمی‌یابد مگر از طریق شناسایی چراهای رفتاری یا علل تمایل و دلایل انگیزه و رضایت کارکنان، بمنظور هدایت رفتار آنها به سوی تحصیل اهداف سازمانی و استفاده بهنگام از آنها توسط مدیران لایق و شایسته. اهداف محیطی مطلوبی به مناسب. رضایت شغلی، علاقه و وفاداری به سازمان و بالندگی کارکنان منوط به ایجاد محیطی است که مدیران متولی و مسئول آن هستند. شناسایی عوامل ایجاد رضایت و دلایل نارضایتی کارکنان و نیز ارزیابی رضایت شغلی آنان به عنوان اقدامی کلیدی در جهت اهداف یادشده، نقشی بسزا و چشمگیر دارد.

توجه به پیامدهای نارضایتی از شغل نظیر: غیبت، جایجایی، ترک کار... و تأثیر آنها بر سازمان و افزایش هزینه‌های سازمانی از یک سو و اثرات روحی و جسمی نارضایتی بر سلامت کارکنان و بهره‌وری آنان از سویی دیگر مارا به اهمیت موضوع رهنمون می‌سازد. نارضایتی شغلی می‌تواند زمینه‌ساز پدیدایش بخشی از شکایتها، کارکردهای ضعیف، دشواری‌های انضباطی، کم‌کاری‌ها و دیگر مشکلات باشد.

آنچه که در راستای توسعه منابع انسانی اهمیت دارد این است که بهبود منابع انسانی تنها با آموزشهای فنی و تخصصی حاصل نمی‌شود، بلکه از طرق مختلف باید به توسعه آن پرداخت. بنابراین اگر در مدیریت منابع انسانی، این موضوع مورد توجه قرار نگیرد، آن سازمان محکوم به فناست.

رضایتمندی شغلی برابر است با افزایش بهره‌وری

در این راستا، یکی از راهکارهای اساسی این است که منابع انسانی به مثابه مهمترین سرمایه سازمانها در نظر گرفته شود و در ضمن برنامه‌ریزی به منظور جذب، تأمین و اعتلای سطح توانایی‌های نیروی انسانی از طریق شیوه‌های نوین علمی مدیریت منابع انسانی انجام گیرد. نتیجه اینکه جهت دستیابی به بهره‌وری پایدار در کشور و تولید با کیفیت بالا در سطح کلاس جهانی، روکرد سیستمی به منابع انسانی و توجه استراتژیک به آن را می‌طلبد.

امروزه جلب رضایت کارکنان به اندازه جلب رضایت مشتریان از اهمیت ویژه‌ای در استراتژی‌های کیفیت در سازمانها برخوردار است. این در حالی است که سازمانهای متعدد در راستای بهبود عملکردشان کوشش فراوانی را صرف جلب رضایت کارکنان نموده‌اند. رضایت شغلی از جمله سازهایی است که در علم مدیریت جایگاه ویژه‌ای را

آگهی تجدید مزایده عمومی (نوبت اول)

شرکت هولدینگ توسعه سورینت قشم در نظر دارد تعدادی واحد تجاری و اداری شرکت های زیر مجموعه خود را مطابق با مشخصات شرایط زیر به بالاترین قیمت پیشنهادی واصله به صورت اجاره و مدت یکسال از طریق مزایده عمومی واگذار نماید.

۱- واحد های تجاری شماره ۶۱-CA-۶۱ و کانتر های واقع در بازار مرجان جزیره کیش

۲- یک باب واحد تجاری واقع در بابلسر جنب شهرک دریا سر

۳- ۲ باب واحد اداری واقع در تهران مرکز خرید ونک

تذکر: متقاضیان می توانند برای هر یک از موارد مذکور به صورت تکی و یا یکجا پیشنهاد خود را ارائه نمایند.

۱- متقاضیان می توانند برای خرید اسناد به نشانی های ذیل در تهران و کیش از تاریخ ۱۴۰۱/۰۵/۱۸ لغایت ۱۴۰۱/۰۵/۲۹ در روزهای شنبه تا چهارشنبه از ساعت ۸ الی ۱۷ مراجعه نمایند.

۱-۱ تهران میدان آزادی، ابتدای بزرگراه لشگری، خیابان ریاحی، پلاک ۹.

۲-۱ جزیره کیش میدان امیر کبیر هتل های مریم و صدف.

متقاضیان میبایست مبلغ ۱,۰۰۰,۰۰۰ ریال بابت خرید اسناد مزایده به حساب شماره ۰۱-۷۹۸۹۹-۱۱-۱۱-۲۹۰۰ بنام شرکت هولدینگ توسعه سورینت قشم نزد بانک پاسارگاد شعبه جهان کودک کد ۲۹۰ و اریز و اصل فیش آن را هنگام دریافت اسناد تحویل نمایند.

شماره های تماس جهت کسب اطلاعات بیشتر: ۰۹۲۲۹۴۴۰۸۴۱-۰۹۱۲۵۱۷۷۹۳۵-۰۲۱۴۴۳۳۰۷۰۷ (داخلی ۳۰)

۲- متقاضیان می توانند از تاریخ ۱۴۰۱/۰۵/۰۹ لغایت ۱۴۰۱/۰۵/۱۷ میلادی به هماهنگی قبلی نسبت به بازدید موضوع مزایده اقدام نمایند.

۳- آخرین مهلت ارسال اسناد و پیشنهاد قیمت تا ساعت ۱۷:۰۰ روز پنج شنبه ۱۴۰۱/۰۵/۲۷ می باشد.

۴- مبلغ تضمین سپرده شرکت در مزایده می بایست ۵ درصد از مبلغ پیشنهادی اجاره سالانه ملک مورد نظر بوده و به صورت یکی از روشهای ذیل ارائه گردد:

۱-۴ ارائه یک فقره ضمانت نامه بانکی با اعتبار ۳ ماه به صورت غیر مشروط ، آزاد ، قابل وصول و قابل تمدید در وجه شرکت هولدینگ توسعه سورینت قشم صادر و اصل آن جزو مدارک شرکت در مزایده ارائه گردد.

۲-۴ واریز نقدی به حساب شماره ۰۱-۷۹۸۹۹-۱۱-۱۱-۲۹۰۰ بنام شرکت هولدینگ توسعه سورینت قشم نزد بانک پاسارگاد شعبه جهان کودک کد ۲۹۰ و اصل فیش آن را تحویل نمایند.

۳-۴ ارائه یک فقره چک بانکی تضمین شده در وجه شرکت هولدینگ توسعه سورینت قشم

۵- کمیسیون مزایات در رد یا قبول هر یک یا تمام پیشنهادات ارائه شده مختار است.

۶- پیشنهادات ناقص، مخدوش، فاقده سپرده یا کمتر از میزان مقرر، مبهم ، مشروط ، غیر یکسان و یا مانند آنها مردود می باشد و پاکات پیشنهاد میبایست مهر و موم شده تحویل شود .

۷- پاکات پیشنهادات متقاضیان رأس ساعت ۱۴ روز دوشنبه مورخ ۱۴۰۱/۰۵/۳۱ بازگشایی خواهد شد.

۸- حضور و عدم حضور هر یک یا تمامی پیشنهاد دهندگان مانع از ادامه روند مزایده و بازگشایی پاکات نمی باشد.

۹- هزینه آگهی برعهده برنده مزایده بوده که می بایست تا ۳ روز بعد از بازگشایی پاکات واریز شود.

۱۰- در صورت یکسان بودن مبالغ پیشنهادی، تعیین برنده با قرعه کشی صورت خواهد پذیرفت.

۱۱- متقاضیان می بایست در ذیل کلیه اسناد مزایده دریافتی عبارت «خوانده شده و مورد قبول است» را نوشته و مهر و امضا نمایند.

۱۲- سایر شرایط مزایده به شرح اسناد مزایده می باشد.

شرکت هولدینگ توسعه سورینت قشم

رییس اداره آموزش و پرورش کیش:

کلیه کتب درسی مورد نیاز سال جدید تهیه شده است

اقتصاد کیش- رییس اداره آموزش و پرورش کیش گفت: تاکنون ۷۰ درصد برنامۀ این اداره در نام نویسی از دانش آموزان پایه اول ابتدایی این جزیره محقق شده است. پرویز حیدری راد اظهار داشت: با ثبت نام ۷۰ نفر حدود ۷۰ درصد از پیش بینی های ثبت نام یک هزار و ۱۰۰ نفری این اداره در حوزه ورودی دانش آموزان محقق شده است. وی با بیان اینکه ثبت نام این تعداد دانش آموز ورودی پایه اول در مرداد ماه در این جزیره بی سابقه بوده و این نشان از اهتمام والدین برای حضور نونهالان در مدارس است افزود: سنجش پایه های اول نیز با ابتدای این ماه آغاز شده و تاکنون ۱۵۰ نفر از آنان مورد سنجش معاینات پزشکی، آزمایشات لازم و واکسیناسیون قرار گرفته است.

حیدری راد در خصوص ثبت نام سایر مقاطع تحصیلی نیز اضافه کرد: بخش عمده ای از ثبت نام هادر جزیره انجام شده و تنها معلود دانش آموزانی که به علت مسافرت در جزیره نیستند نهایی نشده که تا واسط شهر نور نام نویسی آنان نیز نهایی می شود. وی اظهار داشت: تاکنون ۱۰۰ درصد کتاب های پایه های اول تا نهم نیز پس از تأمین از سوی اداره کل آموزش و پرورش هر مرکز گان به انبارهای این اداره منتقل شده و تنها کتاب هایی که تجدید چاپ و یا تولید محتوای جدید دارند پس از تأمین از سوی وزارتخانه به این جزیره منتقل خواهد شد. جزیره کیش دارای ۵۱ مدرسه شامل ۲۳ مدرسه دولتی و ۱۸ مدرسه خصوصی ۳۶۷ کلاس درس (۲۶۸ کلاس مدارس دولتی و ۹۹ کلاس مدارس خصوصی) است؛ در این مدارس ۹ هزار و ۷۵ دانش آموز مشغول تحصیل بوده که هشت هزار و ۳۶۰ نفر در مدارس دولتی و یک هزار و ۴۱۵ نفر در مدارس خصوص مشغول علم آموزی هستند.

اعلام ویژه بر نامه های محرم در جزیره کیش



اقتصاد کیش - نهاد امامت جمعه کیش با همکاری معاونت فرهنگی و اجتماعی سازمان منطقه آزاد کیش ویژه برنامه های محرم را در جزیره کیش برگزار می کند. به گزارش اقتصاد کیش، دعوت از سخنرانان و مداحان مطرح کشور، راهپیمایی ازربعین، سوگواره عاشورایی، نمایشگاه آثار خوشنویسی، مسابقه کتاب و کتابخوانی، کارگاه تصویرسازی داستان های عاشورایی، محفل انس باقرآن، همایش شیرخوارگان حسینی و نمایش خیابانی شب واقعه از مهم ترین این برنامه هاست. برپایه موبک و نشست های ادبی، نمایشگاه عکس عاشورایی، برگزاری نواهای عاشورایی با حضور هیئت پوشه ری های مقیم کیش، تعزیه و مراسم تشریف گردانی آذری های مقیم کیش از دیگر ویژه برنامه هایی است که همزمان با آغاز محرم در کیش برگزار می شود.

۴۴۴۲۴۹۶۶
۴۴۴۲۴۹۹۹

پرتیراژترین و با سابقه ترین نشریه جزیره کیش

گسترده ترین شبکه اطلاع رسانی داخلی منطقه آزاد کیش

اقتصاد کیش