

برگزاری سومین کنگره بین‌المللی شعر خاتم سلیمانی در کیش



اقتصاد کیش - سرپرست معاونت فرهنگی و اجتماعی سازمان منطقه آزاد کیش از ارسال پیش از یک هزارو ۲۰۰ آثار به کنگره بین‌المللی شعر خاتم سلیمانی خبر داد. به گزارش اقتصاد کیش، حسین شمسیان در نشست خبری سومین کنگره بین‌المللی شعر خاتم سلیمانی که در سالن رازی مرکز همایش های بین‌المللی کیش برگزار شد؛ بر لزوم اهمیت این رویداد اشاره کرد و گفت: باید تلاش کنیم که خود را در زمره برگزار کنندگان این رویداد قرار دهیم.

وی یگانه مرجع ادبی و شعری برای سردار سپهبد شهید حاج قاسم سلیمانی را از ویژگی های این کنگره عنوان کرد.

سرپرست معاونت فرهنگی اجتماعی سازمان منطقه آزاد کیش، افزود: این کنگره با اهداف دو کتاب‌اشعار در وصف سردار سلیمانی منتشر شده که از آثار فاخر و ارزشمند محسوب می‌شود.

وی یکی دیگر از ویژگی های این کنگره را مردمی بودن آن برشمرد و گفت: با توجه به پیوند رهبر معظم انقلاب اسلامی؛ سردار سلیمانی از مردم بود و باید برنامه های مربوط به این شهید نیز مردمی برگزار شود.

شمسیان ویژگی سوم کنگره سردار سلیمانی را فرامرزی بودن آن عنوان کرد و افزود: مردمی بودن کنگره سردار از مرزهای ایران فراتر رفته و شاعرانی از شوریهایی مانند روسیه و کانادا در این کنگره حضور خواهند داشت که می توان این مهم را یک از ویژگی های مهم و ممتاز این کنگره دانست.

دبیر سومین کنگره بین‌المللی شعر خاتم سلیمانی با اشاره به برگزاری مراسم افتتاحیه و اختتامیه دو دوره گذشته کنگره در شهر شیراز تاکید کرد: با اعلام فراخوانی ۳۰ آذر آخرین مهلت ارسال آثار است.

سرپرست معاونت فرهنگی و اجتماعی سازمان منطقه آزاد کیش تصریح کرد: تاکنون بیش از ۱۲۰۰ اثر به دبیرخانه این کنگره ارسال شده است که ۲۰ اثر به عنوان آثار برگزیده توسط داوران انتخاب شدند. اند که از این تعداد ۷۵ اثر از شاعران بین‌المللی است.

وی بیان داشت: تعداد زیادی رباعی و دو بیتی ارسال شده که این مهم یابنگر یک بخش‌ات برای به تصویر کشیدن عمق نگاه و باور است و می تواند یک جاذبه مهم شود.

تقی اظهار کرد: در یک بازه زمانی داوران آثار رسانی را مورد بررسی قرار داده و

افتتاحیه این کنگره پنجم دی و با حضور شاعران در کیش برگزار می‌شود و اختتامیه این رویداد بین‌المللی نیز روز ۱۳ دی با حضور برگزیدگان در شیراز انجام خواهد شد.

شمسیان با اشاره به ۸ گروه موضوعی در فراخوان کنگره شعر خاتم سلیمانی افزود: تفکر انقلابی در نگاه شهید سلیمانی، ولایمنداری از منظر شهید سلیمانی، شهادت‌طلبی در مکتب شهید سلیمانی، مؤلفه‌های مکتب سلیمانی، مکتب سلیمانی در آینه قرآن و روایات، شهید سلیمانی شیعه‌ای در تراز آخرالزمان، سردار دل‌ها حلقه پیوند دفاع مقدس و مدافعان حرم و شهید سلیمانی الگویی متعلد؛ حماسه و حب وطن در انقلاب اسلامی که مؤلفه‌های زندگی و سلوک حاج قاسم بوده و موضوعاتی است که شرکت کنندگان اشعار خود را با این مضامین ارسال کردند.

به گفته دبیر این کنگره، غلامرضا کافی، علیرضا قنوه، ساجده تقی زاده، محمد مرادی و امیرارسلان شرافتی اعضای هیات علمی این جشنواره هستند که هم با این فضا آشنایی دارند و هم شعرا به نظر آید این شاعران در عرصه شعر و ادب اعتماد دارند. وی تاکید کرد: برجستگی از عرصه‌های ادبیات کشور در این مراسم حضور خواهند داشت و همچنین شعراهایی از سوی شاعران برگزیده کشور به دبیرخانه ارسال شده است اما در مسابقه شرکت نکرده است که در آیین های افتتاحیه و اختتامیه خراش خواهند شد.

وی خاطر نشان کرد: قاسم صرافان، بهرام مژده‌ی، اکبر سلیمانی، اقایان صفادل، گلدسته، روزی طلب و خاتم نیره جهان بین همچنین حاج صادق آهنگران از بزرگانی هستند که در این مراسم شرکت خواهند داشت.

خلیل شفیعی گفت: اولین برنامه این کنگره ۱۰ روز بعد از شهادت شهید سلیمانی با حضور ۴۸۰ شاعر برگزار شد و اولین کتاب خاتم سلیمانی هم در همین بازه زمانی جمع آوری و منتشر شد.

شفیعی با تقدیر از سازمان منطقه آزاد کیش در راستای حمایت از برگزاری این رویداد ارزشمند افزود: به‌هم‌معاونت فرهنگی و اجتماعی سازمان آیین افتتاحیه این رویداد بزرگ با حضور شاعران شهید کشور ۵۵ ماه جاری در مرکز همایش های بین‌المللی کیش برگزار خواهد شد.

وی با اشاره به این که تقریباً نیمی از شرکت کنندگان در این کنگره را بانوان تشکیل می‌دهند، استقبالی نظیر کودکان، نوجوانان و جوانان از این کنگره خریدار افزود: در این کنگره شاعران خردسال حدود ۵ و ۱۰ ساله حضور دارند و تلاش ما بر این است تا استعداد های جوان مغفول مانده در این حوزه راه جامعه معرفی کنیم.

شفیعی حضور شاعران خارجی در این کنگره را از طریق فضای مجازی عنوان کرد و افزود: به دلیل شیوع بیماری کرونا و محدودیت های موجود شاعران خارجی شرکت کننده در این آیین از طریق فضای مجازی شرکت کرده و جوایز برگزیدگان خارجی نیز به آدرس آنان ارسال خواهد شد.

در پایان این نشست از پوستر سومین کنگره بین‌المللی شعر خاتم سلیمانی به عنوان تنها مرجع ادبی و شعری برای شهید حاج قاسم سلیمانی رونمایی شد.

کیش میزبان اولین همایش بین‌المللی بیوانفورماتیک ایران شد

اقتصاد کیش - اولین همایش بین‌المللی بیوانفورماتیک ایران سوم تا پنجم اسفند در جزیره کیش برگزار می‌شود.

به گزارش اقتصاد کیش ایجاد فضای مناسب برای بحث و تبادل نظر محققان و اندیشمندان، ارائه آخرین دستاوردهای علمی در عرصه‌های مختلف، هم‌اندیشی، نشست‌های تخصصی، کارگاه‌های آموزشی، انتقال تجربه‌ها میان علاقه‌مندان و اطلاع از یافته‌های جدید در هر یک از حوزه‌های مرتبط با بیوانفورماتیک از جمله اهداف این همایش است.

اولین همایش بین‌المللی و دهمین همایش ملی بیوانفورماتیک ایران با همکاری دانشگاه‌های تهران، علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی تهران زیر حمایت سیویل‌یکادر جزیره کیش برگزار می‌شود.

زیست‌شناسی عمومی از حوزه‌های تحت پوشش این همایش علمی است که بزرگ‌ترین همایش در زمینه زیست‌شناسی، محاسباتی و زیست‌شناسی سامانه‌ای در ایران به‌شمار می‌رود.

بیوانفورماتیک، علمی بین‌رشته‌ای و نوپا در ایران است و نیازمند تعامل و هم‌اندیشی علوم مختلف است.



اقتصاد کیش
اقتصاد کیش

ارتقاء نیروی انسانی درون سازمانی، عامل پیشبر داهداف در منطقه آزاد کیش



اقتصاد کیش - سازمان منطقه آزاد کیش به عنوان بزرگ‌ترین تشکیلات اداری در جزیره کیش می‌تواند از نیروهای درون سازمانی به بهترین نحو استفاده نماید و بنا بر مطالبی که در پی می‌آید با استفاده از آموزش‌ها، ارتقاء مهارت‌ها و دانش افزایش از نیروهای خود تا پست‌های بالای مدیریتی استفاده‌ای بهینه نماید. این اقدام مزایای زیادی از جمله ایجاد انگیزه بالا، آشنایی قبلی با فرهنگ جاری کیش و سازمان، تعصب و تعهد به پیشرفت کیش و سازمان و... را به همراه خواهد داشت.

اقتصاد کیش - سرورویس گزارش - رسیدن به اهداف سازمانی در گرو توانایی نیروی انسانی در انجام امور محوله است. نیروی انسانی به عنوان یکی از مهمترین عوامل در پیشبرد اهداف و ارتقاء بهره‌وری سازمانها محسوب می‌شود. صاحب‌نظران عقیده دارند که در یک سازمان، عوامل انسانی بیش از سایر عوامل در شالوده‌سازی، نگهداری و گسترش سطح عملکرد و تکمیل مأموریت سازمان نقش دارد و بهبود کیفیت و بهره‌وری به عوامل انسانی درگیر در فرایند رشد و تحول سازمان بستگی دارد. لذا سرمایه‌گذاری در حوزه‌های شناخت استعدادها، انتخاب و به کارگیری نیروهای انسانی شایسته در سطوح مختلف مشاغل سازمانی، پایش عملکرد و افزایش مهارت و هدایت صحیح نیروی انسانی، امری ضروری است. بدیهی است که یکی از منابع هر سازمان از جمله پستهای مدیریتی، نیروهای موجود در درون سازمان است و برای استفاده صحیح از این منبع، ضروری است که با طراحی یک سیستم پویا و جامع، توانایی‌ها و قابلیت‌های بالقوه نیروهای شاغل در سازمان، شناسایی و اطلاعات لازم درباره آنان جمع‌آوری شود. تهیه بانک اطلاعات مدیران و شناسایی استعدادهای مدیریتی درون سازمان به روش علمی می‌تواند دست‌اندرکاران سازمان‌ها را یاری کند تا در هنگام لزوم در زمینه انتخاب افراد شایسته برای مشاغل و پست‌های مدیریتی، دقیق‌تر عمل کرده و از شیوه‌های سنتی و سفارشی‌گزیشت مدیران اجتناب کنند. همچنین نیروهای سازمانی از فرصت مساوی برای شکوفایی استعدادهای خود در جهت تحقق اهداف سازمان بی‌خوردار خواهند شد. اطلاعات حاصل از چنین سیستمی می‌تواند نقاط قوت و ضعف نیروهای درون سازمانی و ظرفیت‌های موجود را شناسایی و در گام نخست مشخص کند که آیا فرد، مهارت، تخصص و شرایط لازم برای احراز سمت بالاتر را دارد؟ و یا در سمت فعلی به چوه نوجوشها و افزایش درجه مهارت‌های نیاز دارد؟ همچنین معیارهایی را برای ارزیابی عملکرد مدیران فراهم می‌آورد. سازمان منطقه آزاد کیش نیز می‌تواند از این روش در جهت بهینه‌سازی نیروی انسانی خود حداکثر استفاده را انجام دهد.

از سویی دیگر حجم بالای کارکنان یک سازمان، بار رفتن هر م سنی آن، درصد بالای کارشناسان جوان، روند نرو به رشد فعالیت‌های علمی و کیفی سازمان و... از جمله دلایلی است که ضرورت پیاده‌سازی طرح توسعه و بهبود منابع انسانی در سازمانهای کنونی را صدچندان می‌کند.

در سازمانهایی بسا ایجاد کوچک، مدیران امکان به خاطر سپردن خصوصیات تمام کارکنان را داشته، قابلیت‌های آنان را می‌شناسند و به ویژگی‌ها، نقاط قوت و ضعف آنان اشراف دارد، اما هنگامی که تعداد کارکنان افزایش می‌یابد مدیر برای تصمیم‌گیری و انتخاب نمی‌تواند به حافظه خود رجوع کند. به این ترتیب با افزایش حجم کارکنان یک سازمان، اهداف را به خوبی می‌داند و با برنامه‌های سازمان کاملا آشنا هستند. این سبب می‌شود که از صفر، کاری را شروع نکنند و ملزم و متعهد به اهداف باشند.

تعصب آن‌ها به سازمان، نوعی تعهد به همراه خواهد داشت که خود را در برابر سرنوشت آن، بسیار مسئول می‌دانند.

یکی از مهم‌ترین پیام انتخاب مدیر از درون سازمان به کارکنان این است که در صورتی که به خوبی کار کنند، رشد خواهند کرد و آموزش ببینند، می‌توانند ارتقا یابند و در نهایت در پست مدیریت قرار بگیرند. این یعنی انگیزه برای کارکنان که بیشتر و بهتر کار کنند.

این افراد شایسته هستند، چرا که بعد از سال‌ها کار موفق در سازمان اکنون به این منصب

بهدریت به ابزار و حافظه کمکی نیاز خواهد داشت و بانک اطلاعاتی به عنوان یک ابزار کمکی می‌تواند مدیران را در انتخاب اصح، یاری دهد. در این راستا استعدادیابی فرایندی راهبردی، مستمر و هدفدار است که برای اطمینان از معرفی جانشینان مناسب برای پستهای کلیدی مدیریتی و نقش آنان در آینده انجام می‌شود.

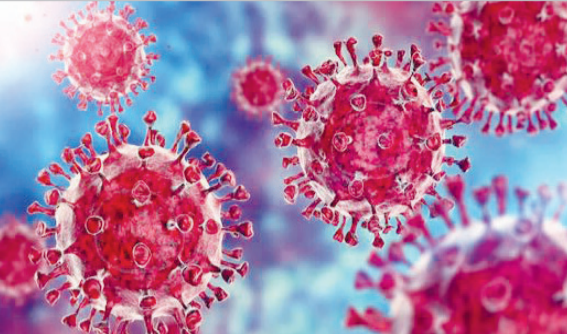
"جسی آر کیلر در مقاله ای بسا عنوان مزایای جذب نیرو از درون سازمان آورده است: چندین سال پیش، من متوجه روندی جالب شدم: زمانی که سازمان‌ها دیگر از پیدا کردن و جذب کارکنندهای خوب از خارج سازمان ناامید شده بودند، شروع به افزایش مقدار سرمایه‌گذاری در زمان، انرژی و پول به منظور قابلیت‌سازی و توسعه توانایی‌های کارکنان داخلی خود کردند و این سرمایه‌گذاری موفق بود. تحقیقات اخیر توسط همکارم متیو بیدول، در وارتن، نشان می‌دهد که جذب نیرو از داخل سازمان به‌طور معمول بهتر از استخدام و جذب نیرو از خارج سازمان است. با این حال، استخدام و توانمندسازی داخلی، ساده و عاری از خطا و اشتباه هم نیست. در واقع یافته‌های حاصل از تحقیقات انجام شده توسط "سی‌ای بی" نشان می‌دهد که تنها ۴۰ درصد از جاه‌جایی‌های درون سازمانی با پتانسیل و ریسک بالای شکست کارکنان رو به رو خواهند بود و اینها احتمالاً کارکنانی هستند که سازمان‌ها باید بیشترین اطلاعات را در موردشان داشته باشند.

طبق یافته‌های محققان انتخاب یک مدیر از درون سازمان می‌تواند مزایای زیر را در پی داشته باشد:

- * این گونه مدیران به خوبی با فرهنگ سازمان آشنایی دارند و تمامی مناسبات و ارتباطات را می‌شناسند. لذا هیچ وقت اضافی صرف به اصطلاح جا افتادن نمی‌کنند.
- * اهداف را به خوبی می‌دانند و با برنامه‌های سازمان کاملاً آشنا هستند. این سبب می‌شود که از صفر، کاری را شروع نکنند و ملزم و متعهد به اهداف باشند.
- * تعصب آن‌ها به سازمان، نوعی تعهد به همراه خواهد داشت که خود را در برابر سرنوشت آن، بسیار مسئول می‌دانند.
- * یکی از مهم‌ترین پیام انتخاب مدیر از درون سازمان به کارکنان این است که در صورتی که به خوبی کار کنند، رشد خواهند کرد و آموزش ببینند، می‌توانند ارتقا یابند و در نهایت در پست مدیریت قرار بگیرند. این یعنی انگیزه برای کارکنان که بیشتر و بهتر کار کنند.
- * این افراد شایسته هستند، چرا که بعد از سال‌ها کار موفق در سازمان اکنون به این منصب



کاهش رعایت پروتکل‌های بهداشتی زنگ خطر بزرگ شیوع کرونا در کیش است



اقتصاد کیش - رییس مرکز توسعه سلامت کیش گفت: کاهش رعایت پروتکل‌های بهداشتی در این جزیره می‌تواند مهمترین عامل شیوع ویروس کرونا به ویژه سویه امیکرون آن باشد.

محمدرضا رضانیان با اشاره به اینکه تاکنون ۹۰ کشور از جمله ایران شناسایی سویه امیکرون را گزارش کرده است اظهار داشت: بدون شک تمامی سویه در نقاط مختلف جهان مشاهده می‌شود اما آنچه اهمیت دارد مهارت کشورها در مدیریت و کنترل آن است.

وی اضافه کرد: در گزارش‌های اولیه بهداشت جهانی امیکرون پنج برابر قدرت سرایت بیشتری نسبت به سویه دلنا دارد و با توجه به سرعت انتشار آن رعایت شیوه‌نامه‌های بهداشتی یکی از الزامات کنترل و جلوگیری از شیوع آن است. رییس مرکز توسعه سلامت کیش با بیان اینکه تاکنون حتی موارد مشکوک به امیکرون در این جزیره شناسایی نشده است افزود: اما با توجه به اینکه کیش منطقه‌ای گردشگری است در صورت شیوع این سویه یکی از مناطق پرخطر باشد. وی گفت: علی‌رغم اینکه این جزیره هم اکنون در وضعیت آبی از نظر شیوع ویروس کرونا قرار دارد اما طی چند مدت اخیر کیشسودان و مسافران دچار عادی انگاری شده‌اند به طوری‌که میزان رعایت شیوه‌نامه‌های بهداشتی در این جزیره حدود ۴۰ درصد برآورد می‌شود.

رضانیان یادآور شد: تداوم این وضعیت می‌تواند زنگ خطر بزرگی برای شیوع ویروس کرونا به ویژه سویه امیکرون آن باشد که انتظار می‌رود کیشسودان، مسافران و به ویژه اصناف و واحدهای مرتبط با گردشگران برای جلوگیری از شیوع این سویه همواره رعایت پروتکل‌های بهداشتی را جدی بگیرند.

وی خواستار رانداندازی دوباره بازرسی‌های مشترک از سوی مدیریت بازرگانی، اماکن نیروی انتظامی، گردشگری و جوامع صنفی با مرکز توسعه شد و اظهار داشت: افزایش نظارت‌ها لازم‌مقابله با این ویروس و خروج جزیره از وضعیت آبی است.

سختگیری‌های شیوع ویروس کرونا به این جزیره محدود هشت هزار و ۵۰۰ بیمار مبتلا به ویروس کرونا (کوید ۱۹) و نوع جوش یافته انگلیسی‌شناسایی و تاکنون بیش از ۱۰۶ هزار دُز واکسن در این جزیره تزریق شده که شامل ۵۵ هزار و ۷۶۴ دُز در نوبت اول، ۲۷ هزار و ۵۱۳ دُز در نوبت دوم و سه هزار و ۶۲۲ دُز در نوبت سوم است.

رییس پلیس راهنمایی و رانندگی کیش :

جزیره کیش نیازمند ۲۳ دوربین ثبت تخلف است



اقتصاد کیش - رییس پلیس راهنمایی و رانندگی کیش گفت: این جزیره برای حفظ فرهنگ ترافیکی و جلوگیری از ناهنجاری‌های حمل و نقل نیازمند فعالیت ۲۳ دوربین ثبت تخلف است.

مهدی توانگر اظهار داشت: هم‌اکنون در این جزیره ۱۱ دستگاه دوربین ثبت تخلف وجود دارد که ۶ مورد از آنها فعال است.

وی اضافه کرد: بر اساس مصوبات شورای ترافیک جزیره شرکت عمران، آب و خدمات باید به منظور فعال‌سازی پنج دوربین غیر فعال و نصب ۱۲ دوربین تخلف سنج دیگر جهت ارتقای سطح فرهنگ ترافیک و حفظ آن به عنوان جاذبه گردشگری جزیره اقدام کند.

رییس پلیس راهور کیش با راه‌اندازی این دوربین‌ها تعداد آنها به ۲۳ دستگاه می‌رسد یادآور شد: همچنین مقرر شده جهت کنترل بیشتر تخلفات اتناق مانیتورینگ نیز در این پلیس از سوی شرکت عمران، آب و خدمات راه‌اندازی شود.

وی اظهار داشت: هم‌اکنون پیمانکار این طرح از سوی شرکت عمران، آب و خدمات انتخاب شده و به زودی عملیات اجرایی آن آغاز می‌شود.

حرکت خودروها برابر با سرعت اعلامی تابلوهای نصب شده، اجبار استفاده از کمربند ایمنی برای تمام سرنشینان، استفاده از چراغ‌ها هنگام قبل از رسیدن به میدان، است کامل خودرو در زمان عبور عبور پیاده، رانندگی بین خطوط، استفاده از راهنما برای تغییر حرکت از یک خط به خط دیگر از جمله قوانین راهنمایی و رانندگی در کیش است.

رعایت تمام قوانین راهنمایی و رانندگی در جزیره کیش اجباری بوده و در صورت بروز تخلف، جرایم به صورت مکانیزه با استفاده از دوربین‌های سطح معابر ثبت می‌شود.

جزیره کیش یکی از چهار منطقه گردشگر پذیر جنوب غرب آسیا بوده که همه ساله حدود یک میلیون و ۸۰۰ هزار نفر گردشگر پذیرش می‌کند که در سال گذشته به علت شیوع ویروس کرونا به حداقل ممکن رسیده است.

اقتصاد کیش
سازمان آگهی‌ها
۴۴۴۲۴۹۹۹

باروزی ۹۶۰ تومان ، در حوادث

تاسقف ۲۵۰ میلیون تومان بیمه باشید

دفتر امیرزاده کد ۲۱۸۵۶ بیمه آسیا

مشاور تلفنی بیمه‌ای شما در برج صدف کیش

۰۹۱۲۲۱۱۸۶۳۲

۰۷۶۴۴۴۵۳۶۷۰

صدور انواع بیمه‌نامه

غیر حضوری در هر ساعتی که بخواهید

بیمه‌نامه

به آسانی ثبت‌پذیرید

هر چه روی‌ای بآلبخند زیباتر می‌شود

درب‌های اتوماتیک

Automatic Doors

۹۱۷۱۶۳۱۰۰۸ - ۰۹۱۷۴۹۴۲۴۰۲۲

پرتیراژترین و با سابقه ترین نشریه جزیره کیش

۴۴۴۲۴۹۹۹

۴۴۴۲۴۹۹۹

گسترده ترین شبکه اطلاع رسانی داخلی منطقه آزاد کیش

روزنامه