

مدیرعامل سازمان منطقه آزاد قشم:

وجود ۱۷ میدان نفتی و گازی قشم را به محل

مناسبی برای سرمایه‌گذاری تبدیل کرده‌است



اقتصاد کیش – رییس هیات‌مدیره‌مدیرعامل سازمان منطقه آزاد قشم گفت: دسترسی به بازار گسترده سرزمین اصلی، کشورهای همسایه و کشورهای خاورمیانه و وجود ۱۷ میدان نفتی و گازی در کنار دسترسی به آب‌های بین‌المللی، قشم را به محل مناسبی برای سرمایه‌گذاری در حوزه نفت گاز، پتروشیمی و انرژی تبدیل کرده‌است.

افشار فتح‌اللهی در این افتتاح هم‌زمان بخش گازی نیروگاه‌میکسل ترکیبی پاسارگاد قشم به ظرفیت ۳۲۰ مگاوات که با حضور ویدئو کنفرانسی رییس جمهور انجام شد، اظهار داشت: امروز به دستور شما در جزیره قشم ۲۶ پروژه عمرانی و صنعتی به افتتاح می‌رسد که ۲۵ پروژه از این ۲۶ پروژه در حوزه شهری و خدمات شهری است.

وی ادامه داد: این پروژه‌ها با سرمایه‌گذاری بالغ بر ۲۰۷ میلیارد ریال و ایجاد اشتغال برای ۲۷۷ نیرو به صورت مستقیم و ۹۵۴ نیرو به صورت غیرمستقیم به انجام رسیده‌است. رییس هیات‌مدیره و مدیرعامل سازمان منطقه آزاد قشم با اشاره به اینکه این برنامه و گزارش‌شی که در خدمت شما هستیم در محل پروژه اصلی قابل افتتاح ارایه می‌شود، ادامه داد: این پروژه بخش گازی نیروگاه ۳۲۰ مگاواتی تولید برق در قشم است که با سرمایه‌گذاری مستقیم بانک پاسارگاد بدون استفاده از منابع و اعتبارات دولتی به بهره‌برداری رسیده‌است.

فتح‌اللهی اضافه کرد: سرمایه‌گذاری ارزی این پروژه بالغ بر ۹۰ میلیون یورو و سرمایه‌گذاری ریالی آن بالغ بر هزار و ۶۰۰ میلیارد ریال است که این پروژه اشتغال ۶۸۲ نفر به صورت مستقیم را به همراه داشته‌است.

وی با بیان اینکه این پروژه به همت و تلاش متخصصان و جوانان بومی و داخلی کشور اجرا شده و یکی از پروژه‌های زیرساختی مورد نیاز جزیره قشم محسوب می‌شود، اظهار داشت: این جزیره به عنوان قطب نفت، انرژی، صنعت، تجارت و اقتصاد دریا محور تعریف شده که علاوه بر این ظرفیت‌های اقتصادی، ظرفیت‌های گردشگری منحصر به فردی را هم دارد.

مدیرعامل سازمان منطقه آزاد قشم افزود: موبد این عرض بنده این است که در ایام نوروز بالغ بر ۸۳۳ هزار نفر از هموطنان مقصد سفرهای نوروزی خود را جزیره قشم انتخاب کردند که ضرورت برداختن به زیرساخت‌های جزیره قشم را بیش از پیش نشان می‌دهد که این پروژه و پروژه‌های دیگری که منطقه آزاد قشم در دست‌اجرا دارد، در جهت تامین همین زیرساخت‌ها در حال اجرا است. وی با بیان اینکه با افتتاح این نیروگاه در قشم می‌توان برق را به سرزمین اصلی صادر کرد، افزود: دسترسی به بازار گسترده سرزمین اصلی، کشورهای همسایه و کشورهای خاورمیانه و وجود ۱۷ میدان نفتی و گازی در کنار دسترسی به آب‌های بین‌المللی، قشم را به محل مناسبی برای سرمایه‌گذاری در حوزه نفت گاز، پتروشیمی و انرژی تبدیل کرده‌است.

در آیین افتتاح هم‌زمان بخش گازی نیروگاه‌میکسل ترکیبی پاسارگاد قشم به ظرفیت ۳۲۰ مگاوات و ۲۵ پروژه عمرانی، شهری و بهسازی سازمان منطقه آزاد قشم که به‌طور ویدئو کنفرانسی برگزار شد، «سعید محمد» مشاور رییس‌جمهور و دبیر شورای عالی مناطق آزاد اقتصادی کشور، «سیدحسین ملاحی» مدیرعامل نیروگاه پاسارگاد قشم و «افشار فتح‌اللهی» رییس هیات‌مدیره و مدیرعامل سازمان منطقه آزاد قشم حضور داشتند.

حجت‌الاسلام غلامرضا حاجبی امام جمعه شهرستان قشم، شیخ عبدالرحیم خطیبی امام جمعه اهل سنت شهر قشم، شیخ محمد امینی امام جمعه اهل سنت شهر طبل، احمد مرادی نماینده مردم هرمزگان در مجلس شورای اسلامی، محمد محمدحسینی فرماندار شهرستان قشم و جمعی از مسؤولان شهرستان، فرماندهان نظامی و انتظامی و معاونان و مدیران سازمان منطقه آزاد قشم از دیگر میهمانان این آیین افتتاحیه بودند.

اختصاص ۸۰ میلیارد ریال اعتبار برای توسعه فضای سبز شهری بندر عباس



اقتصاد کیش – سرپرست سازمان سیما، منظر و فضای سبز شهرداری بندرعباس گفت: بر اساس برنامه ریزی‌های انجام شده، امسال برای توسعه کاشت نهال و فضای سبز شهری در بندرعباس، ۸۰میلیارد ریال اعتبار در نظر گرفته شده‌است.

شهرام آرمان اظهار داشت: یکی از برنامه‌های اصلی ما، ساخت ۱۰ بوستان محلی در مناطق مختلف شهر بندرعباس تا پایان امسال است. وی با اشاره به کاشت یک هزار و ۲۰۰ نهال گل کاغذی در بلوار امام خمینی (ره) شهر بندرعباس در روزهای اخیر، افزود: در چند روز آینده نیز ۲ هزار نهال گل کاغذی در حاشیه بلوار امام (ره) و ادارات حاشیه‌ای کاشته می‌شود.

سرپرست سازمان سیما،منظر و فضای سبز شهرداری بندرعباس هزینه‌تولید این نهال‌ها را ۲۰میلیارد ریال اعلام کرد و گفت: به‌هود کیفی فضای سبز شهری در بلوار امام حسین و شهید رجایی هم از جمله برنامه‌های امسال شهرداری بندرعباس است. آرمان خاطر نشان کرد: سازمان سیما، منظر و فضای سبز شهرداری بندرعباس سال آینده نیز برای توسعه کمربند سبز این شهر در ۶۰هکتار نهال گل‌های تزئینی خواهد کاشت. وی با بیان اینکه برای آبیاری فضای سبز شهری بندرعباس از آب غیر شرب استفاده می‌شود، ابراز داشت: برای آبیاری پایدار فضای سبز نیز تا پایان سال ۳ دستگاه تصفیه فاضلاب با اعتبار ۱۲۰ میلیارد ریال در شهر بندرعباس نصب می‌شود

آغاز برداشت میگو کراپ اول از سطح مزارع پرورش میگوی هرمزگان

اقتصاد کیش – مدیرکل شیلات هرمزگان از آغاز برداشت میگوی کراپ اول از سطح ۲۶۰۰ هکتار این استان خبر داد.

عبدالرسول دربیایی در حاشیه بازدید از برداشت میگو بندرعباس، افزود: این میزان زیر کشت در کراپ اولی سابقه بوده و بیش از ۱۰۰ درصدا رشد نسبت به سال‌های گذشته داشته که نشان دهنده بهبود کمیت و کیفیت تولید در مزارع و مراکز تکثیر استان است و ی بیان کرد: بیشتر استخرهای پرورش میگو نیز در شهرستان‌های بندرلنگه، بندرعباس، قشم، سیریک، میناب و جاسک واقع است. در یاری خاطر نشان کرد: میگوی پرورشی هرمزگان از گونه وانامی است که بدون آنتی بیوتیک، سرعت رشد بالا، و دارا بودن استانداردهای جهانی از مهم‌ترین ویژگی‌های آن است

مدیرکل شیلات هرمزگان اظهار کرد: میگوی پرورشی استان علاوه به مصرف در بازار داخلی به کشورهای حاشیه خلیج فارس، اروپا، روسیه و چین صادر می‌شود.



استاندار هرمزگان:

نگاه به ورزش نباید اقتصادی باشد

■ اقتصاد کیش – استاندار هرمزگان گفت: پس از تبادل نظر با اعضای هیات‌مدیره شرکت فرهنگی ورزشی صنایع پشتیبان استان، میزان سهم آورده هر یک از شریکان، ۹ در هزار از سود خالص سالیانه (پس از کسر مالیات) مصوب شد.



ورزش را به‌عنوان یک صنعت بینیم و سهمی از آن در اشتغال‌قاتل نشویم، نمی‌توانیم بازخورد مناسبی از این حوزه مهم بگیریم.

احمد مرادی نماینده مردم حوزه مرکزی هرمزگان در مجلس شورای اسلامی نیز در این نشست از پیگیری این تیم‌ها و قهرمانان رشته‌های ورزشی مختلف می‌گوید، افزود: توسعه ورزش قهرمانی یکی از مهم‌ترین خواسته‌های مردم هرمزگان از مجموعه دولت در استان است که مشارکت صنایع در این امر، دامنه ورزش

قهرمانی را گسترش می‌دهد. وی بیان داشت: اگرچه ورزش همگانی شور و نشاط اجتماعی را به همراهی آورد اما محرک خوبی برای ایجاد انگیزه در جوانان نیست و توسعه ورزش حرفه

ای و قهرمانی بیشترین سهم را در مصون نگه داشتن جوانان از ابتلا به انواع آسیب‌های اجتماعی و افزایش اعتماد به‌نفس ملی دارد.

استاندار هرمزگان، با بیان اینکه نگاه به ورزش در سراسر کشور نگاه اقتصادی نیست و توجهی به ظرفیت اقتصادی ورزش نمی‌شود، تصریح کرد: تا زمانی که

معاون وزیر نیرو:

استفاده از ظرفیت آب‌شیرین‌کن هادر هرمزگان باید افزایش یابد



افزود: با تجمع کردن آب‌شیرین‌کن‌ها، یک سایت با ظرفیت بالا احداث و آب مورد نیاز بخش زیادی از شهرها و روستاهای مسیر از یک محل تامین می‌شود که لازم است در این مسیر حرکت کرد.



نماینده‌ی چارگی زاغه: ۶۰۶

بندرعباس، اوقاف، پاساژ آسمان

مشاوره و صدور انواع بیمه نامه‌ها

تلفن: ۳۳۶۷۸۶۳۸

موبایل: ۰۹۱۷۷۶۴۱۲۲۱



معاون توسعه مدیریت و منابع انسانی سازمان تامین اجتماعی در بندر عباس عنوان کرد:

افزایش ضریب امتیاز جذب نیروی بومی در آزمون‌های استخدامی تامین اجتماعی



اقتصاد کیش – معاون توسعه مدیریت و منابع انسانی سازمان تامین اجتماعی گفت: در آزمون‌های استخدامی پیش‌رو ضریب امتیاز جذب افراد بومی را افزایش خواهیم داد تا بومی‌ها بیشتر جذب شوند و همچنین امتیاز ویژه برای متاهلین و افراد دارای فرزند دیده شده‌است که به آزمون‌کنی آن‌ها افزوده خواهد شد. با حضور ابوالفضل عفت‌نژاد معاون توسعه مدیریت و منابع انسانی سازمان تامین اجتماعی جلسه شورای اداری تامین اجتماعی هرمزگان برگزار شد.

معاون توسعه مدیریت و منابع انسانی سازمان تامین اجتماعی، اظهار کرد: بحث کلی

مراادج تامین نیروی انسانی و همچنین امتیاز ویژه برای متاهلین

از ۳هزار نفر از همکاران بازنشسته‌شدند بر همین مبنا دارم برنامه‌ریزی می‌کنم که

هر چه سریعتر آزمون استخدامی برگزار شود.

وی افزود: در آزمون‌های استخدامی پیش‌رو ضریب امتیاز جذب افراد بومی را

افزایش خواهیم داد تا بومی‌ها بیشتر جذب شوند و همچنین امتیاز ویژه برای متاهلین

و افراد دارای فرزند دیده شده‌است که به آزمون‌کنی آن‌ها افزوده خواهد شد.

معاون توسعه مدیریت و منابع انسانی سازمان تامین اجتماعی بیان کرد: امسال ۵۰

درصد میانگین نمره سه نفر اول به عنوان نصاب قبولی در آزمون استخدامی ملاک

خواهد بود و قطعاً همه افرادی که فرار است استخدام شوند. توسط یک گروه مصاحبه

خواهند شد و امتیاز ۵۰ به ۵۰ بین آزمون‌کنی و مصاحبه‌نیز به ۶۰ درصد تاثیر آزمون

کتبی بر ۴۰ درصد مصاحبه تغییر پیدایم کند.

عفت‌نژاد عنوان کرد: سازوکار به کارگیری نیروهای حجمی را چابک‌تر می‌کنیم تا

نیروها را به کار بگیریم.

وی ادامه داد: اتفاقی که راجع فوق‌العاده ویژه افتاد این بود که وزارت بهداشت فوق

العاده ویژه کارکنان خود را ۵۰درصد ارتقا داد و سازمان تامین اجتماعی هم مسیری

را برای این ارتقا طی کرد که نهایتاً با افزایش فوق‌العاده ویژه قادر در مان موافقت شد.

معاون توسعه مدیریت و منابع انسانی سازمان تامین اجتماعی اظهار داشت: امسال

بحث مطالعات و بازرگری در ساختار سازمان را در سطوح مختلف آغاز کرده‌ایم لذا

در تلاش هستیم ساختار شعب بازرگری و بروز شوند.

عفت‌نژاد بیان کرد: راجب به بحث جانشین پروری و آزمون‌های ارتقای شغلی نیز

آنچه که فکر می‌کنم نیاز امروز سازمان است مقررات زدایی است چرا که از بس

مقرراتی وضع کرده‌ایم که اختیار افراد سلب شده‌است لذا در تلاش هستیم تفویض

اختیاراتی به استان‌ها انجام شود تا بر اساس منابع خود بتوانند تصمیماتی را بگیرند

و بحث جابه‌جایی یا ارتقای نیروها را انجام دهیم.

وی تاکید کرد: همکاران به سفر همراه با خانواده و برنامه‌های تفریحی و ورزشی

باید جزو رویکردهای منابع انسانی باشد و نباید برای این مسائل مانع ایجاد شود چرا

که با سیاست‌های اصلی سازمان منافات دارد.

معاون توسعه مدیریت و منابع انسانی سازمان تامین اجتماعی تصریح کرد: در رابطه

با دستمز پز شکنا هم مصوبه، مصوبه دولت است و تاکیدمان بر این است که قطعاً

پزشکان به طبابت بپردازند و برای کار درمانی سقف مشخصی وجود دارد.

وی خاطر نشان کرد: یکی از مسائلی که در روح تصمیمات خواهد بود بخش جوانی

جمعیت است و از این به بعد به افرادی که افراد تحت تکفل بیشتری دارند مبالغ

رفاهی بیشتری را پرداخت خواهیم کرد و هدایای خوبی برای ازدواج و فرزندآوری

نیز پیش‌بینی شده‌است.

معاون سیاسی، امنیتی و اجتماعی استانداری هرمزگان گفت: برگزاری همایش

مدیریت دانش در سطح سازمان تامین اجتماعی نشان می‌دهد که تامین اجتماعی

هرمزگان به دنبال تحول است در حالی که بسیاری از سازمان‌ها خودشان به دنبال

این امر نیستند

احسان کامرانی در همایش تخصصی فراآرینان مدیریت دانش «فرآمد ۱۴۰۱» در

اداره کل تامین اجتماعی هرمزگان اظهار داشت: بعد از جنگ جهانی دوم تمام

کشورهای توسعه یافته به نیروی انسانی توجه کردند لذا ما هم باید به نیروهای انسانی

خود توجه کنیم تا توسعه حاصل شود.

وی با بیان اینکه جای جلسات و همایش‌های علمی در استان هرمزگان خنالی است،

افزود: در حال حاضر، بسیاری از جوامع از نقطه پرداختن به مدیریت دانش عبور

کرده‌اند و وارد حکمرانی دانش شده‌اند و حکمرانی از مدیریت بالاتر است و

حکمرانی هم جنبه‌های مختلفی دارد که باید به آن‌ها توجه شود لذا حکمرانی علمی

بحث استفاده خلاقانه و نوآورانه در سیستم است.

معاون استاندار هرمزگان بیان کرد: بحث دیگری که در حکمرانی دانش وجود دارد

بحث موثر بودن و کارآمد بودن است که اگر نوآوری، تاثیر و کارآمدی را برای سازمان

به کار بگیریم هدف عالی سازمان یعنی رضایت ارباب رجوع تامین خواهد شد.

کامرانی بیان کرد: دنیا دیگر الان از دانش‌های فردی خارج شده‌است و باید دانش را

جمعه کرد تا افراد بتوانند به صورت تیمی در این حوزه کار کنند.

معاون سیاسی، امنیتی و اجتماعی استانداری هرمزگان تاکید کرد: تمدن‌سازی مدنظر

مقام معظم رهبری به دنبال نهادینه‌کردن حکمرانی دانش است و برای آن اول باید

خودسازی و جامعه پرذاری را انجام دهیم تا نهایتاً به تمدن‌سازی برسیم.

وی افزود: در سازمان‌های هرمزگان بهروردم بسیار پایین است که این امر باید

اصلاح شود و برای آن از ظرفیت دانشگاه‌ها و اساتید دانش‌ها با توجه به شعار سال

استفاده شود و صنایع نیز حتماً باید یک اتاق فکر دانشی را تشکیل دهند.

کامرانی خاطر نشان کرد: برگزاری همایش مدیریت دانش در سطح سازمان تامین

اجتماعی نشان می‌دهد که سازمان تامین اجتماعی دنبال تحول است در حالی که

بسیاری از سازمان‌ها خودشان به دنبال این امر نیستند.

عباس اکبری مدیرکل تامین اجتماعی هرمزگان در این نشست با اشاره به اینکه

جزیره لاوان حدود ۴۰۰ کیلومتر از مرکز استان فاصله دارد و برای رسیدن به آن دو

مسیر خشکی و دریا باید طی شود گفت: همکاران ما در این جزیره در شرایط سختی

خدمت می‌کنند که لازم است مورد توجه ویژه قرار گیرند.

مدیرکل تامین اجتماعی هرمزگان از تحقق گام‌های عملی این مجموعه جهت تبدیل

هرمزگان به عنوان استان پالوت در زمینه پیاده سازی مدیریت دانش در مجموعه

بزرگ سازمان‌های تامین اجتماعی و تحقق شعار سال با الهام از درخت دانشی «حرا»

به عنوان یک اکوسیستم مدیریتی در زمینه توسعه منابع انسانی خبر داد. به گزارش

روابط عمومی و امور فرهنگی اداره کل تامین اجتماعی استان هرمزگان، «عباس

اکبری» صبح چهارشنبه ۲۸ اردیبهشت ماه ۱۴۰۱ در نخستین همایش تخصصی

فراآرینان مدیریت دانش اظهار داشت: امروزه تعالی سازمان‌ها در گر و اهتمام به

توسعه منابع انسانی و دانش کارکنان سازمان هاست؛ دانش و انتقال آن در جوامع

توسعه یافته، تولید قدرت و تاثیر گذاری بر سایر جوامع می‌کند، درحالی‌که یک‌زمانی

برای سازمان‌ها و شرکت‌ها دارایی‌های فیزیکی به عنوان ثروت محسوب می‌شد

اما امروز دانش نیروی انسانی توانمند و دانشی است که ثروت اصلی یک سازمان

محسوب می‌شود.

وی افزود: خیلی از دانش‌ها و تجارب گرانسنگ در ساختار درون سازمانی نهفته

است و خیلی‌ها از آن‌ها اطلاعی ندارند؛ بر همین اساس، امروزه در سازمان‌ها به این

امر کلیدی نیاز داریم که از نحوه مسبک کار و زندگی با الگوی کارمدنی به سمت

فعالیت‌های دانشی برویم و ظرفیت‌های درون سازمانی را کشف و به کار بگیریم.

بسیست و چهارمین سال انتشار