رئیس‌جمهور:

نباید مناطق آزاد صرفا مرکز واردات باشند

سرویس سیاسی – رئیس‌جمهور با بیان اینکه نباید مناطق آزاد به مرکز واردات تبدیل شود، گفت: فلسفه مناطق آزاد تبدیل این مناطق به مرکز تولید و صادرات است و ما در دولت سیزدهم تلاش خواهیم کرد تا با سر و سامان دادن بـه وضعیت مناطق آزاد آنها را کارآمدتر کنیم.

حجت‌الاسلام سید ابراهیم رئیسی در پایان سفر و در نشست مطبوعاتی با خبرنگاران اظهار کرد: با وجود ظرفیت بی‌نظیری که در استان اردبیل مشاهده می‌شـود اما مشـکلاتی همچون بیکاری و عدم دسترسی به برخی امکانات و زیرسـاخت‌ها مردم را گله‌مند و ناراحت کرده است.وی تصریح کرد: قبل از ورود به اسـتان اردبیل در نشسـتی که مدیران استانی و کشوری انجام دادند، طرح‌های اولویت‌دار برای تکمیل و راه‌اندازی در دسـتور کار قرار گرفت و ما تلاش خواهیم کرد تا همه مصوبات سـفر را تا پایان امسـال عملیاتی کنیم.

رئیـس جمهـور گفت: به هیچ وجه طرح جدید و پروژه نوعی را در اسـتان آغاز نکردیم بلکه تلاشـمان بر این است تا با تکمیل پروژه‌های نیمه‌تمام رنج و درد مردم را در این اسـتان کاهش داده و اسـباب شادی و خرسندی آنها را مهیا کنیم.رئیسی به سفر یک روزه خود به اردبیل و ورود به منطقه مغان اشاره کرد و افزود: کشـت و صنعت مغان در تأمین امنیت غذایی نقش بسیار مهمی دارد و ما با قدر دانسـتن این ظرفیت عظیم سـعی و تلاشـمان بر این خواهد بود تا ظرفیت اشـتغال را در این مجموعه دولتی افزایش داده و به بیش از دو هزار نفر برسانیم.

وی در بخـش دیگری از سـخنان خود خاطر نشـان کـرد: باید تمام مسـئولان هم و غم خود را بر اشـتغال، افزایش تولید و تأمین زیرسـاخت‌ها برای سـرمایه‌گذاران قـرار دهند تا ارزش افزوده بیشـتری را در حوزه‌های مختلف شاهد باشیم.

رئیسی با اظهار گلایه از طرح نیمه‌تمام و رها شده آبیاری مدرن در کشت و صنعت مغان اضافه کرد: این امر خسارات زیادی را به این مجموعه تولیدی وارد می‌کند در حالی که با فازبندی و زمانبندی مشـخص می‌توان طرح‌های توسـعه‌ای را در این حوزه به سرانجام رسـاند.رئیس دولت سیزدهم تکمیل سدها و به سامان رساندن طرح‌های متعدد آبرسانی را در گذر از خشکسالی و بحران کم آبی یادآور شد و بیان کرد: وزیر نیرو گزارش جامعی را از وضعیت منابع آب اسـتان در شـورای اداری مطرح کردند که قطعاً با تأمین اعتبار مورد نیاز در کنار تکمیل سدها و طرح‌های آبرسانی تدبیری مناسب برای انتقال آب از منابع فراحوزه‌ای نیز انجام خواهد شد.وی به وضعیت جاده‌های مواصلاتی استان و گلایه مردم از تلفات بیشمار در تصادفات جاده‌ای اشاره کرد و ادامه داد: ما وظیفه داریم جان مردم را محترم شـمرده و با بهبود شـرایط و توسعه بزرگراه‌ها به ایمنی ترددها و سـفرها کمک کنیم.

رئیسی مطالبه ۱۵ ساله مردم اردبیل را در تکمیل راه آهن و شنیدن سوت قطـار یادآور شـد و اظهار کرد: نباید بیش از ایـن، این پروژه را طولانی کرد چرا که به اندازه کافی راه آهن اردبیل به درازا کشـیده شـده و در بودجه سال آینده از منابع مختلف به ویژه فروش مازاد دارایی دولت تلاشـمان بر تکمیل خط ریلی اردبیل است.

رئیس دولت سـیزدهم تصریح کرد: در بخش کشاورزی که اقتصاد اول اسـتان است، توسعه صنایع تبدیلی و ایجاد کارخانه‌های جدید بسیار اهمیت دارد و در کنار آن راه‌اندازی منطقه آزاد به عنوان مطالبه به حق مردم این منطقه در اولویت برنامه‌ریزی‌ها و هدف‌گذاری‌هاست.وی با بیان اینکه نباید مناطق آزاد به مرکز واردات تبدیل شـود، گفت: فلسفه مناطق آزاد تبدیل این مناطق به مرکز تولید و صادرات اسـت و ما در دولت سیزدهم تلاش خواهیم کرد تا با سـر و سامان دادن به وضعیت مناطق آزاد آنها را کارآمدتر کنیم.

توزیع اعتبار ۱۴۰۱ عادلانه و بر پایه آمایش سرزمینی

رئیـس جمهور افزود: در اجرای عدالت و توزیع اعتبارات بر همین پایه دولت در بودجه سال آینده تلاشی جدی خواهد کرد تا اقدامات مؤثری را بر اساس آمایش سـرزمینی انجام دهد.رئیسی در بخش دیگری از سخنان خود خاطر نشـان کرد: توسعه متوازن کشور می‌تواند اسباب رضایت و خرسندی مردم را به همراه داشـته باشـد که در بودجه سـال آینده هم به صورت ملی و اسـتانی باید توزیع اعتبارات عادلانه، صحیح و درسـت اتفاق بیفتد.وی به خالی بودن ۳۰ تا ۴۰ درصد ظرفیت صنعتی استان اشاره کرد و ادامه داد: نباید کارخانه‌هـا تعطیل و یا نیمـه تعطیل باقی بمانند بلکه اولویت اصلی تکمیل و راه‌اندازی کارخانه‌ها و واحدهای تولیدی اسـت و در این زمینه همه مدیران باید حس تلاش و کوشـش جهادی بگیرند.رئیسـی بیان کرد: در این شرایط حسـاس که کشـور ما در جنگ اقتصادی قرار دارد بایـد همه کارخانه‌ها و واحدهای تولیدی با ظرفیت کامل مشـغول به کار باشـند و همه دستگاه‌های حاکمیتی نیز در ایجاد اشـتغال و رفع بیکاری آسـتین بالا بزنند.رئیس دولت سـیزدهم در پایان اضافه کرد: اشـتغال جوانان به ویژه جوانان فارغ‌التحصیل برای ما بسـیار مهم اسـت و ما از تمام ظرفیت کشور اعم از بخش خصوصی و دولتی استفاده خواهیم کرد تا با ایجاد اشتغال دغدغه خانواده‌ها را کاهش دهیم.

آگهی تجدید فراخوان انتخاب پیمانکار

تیسا کیش
TISA KISH

شرکت تیساکیش (سهامی خاص) در نظر دارد **کلیه عملیات اجرایی یک برج ساختمانی ۱۵ طبقه، به زیربنـای تقریبی ۱۵،۲۰۰ مترمربع واقع در جزیره کیـش** را به‌صورت ۱۰۰ درصد تهاتر به شرکت ذیصلاح دارای گواهی‌نامه صلاحیت پیمانکاری حداقل پایه (۲) در رشته ساختمان و ابنیه واگذار نمایـد. از کلیه متقاضیان دعوت می‌شود جهت دریافت اسناد مناقصه از تاریخ ۱۴۰۰/۰۸/۰۴ لغایت ۱۴۰۰/۰۸/۱۲ با ارائه معرفی‌نامه و رسید بانکی واریـز مبلغ ۵،۰۰۰،۰۰۰ ریال به‌شماره حساب ۷۰۰۸۰۴۱۸۷۹۹۸ نـزد بانک شهر به‌نام شرکت تیساکیش، در ساعات اداری به نشانی زیر مراجعه نمایند:

تهران: خیابان احمد قصیر – بخارست ۸ – پلاک ۱۱ – طبقه دوم شماره تماس: ۸۸۵۳۸۶۰۸-۰۲۱

کیش: تقاطع بلوار دریا و بلوار سنایی – جنب ساختمان انفورماتیک – شرکت تیساکیش – شماره تماس: ۸-۴۴۴۸۹۰۲۷-۰۷۶

آنچه از مدیران ارشد مناطق آزاد در دولت دکتر رئیسی انتظار می رود؛

گزارش ویژه

مدیران بومی و کارآمد نیاز ضروری مناطق آزاد

اقتصاد کیش– با شـروع به کار دولت سـیزدهم و با توجه به اوضاع نابسامان اقتصادی کشور، انتخاب تیم اقتصـادی قوی و به تبـع آن گزینش مدیرانـی بومی و کار آمد برای مناطق آزاد بـا توجـه به شـعارهای دولت جدیـد اهمیت دوچندانـی خواهد داشـت. بیهوده نیسـت اگر بگوییم در میان مناطـق آزاد، جزیره کیش به عنوان اولین منطقه آزاد کشور لطمات فراوانـی از انتصاب مدیران غیر بومی و بویژه مدیران پروازی در دولت‌های گذشـته دیده است و مردم نیز همواره ناخرسـندی خـود را از بکارگیری اینگونه مدیران در سازمان‌ها و ادارات منطقـه آزاد کیش اعـلام کرده اند. به نظر می‌رسـد اصل شایسته گزینی از نیروهـای بومی منطقـه بدون نگاه به سلیقه‌های سیاسی افراد و نگاه صرف بـه کارآمدی و مردمی بودن مدل ایده آل برای انتخاب مدیران باشد که باید مدنظر دولت قرار بگیرد.

به گزارش اقتصاد کیش؛ توسعه، روندی مداوم و فرایندی پویا اسـت. مهمترین مسـئله در تعریف توسعه، نوع دید و نگرش آن به انسـان است. درنظریـات جدید توسـعه، از قبیل توسـعه انسانی، توسـعه مشارکتی و ارتباطی، انسـان به عنوان یک موجود متفکـر کـه توانایی ایجـاد تغییر در محیـط زندگی و فعالیـت خود دارد را محور توسـعه قلمداد می کند و در دنیای پیچیـده و در حال تغییر امروز نوع مدیریت انسـان ها نقش حیاتی و اساسی را ایفا می نماید و به همین دلیل همواره علـوم مختلف به دنبال یافتن راه کاری برای تعیین بهترین مدیران و شاخص های آنها هستند و در این باره نظرات متفاوتی وجود دارد.

استفاده از مدیران بومی و یا غیر بومـی نیز از بحث های اساسـی این حوزه اسـت. عده ای می گویند تنها مدیران بومی بواسطه آشنایی عمیق با منطقه می توانند مشکلات را به بهترین شکل حل کنند و روند توسعه را شتاب بخشـند ، عده ای دیگر نیز می گویند اصل بر سـر شایسته سالاری است و بومـی و غیر بومی بـودن مدیران در اولویت هـای بعدی انتخاب قرار می گیرد و آن چـه در انتخاب و گزینش مدیـران مـلاک اصلی اسـت و در دستورالعمل اجرایی ضوابط انتخاب، انتصـاب و تغییـر مدیـران نیز به آن اشاره شده، شایسته سالاری و داشتن شرایط احراز است و برای پست های مدیریت حرفه ای، افراد باید از مسـیر ارتقای شـغلی عبور کنند و در واقع ۳ معیار کلی وظایف، نقش ها و مهارت های مدیریتی متناسـب با پست مورد تصدی در انتخـاب افراد نقش دارد، طبیعی اسـت که انتخاب افراد بومی با توجه به احسـاس تعلق و شناخت بیشـتر از حوزه ماموریت محاسـن و مزایایـی دارد امـا بـه دلیل بعضی مشکلات و شـرایط منطقه ای گاهی اوقات محدودیت هایی را هم در اجرا ایجاد می کند. آنچه در نتیجه این بحث بدان خواهیم رسید در واقع تلفیق این نظریات و اسـتفاده از نیروهای بومی هستند که در گروه شایستگان قرار می گیرند که البته تعدادشان کم نیست.

تجربـه انتصاب مدیران در ادوار مختلف نشـان از آن دارد که مدیران بومی بواسـطه آشـنایی بالا نسبت به منابع،امکانات وشرایط؛ دلسوزبودن وداشتن دغدغه بالای خدمت؛ داشتن حس پاسـخگویی بیشـتر نسـبت بـه افکارعمومی؛ اختصـاص زمان بیشـتری به کارباتوجـه به عرق ملی ومنطقـه ای و... کارایـی بالاتری را نسبت به مدیران دیگر و بویژه مدیران پروازی داشته اند.

بر این اسـاس همـواره بحث انتصاب مدیران و مسئولان عالی رتبه در مناطق آزاد و ویژه اقتصادی کشور نیز با چالش های بسیاری همراه بوده و موضوع اصلی آن حول محور بومی بودن و نبـودن مدیـران می چرخد ، ایـن موضوع نیزهمـواره با نگرانی و نقدهایـی از سـوی کارشناسـان، نمایندگان مـردم و فعالان اجتماعی روبرو بوده است .

در مناطـق آزاد و ویژه اقتصادی کـه موضوع بحث ما اسـت در همه ادوار انتظار می‌رفت مسـئولان وقت، فرصتـی را مهیـا می کردند تا حداقل حوزه هایی از مدیریت ها به‌دسـت نیروهای توانمند بومی سـپرده شود؛ اما متاسـفانه در اکثر موارد این اتفاق نیفتاده و ایـن مدیران پروازی بودند که سکاندار امور شدند.

انتخاب مدیران بومی کارآمد با توجه به احسـاس تعلق و شناخت بیشتر از حوزه مأموریت، محاسن و توفیقات بیشـتری را برای منطقه به ارمغان مـی‌آورد، مدیرانی که بومی باشـند، دیگـر نیازمند زمـان برای آشـنایی با مشـکلات و همین‌طور شـناخت نقاط قوت و ظرفیت‌های موجـود و بـر زمین مانـده جهت توسـعه نیسـتند. از جملـه مزایای بکارگیری مدیران و نیروهای بومی آشـنایی با محیط، دلسـوزی برای پیشـرفت منطقه خود، نفوذ کلام و ارتباط گسـترده تر با بدنه جامعه و برخوردار بودن از زمان بیشـتر برای حضور در منطقه ودر نهایت کارآیی و اثربخشـی بیشتر در حوزه اجرا و عملکرد اسـت. قطعـا همه مناطق آزاد کشور و بخصوص جزیره کیش از توانایی و قـدرت این برخوردار خواهند بود که مسـیر رشد و توسعه خـود را با اسـتفاده از توانایی های مدیران محلی و بر اسـاس اهداف عالی کشـور و در راستای منافع کلی کشورپرشتاب پیش ببرند.

همانطور که پیش از این اشـاره شـد یکی از مواردی که مورد توجه مدیران بالادستی می باشد و استفاده از نیروهای غیر بومی را ترجیح می دهند بحث تخصص در حـوزه مورد نظر اسـت که باید گفت: امروزه نیروهای متخصـص و تحصیل کرده در مناطق آزاد کم نیسـتند؛ نیروهایی که هم از لحاظ علمی دارای مدارک عالیه و هم از لحاظ تجربه و توان اجرایی، امتحان خود را پس داده‌اند.

از سوی دیگر مردم مناطق آزاد و ویژه اقتصادی کشور همانند شهرهای دیگر در سـرزمین اصلی علاقه‌مندند برای حل مشکلات و ارائه درخواست خود به کسی هستند که او را بشناسند و بهتر و آسـانتر بتواننـد با او ارتباط برقـرار کنند و وقتی از مشـکل مثلاً حل نشـده‌ای در فلان منطقه صحبت می‌کنند، مخاطب‌شان، اشرافیت کامل و شناخت کافی از مسائل و مشکلات منطقه داشـته باشد، نه این که مدت‌ها صبر کنند تا یک واسطه بخواهد مجددا آن را تشـریح کند! و یا مدیر از لحاظ فرهنگی، اقتصـادی، اجتماعی و... با محیط شهری آشـنا شود و بعد از آن به مشکلات رسیدگی کنند.

تجربه بکارگیـری مدیران غیر بومی نشـان می دهد از زمان انتصاب تا آشـنایی و اشراف به منطقه حداقل یک سـال زمان لازم اسـت تا کارایی مطلوب در فرد مورد نظر دیده شـود. امـروز زمان آن‌قدر بـرای خدمت به مردم کم و اندک اسـت که دیگر نباید بـا انتخاب‌های غیراصولـی، زمان را برای خدمت بیشتر به مردم و پیشرفت جامعه به هدر داد و یکسـال فرصت کمی نیسـت که به این شکل بخواهد به هدر برود.

اینـک فرصت آزمـون و خطا نیست و انتظار می‌رود رئیس جمهور و دبیر شورایعالی مناطق آزاد در انتخاب مدیران مناطق آزاد و بخصوص جزیره کیش استفاده از افراد کارآمد بومی و آشنا به ظرفیت‌ها و امکانات این منطقه را در اولویت قرار دهند .

به نظر می‌رسـد اصل شایسـته گزینی از نیروهای بومی منطقه بدون نگاه به سلیقه‌های سیاسی افراد و نگاه صـرف به کارآمـدی و مردمی بودن مـدل ایده آل بـرای انتخاب مدیران باشـد که باید مدنظر دولت سیزدهم قرار بگیرد.

به یقیـن می‌توان گفـت افراد توانمند و با دانش با سـوابق درخشان در زمینـه مختلـف در منطقه وجود دارد که متأسـفانه فرصت خدمت به هر دلیلی پیدا نکرده اند و گمنام مانده اند. لـذا انتخاب مدیـران از جاهای دیگـر در حالـی که منطقـه خود از افـراد تحصیلکرده ، توانمند و کارآمد برخوردار اسـت ، جفا در حق مردم منطقه است.

از جمله عمده انتقادات به مدیران غیربومی را می توان در احتمال پروازی بودن،عدم شناخت ازحوزه ماموریت خود ، باندبازی وخویشاوندسـالاری به علت عـدم شـناخت ازنیروهای شایسـته بومی، گرایش به قدرتهای تاثیرگذار بـرای پرکردن خلا حامیان قدرتمنددر منطقه ، ریسـک گریزی بـه دلیل زودگذربودن زمان مدیریت، انتخابهای عاطفی واحساسـی بجای گزینـش تخصصـی، علاقمندبودن بـه کارهـای سـطحی و زودبازده وعـدم رغبت به کارهـای زیربنایی، مرکزمحوربودن وتابع محض فرامین بالادسـت، عـدم توجه به شایسـته سالاری خلاصه کرد.

امید اسـت در این سری از دور جدیـد تغییر و تحـولات مدیریتی و انتصابات جدید شـاهد سرازیر شدن مجدد مدیران جدیدو نا آشنا به مناطق آزاد نباشـیم مدیرانی که ممکن است نه تخصص داشـته باشند و نه آشنا به امور و حوزه فعالیـت در مناطق آزاد باشـند! و مدتها طول بکشد تا اصولا با شـیوه های کار در مناطق آزاد آشنا شـوند،امکانات زیادی از مناطق آزاد را در اختیـار خود قـرار دهند و فقط دلخوش بـه بهره مندی از مزایای آن نسبت به کار در سرزمین اصلی باشند، بدون توجه به اینکه امروز مناطق آزاد برای پیشرفت و جبران عقب ماندگی هـای خود نیاز به مدیرانی دلسـوز و جهـادی دارد وخوشـبختانه از این دسـت مدیران اکنون در خود مناطق آزاد و بویژه جزیره کیش کم نیستند.

ملاحظات سیاسی بعضا موجب می گـردد کـه مدیران بالادسـت، دسـت به انتخاب مدیـران غیربومی بزنند با وجود اینکـه نیروهای بومی توانمندتـری در منطقـه وجوددارد. مسـلم اسـت که برخی ملاحظات سیاسـی نباید بهانه ای باشـد برای گسـیل اتوبوسـی مدیران غیربومی وبعضـا نالایـق به منطقـه که عمده اهداف بخشـی از آنها ممکن اسـت سفرمدیریتی وکسب تجربه باشد .

امید اسـت این بار چنین نباشد! و آنطور که انتظار می رود اسـتفاده از ظرفیت بهره گیری از مدیران شایسته و کار آمـد بومی و سـاکن در منطقه اولویت مدیران ارشـد دکتر رئیسـی باشد .

افتتاح نمایشگاه دائمی تمبر در اداره پست کیش

اقتصاد کیش –نمایشگاه دائمی تمبر با حضور رئیس موزه و مدیرکل دفتر ارتباطات شرکت ملی پست ایران، رئیس اداره پست کیش و مدیر امور اجتماعی، بهداشت و درمان سازمان منطقه آزاد کیش در محل اداره مرکزی پست در کیش افتتاح شد.

به گزارش اقتصاد کیش، حسن عمیدی، مدیرکل دفتر ارتباطات شرکت ملی پسـت ایران در آیین افتتاح نمایشـگاه دائمی تمبر در کیش، با اشاره به قدمت جزیره و سـابقه‌ی مراسلات پستی از زمان قاجار گفت: سعی داریم تمام اقلام گران‌بهای پسـتی مانند تمبرها، اسناد قدیمی و کارت‌پستال‌ها که طی ۱۴۶سـال گذشته از کیش، ارسـال شده یا به آن وارد شده‌اند به خانه‌ی خود برگردند.

وی تعداد اقلام به نمایش گذاشته در این محل را بیست درصد ظرفیت موجود عنوان کرد و تاکید کرد: بنا داریم این نمایشگاه را به موزه پست جزیره کیش تبدیل کنیم.

عمیدی افزود: این موزه باید رویکرد آموزشی داشته باشد و دانش‌آموزان دبستان و دبیرستانی دروس حوزه ارتباطات را در این مکان بیاموزند.

وی با اشاره به ایده‌ی "پست، موزه، مدرسه" در کل کشور تصریح کرد: در کیش نیز اداره‌ی پست می‌تواند با ظرفیتی که دارد به کلاس بعد از مدرسه و محلی برای نمایش آثار "فیلاتلیک" تبدیل گردد.

رئیس موزه ارتباطات بر ظرفیت جذب گردشـگر به‌موجب این موزه، افزود: سیر تکاملات پست در ایران نیز همراه با اقلام دیگر به این نمایشگاه از خواهد شد.عقیل نقشبندی، مدیر امور اجتماعی، بهداشت و درمان سازمان منطقـه آزاد کیش نیز در این آیین ضمن تقدیر از تلاش‌های مدیریت جدید در پست کیش برای ارتقای سطح خدمات در سال جاری اظهار داشت: این سازمان در راستای توسعه خدمات آماده‌ی همکاری با شرکت ملی پست در راه اندازی "پست، مدرسه ، موزه کیش" است.

در حال حاضر ۱۳۷ کشـور جهان در اتحادیه جهانی پسـت عضویت دارند و جمهوری اسلامی به عنوان عضو، سالانه هفت تا هشت تمبر چاپ و اعضـای این اتحادیه تمامی این تمبرها را خریداری می‌کنند و در آخرین اقدام، تمبر یادبود مدافعان سلامت از سوی اعضا خریداری شده است.

نمایشـگاه دائمی تمبر کیش همه روزه از ساعت ۹ صبح تا ۱۳ در اداره پست جزیره آماده استقبال از علاقه‌مندان است.

تقدیر از فعالان مراقبت پرواز فرودگاه بین المللی کیش

اقتصاد کیش – مدیر کل فرودگاه بین المللی کیش با حضور در برج مراقبت فرودگاه، به مناسبت روز جهانی مراقبت پرواز از فعالان این عرصه تقدیر کرد.

به گزارش اقتصاد کیش عزت‌اله محمدی، مدیر کل فرودگاه بین المللی کیش و سرپرسـت توسعه و مدیریت بنادر و فرودگاه های جزیره با حضور در برج مراقبـت پرواز فرودگاه، ضمن تبریک روز جهانی مراقبت پرواز از مراقبان والاهمت فعال در این عرصه تقدیر کرد وی اظهار داشت: بی شک یکی از مولفه‌های اصلی فرایند شـکل گیری پرواز مطلوب، بحث ایمنی و خدمـات مدیریت ترافیک هوایی بوده و آنچه فرودگاه کیش را نسـبت به فرودگاه‌هـای دیگر متمایز می‌کند وجود نیروها متخصص و کیفیت کار در این مجموعه است.

مدیـر کل فرودگاه بین المللی کیش وجود کنترلرهای ترافیک هوایی را یکی از ارکان اساسـی و اصلی این صنعت برشـمرد و افزود: کنترلرهای برج مراقبت، نقش حساس و موثری در فرودگاه دارند و صنعت حمل و نقل هوایی، عزت و اقتدارش را مدیون دستان پرتوان کارشناسان و متخصصان این صنعت اسـت.ایمنی صدها پرواز در لحظه، مرهون تلاش بزرگ مردان مراقبت پرواز فرودگاه است که با چشمان همیشه بیدار، تیزبین خود، کنترل و هدایت لحظه به لحظه هواپیماها در سطوح مختلف شبکه پیچیده هوایی و مسیرهای ورودی و خروجی فرودگاه‌ها را برعهده دارند، با اعتماد و اطمینان کامل، بستری مناسب و کارآمد برای مدیریت ترافیک هوایی و ایمنی آسمان ایران را برای مردم عزیز کشورمان به ارمغان آورده اند.وی تصریح کرد: چشم‌انداز ما در این مجموعه راه‌اندازی برج مراقبت جدید، خرید تجهیزات و تکمیل نیروی انسـانی، در زمینه حمل و نقل هوایی و ارائه خدمات مطلوب به گردشگران و ساکنان می باشد. محمدی با تاکید بر اینکه در شرایط پساکرونا بار ترافیکی فرودگاه جزیره کیش بیشتر خواهد شد برقراری حمل ونقل هوایی ایمن، استقرار تجهیزات و دسـتگاه های کمک ناوبری و نظارتی در چارچوب مقررات و استانداردهای بین المللی را از مهمترین اقدامات در دستور کار شرکت بنادر و فرودگاه های جزیره با هدف اجرای طرح توسعه فرودگاه بین المللی کیش عنوان کرد.مهرداد ظاهـری، رییس اداره مراقبت پرواز فرودگاه بین المللی کیش نیز در این آئین بیان داشت: با وجود پاندمی کرونا بزرگترین فرودگاه‌های جهان پروازهای خود را به یک سـوم کاهش داده بودند و در کیش با تلاش تمامی دست اندرکاران جزیره برای اجرای قوانین بهداشتی و استانداردهای ارائه شده از سوی سازمان هواپیمایی کشوری، شاهد افزایش ۳۰ درصدی پروازها بودیم.ظاهری با اشاره به اینکه برج مراقبت جایگاه نخست در ارائه سرویس به هواپیما را دارد افزود: جداسازی پروازها در زمان نشست و برخاست مسئولیتی خطیر بر عهده برج مراقبت است و در این مبحث پروازها نیازمند حریمی خاص هستند که با وجود تعداد بالای پروازهای فرودگاه بین المللی کیش همکاران ما برای اجرای هرچه بهتر این امر تلاش می کنند.

گفتنی اسـت در حال حاضر به طور متوسط روزانه ۸۰ تا ۱۰۰ پرواز از جزیره کیش و برعکس در حال انجام است.

سرور
بیست و سومین سال انتشار اقتصاد کیش