



ارزیابی افزایش ۵۷.۴ درصدی دستمزدها؛ فاصله ۳۴ درصدی با سبد معیشت؛

ادعاهای بی‌اساس و نگرانی بابت آینده

■ **موضوع «معیشت کارگران» در دو جبهه متفاوت و موازی قابل طرح است؛ یکی بحث افزایش مزد است و دیگری مطالبه‌ی جدی برای مقابله با گرانی و کنترل تورم؛ مقابله با گرانی، یک «عزم جدی» برای بهره‌گیری از خرد جمعی می‌خواهد.**

گروه اقتصادی – مزد شایسته یا

همان **Decent Wage** براساس تمام مقاله‌نامه‌های سازمان بین‌المللی کار و براساس ماده ۴۱ قانون کار جمهوری اسلامی ایران، حق بدون تنازل و بدون بحث نیروی کار است. دستمزد باید به گونه‌ای باشد که یک کارگر شاغل یا بازنشسته، بتواند همه‌ی نیازهای زندگی خانوار را بدون دلگراگنی، بدون نیاز به قرض و وام و اصطلاحاً حاین کاسه و آن کاسه کردن، تامین نماید. اما گروه‌های بسیاری هستند که به‌پایانه «اقتصاد ما برنمی‌تابد» یا «تاب و توان نداریم، این حق منم» را به طور مداوم زیر سوال می‌برند و به آن حمله می‌کنند.

بهتر است برای روشن شدن ماجرا، یک نسبت‌گیری ساده انجام دهیم. با افزایش ۵۷.۴ درصدی حداقل مزد و افزایش حدوداً ۵۰ درصدی سایر مزایای مزدی، حداقل دریافتی کارگران بدون سابقه و بدون فرزند به حدود ۵ میلیون و ۸۰۰ هزار تومان می‌رسد. در میانه‌ی زمستان، سبد معاش حداقلی بر مبنای ارقام سامانه‌ی بازار گام که تمام داده‌های رسمی، سهم کمتر از ده درصدی در هزینه‌های تولید دارد، مشکل‌زاست و نباید زیاد شود! **حداقل دستمزد افزایش یافته، ۶۴ درصد سبد معیشت است**

مینا قرار دادن همین دو رقم (دستمزد ۵میلیون و ۸۰۰ هزار تومانی و سبد معیشت بسیار حداقلی) درمی‌یابیم که علیرغم افزایش ۵۷.۴ درصدی، حداقل دستمزد هنوز ۶۴ درصد هزینه‌های زندگی را پوشش می‌دهد و کارگران برای ۳۶ درصد هزینه‌های زندگی هیچ منبع تأمینش ندارند. این نسبت اما فقط تا زمانی پابرجاست که یک موج جدید تورمی از راه نرسیده باشد؛ حذف ارز ترجیحی و آزادسازی‌های احتمالی قیمت‌ها برای سال آینده، بدون تردید این نسبت را در ماه‌های ابتدای سال آینده بازم تقلیل خواهد داد.

سرمایه‌نر؟

با همه‌ی این تفصیلات، گروه‌هایی تاخت و تاز به افزایش ۵۷.۴ درصدی حداقل مزد کارگران در سال ۱۴۰۱ را با قدرت تمام آغاز کرده‌اند. بعداز خاتمه‌ی نشست پانزده ساعته‌ی شورای عالی کار در صبحگاه نوزدهم اسفندماه، شمشیر را از رو کشیده‌اند و مدام اختصار می‌دهند. «مزد زیاد شده پس کارگاه دست به تعدیل می‌زند!» و این در حالیست که مشکلات واقعی تولید که در جایی دیگر است. تولیدکنندگان که در همین بازه یک یا دو ساله، قیمت عرضه‌ی کالاها و خدمات‌شان چند برابر شده، واقعاً چرا راضی نمی‌شوند؟ سهم عادلانه‌ای به نیروی کار بدهند؛ با استناد به این موضع‌گیری‌ها، به عنوان نظر می‌رسد نیروی کار به عنوان یک «کالا» هیچ ارزشی برای برخی ستون‌های اقتصادی کشور ندارد! براساس اصول اقتصادی، کارگاه‌های فعال کشورها به دو دسته‌ی «کارتر» یا **Labour Intensive** و «سرمایه‌تر» یا **Capital Intensive** تقسیم می‌شوند. در کارگاه‌های کار-پر، ارزش اصلی تولید بر دوش نیروی کار انسانی است و نقش ماشین‌آلات و سرمایه در تولید کم‌رنگ است مثل کارگاه‌های خدماتی، فذاتر بیمه و مشاوره‌ای. اما در کارگاه‌های سرمایه‌پر، نقش و هزینه سرمایه‌شامل ماشین‌آلات، تکنولوژی و مواد اولیه و واسطه‌ای، بسیار بیشتر از

کلاف سردرگم طرح درج قیمت تولیدکننده روی کالاها

اپلیکیشن‌ها در دسترس‌تر باشد تا به توزیع‌کننده برای محاسبه قیمت و مصرف‌کننده برای رصد قیمت‌ها کمک کند.

طرح درج قیمت تولیدکننده، جریان مسأله و توزیع شفاف می‌کند. به گفته احسان سقایی معاون اقتصادی و برنامه‌ریزی اتاق اصناف ایران مابه‌التفاوت قیمت درج‌شده بر روی کالا توسط تولیدکننده و قیمت نهایی برای مصرف‌کننده یک عدد مشخصی خواهد بود که باید این مبلغ بر روی کالا درج شود و در صورت اجرا انشده‌ان واحد صنفی

شرکت‌ها ۱۰ هزار نفر بود، زمانی که پرداخت سود برای شرکت‌های دارای چند میلیون سهامدار مشکل است. رئیس سازمان بورس ادامه داد: با تلاش مسئولان شرکت سپرده گذاری مرکزی برای راه‌اندازی برخی از سامانه‌ها که در سال گذشته انجام شد، بالغ بر ۲۸۲ شرکت از طریق سجام سود خود را پرداخت کردند.

سودسهم عدالت ۴۳ میلیون نفر پرداخت شد

وی با بیان اینکه روز شنبه سود سهام عدالت ۴۴ میلیون نفر به صورت کامل از طریق بانک پراخت شد، ادامه داد: سود سهام عدالت ۴۳ میلیون

کرایه کرد؟! با وقتی دریافتی کارگران بدون فرزند و حداقل بگیر، حدود ۵ میلیون و ۷۰۰ هزار تومان است، فاصله بیش از ۳ میلیون تومانی این دریافتی و سبد معیشت رسمی ۸ میلیون و ۹۷۹ هزار تومانی که نهاد رسمی شورای عالی کار در میانه‌ی زمستان اسمال مصوب کرده، چطور باید پُر شود؟!

بدون هیچ تردیدی، افزایش پنجاه و چند درصدی دریافتی کارگران، بازهم به شدت ناکافی است؛ اما گروه‌هایی که به دنبال بهانه می‌گردند تا کارگران بی‌ثبات کار و قرارداد موقت را بیشتر از قبل، زیر تیغ برند و حق کارگری و نمایندگن جامعه‌ی ذینفعان را به صفر برسانند، همین رقم را نیز پتکی کرده‌اند و به سر میلیون‌ها کارگر زیر خط فقر می‌گویند! اما نظر فعالان کارگری و نمایندگان جامعه‌ی ذینفعان چیست؟

تورم را کنترل کنید/افزایش ۵۷.۴ درصدی بازم کافی نیست

حسینی حبیبی (عضو هیات مدیره کانون عالی شوراهای اسلامی کار کشور) در تحلیلی افزایش ۵۷.۴ درصدی حداقل مزد ۱۴۰۱ و آتش‌های ناآدلانه‌ی گروه‌های سودجو و نمایندگان جامعه‌ی کارفرمایي، به اینها می‌گوید: من ابتدا از نمایندگن کارگری در شورای عالی تشکر می‌کنم. اما معتقدم باید حواس‌مان جمع باشد، هم به حمله‌هایی که به حداقل دستمزد می‌شود و هم اینکه نباید اجازه دهیم افزایش دستمزد با گرانی و تورم، زایل شود؛ باید وقت داشته باشیم که موضوع «معیشت کارگران» در دو جنبه‌ی متفاوت و موازی قابل طرح است؛ یکی بحث افزایش مزد است و دیگری مطالبه‌ی جدی برای مقابله با گرانی و کنترل تورم؛ مقابله با گرانی، یک «عزم جدی» برای بهره‌گیری از خرد جمعی می‌خواهد؛ نباید اجازه دهیم با سیاست‌گذاری‌های دست راستی، هزینه‌های زندگی مان را افزایش دهند. ضمن اینکه اتاق بازرگانی، انجمن‌های صنفی کارفرمایان و نمایندگان کارآفرینان هرگز سناکت

است. طبق مصوبه ستاد تنظیم بازار، همه تولیدکنندگان مکلف هستند در سامانه ۱۲۴ قیمت تولیدکننده را درج کنند و حداکثر ظرف یک ماه آینده روی اپلیکیشن‌های موجود در کشور قیمت تولیدکننده‌ی هم قیمت مصرف‌کننده را خواهیم داشت که این اطلاعات هم برای مصرف‌کننده و هم برای فروشنده در دسترس خواهد بود.

اجرای درج قیمت مصرف‌کننده از سال ۱۳۶۷ (۳۳ سال پیش) شروع شد. در آن زمان هم ابتدا گفته شد قیمت مصرف‌کننده درج شود و بعد بیان شد قیمت توزیع، پخش و خرده‌فروشی

رئیس سازمان بورس و اوراق بهادار:

سود سهام، سال آینده از طریق سجام پرداخت می‌شود

دارد، متعلق به سهامداران خرد و عمده است و یکی از وظایف سازمان بورس براساس قانون بازار اوراق بهادار حفاظت از حقوق سهامداران است و به دنبال این هستیم تا از طریق این اقدامات در سال ۱۴۰۱ فعال‌تر کنیم. به همین دلیل با دستور نادرین و سهامداران گفته‌عشقی همچنان در برخی از صنایع، قیمت گذاری دستوری وجود دارد که امیدواریم با کمک ناشرین و سهامداران این مشکل که سال‌های متمادی گریبانگیر صنعت بوده، در حل و فصل

آگهی فقدان سند مالکیت

سند مالکیت شش‌دانگ آپارتمان دو بلکس واقع در جزیره کیش تحت پلاک ۱۹۹۱۱ فرعی از ۵۶۲۱ اصلی کیش واقع در شهرک میرمهنا فاز اف قطعه ۱۰۱ طبقه همکف سمت شمالی قطعه دوم تفکیکی به نام دولت جمهوری اسلامی ایران با نمایندگی سازمان منطقه آزاد کیش صادر گردیده که بعداطی سند انتقال شماره ۳۷۷۱ مورخ ۱۳/۱۲/۸۴ دفتر ۳۸ کیش به آقای محمود لپائی قربانی منتقل و النهایه طی سند انتقال شماره ۱۴۱۲۳ مورخ ۸۵/۱/۲۱ دفتر ۲۰ کیش به خانم شهین چراغلی خانی منتقل گردیده است اینک خانم فاطمه کیائی و کیل مالک اخیر الذکر طی درخواست وارده به شماره ۰۱۲۵۵۸ مورخ ۱۴۰۰/۱۲/۱۸ باستناد وکالتنامه ۲۴۳۴۹ مورخ ۹/۳/۱۳۹۴ دفتر ۵۰۲ تهران و منضم به ۲ برگ استشهادیه مدعی است سند مالکیت خانم شهین چراغلی خانی به شماره چایی ۰۱۶۵۳ /ب/۹۶ بعلت جابجایی مفقود شده و با جستجوی کامل پیدا نشده است لذا با استناد ماده ۱۲۰ قانون اصلاحی آئین نامه قانون ثبت مراتب یک نوبت آگهی می‌شود تا هر شخص مدعی معامله با وجود سند مالکیت و یا سند معامله پلاک مرقوم نزد خود می باشد ظرف مدت ده روز از تاریخ انتشار این آگهی اعتراض خود را کتبا به همراه اصل سند مالکیت و یا سند معامله به این اداره تسلیم نماید و در صورت عدم اعتراض و یا عدم ارائه اصل سند مالکیت و یا سند معامله در ظرف مدت مقرر قانونی اداره ثبت اقدام به صدور المثنای سند مالکیت خواهد نمود.

محمد طایفه نادى- رئیس واحد ثبتی حوزه ثبت ملک کیش

اقتصاد کیش

روزبه

متولیان کنترل بازار، به جد و با قدرت با گرفتاروشی و افزایش قیمت در عرصه‌ی کالاهای اساسی و در مرحله‌ی بعد مستکن، مقابله کنند؛ اجازه ندهند کرایه کالاهای خو راکی، اقدام دارویی، کرایه‌خانه و هزینه‌های حمل و نقل و آموزش افزایش پیدا کند؛ ضمن اینکه در تصمیم برای حذف ارز ترجیحی، تجدید نظر نمایند. دستمزد فقط ۵۰ درصد زیاد شده، اجازه ندهند دارو، کرایه خانه و کالاهای اساسی از جمله نان، بیش از ۱۰۰ درصد گران شود. نگاه کارگران به آینده، نگاهی آکنده از ابهام و بی‌خبری است؛ مساله‌ی اصلی، تورم و گرانی است که اگر تضمینی برای تثبیت قیمت‌ها لاقفل در حدهمین اعداد و ارقام فعلی وجود داشت، می‌شد راحت‌تر در ارتباط با افزایش دستمزد اظهار نظر کرد؛ همانطور که تأثیر افزایش ۳۹ درصدی مزد ۱۴۰۰ به پایان بهار نرسیده، کمرنگ

اعاده‌ی کامل امنیت شغلی که با ابطال دادنامه‌ی دیوان عدالت‌ و شناسایی رسمی حاکمیت ارادی کارگر در عقد قرارداد کار تأمین خواهد شد. امنیت تشکلیابی کارگران بایستی تأمین و به رسمیت شناخته شود تا کارگران آزانده بدون دخالت دولت و کارفرسا، اقدام به تشکیل تشکل کارگری نمایند. حق اعتراض صنفی و فصل اقل ۲۷ قانون اساسی به رسمیت شناخته شود. و اما احسان سهرابی (فعال کارگری و دبیر کانون هماتگی شوراهای اسلامی کار استان خراسان رضوی) در ارتباط با افزایش ۵۷.۴ درصدی دستمزد و نقش آن در بهبود معیشت کارگران، یک جمله می‌کند: توده به اینها می‌گوید: «امارات تین دستمزد ۱۴۰۰ به اتمام رسیده، باید به دولتی‌ها بگویم لطفاً زحمات این مصوبه را به باد ندهید!»؛ او اضافه می‌کند: پانزده ساعت جلسه به نتیجه‌ی رسید که شاید صد درصد مطلوب نباشد ولی بهتر از سال‌های قبل است؛ اما تأثیرگذاری افزایش ۵۷.۴ درصدی دستمزد در زندگی کارگران، مستلزم شرایطی است؛ مهم‌ترین شرط اینکه قوه قضائیه و سایر نهادها، در واقع تمام

نیز به آن اضافه شود که در نهایت همان قیمت مصرف‌کنندگان، اجرائی شد. ما امروز باهمات تخفیفات ۵۰، ۶۰ درصدی داریم که برای همه این پرسش را مطرح کرده که فروشندگان چقدر سود می‌کنند که این تخفیفات را ارائه می‌کنند. قیمت تولیدکننده روی کالا از ۳ ماه پیش آغاز شده و تا پایان تیر ۱۴۰۱ تمام کالاها را وارد این طرح خواهیم کرد. یعنی پایان درج قیمت مصرف‌کننده روی کالا، تابستان سال آتی است و در این فاصله‌ها توزیع‌کنندگان و فروشندگان باید در محاسبه و درج قیمت قانونی کالاها آبدیده شوند.



کنیم که تا حد امکان این مشکل رفع شوند. امید است سال آینده، سال پر بار و پر سود برای شرکت‌ها و سهامداران باشد.



0902 299 2099 Hany_tahrir

آدرس: مرکز خرید آرین، طبقه اول، غرفه ۴۱

سیمای

پرینت تایپ

فتوکپی

منگنه

های

لوازم تحریر